



EDITAL PRORH N° 003/2019 – PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – HURCG

O PRÓ-REITOR DE RECURSOS HUMANOS EM EXERCÍCIO DA UNIVERSIDADE ESTADUAL DE PONTA GROSSA - PRORH, no uso de suas atribuições estatutárias e regimentais, para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, tendo em vista a necessidade da continuidade do serviço público, com amparo na Constituição Federal (art. 207), Constituição do Estado do Paraná (art.27, Inciso IX), a Lei Complementar nº 108, de 04 de maio de 2005, com a alteração dada pela Lei Complementar nº 179, de 21 de outubro de 2014; o Decreto nº 4.512, de 1º de abril de 2009, que dispõe sobre contratação de pessoal em regime especial - CRES; o Decreto nº 5.309, de 29 de agosto de 2005, a Lei nº 18.419, de 07 de janeiro de 2015, que estabelece o Estatuto da Pessoa com Deficiência do Estado do Paraná; a Lei Estadual nº 14.274, de 24 de dezembro de 2003, que reserva vagas a afrodescendentes, a Portaria Normativa nº 4, de 6 de abril de 2018 do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão e considerando ainda:

- o Plano Operativo Assistencial 2018, firmado através do Contrato nº 0306.1176/2018;
- a necessidade de suprir os órgãos da UEPG e do Hospital Universitário Regional dos Campos Gerais "Wallace Thadeu de Mello e Silva" com as funções ofertadas;
- que por se tratar de serviço público essencial, a Universidade Estadual de Ponta Grossa não pode deixar de cumprir seus compromissos com a comunidade;
- o Processo protocolado sob nº 17811/2018; e,
- a Portaria R nº 02, de 3 de janeiro de 2019

TORNA PÚBLICO

O presente Edital para realização de Processo Seletivo Simplificado para as funções a serem exercidas nos diversos órgãos pertencentes à UEPG, especificadas e detalhadas no **subitem 7.1**, seguintes:

- I – AUXILIAR ADMINISTRATIVO;**
- II – TÉCNICO EM LABORATÓRIO;**
- III – TÉCNICO EM ENFERMAGEM;**
- IV – FARMACÊUTICO BIOQUÍMICO;**
- V – PSICÓLOGO; e,**
- VI – ASSISTENTE SOCIAL.**

1. DA INSCRIÇÃO:

1.1. As inscrições serão realizadas exclusivamente pela internet, com preenchimento on-line no endereço eletrônico www.uepg.br, link Concursos e Testes Seletivos, disponível no período das **0h00min do dia 14 de janeiro de 2019 até às 23h59min do dia 06 de fevereiro de 2019.**

1.1.1. O candidato, no momento da inscrição, deverá estar quite com suas obrigações eleitorais.

1.2. Após o preenchimento dos dados solicitados, o candidato deverá:



1.2.1. imprimir, em folha de papel A4, a ficha de inscrição (**a ser entregue, devidamente assinada, no momento da realização da Prova Objetiva**) cumprindo os seguintes procedimentos:

1.2.1.1. colar no espaço indicado, uma foto 3x4, recente, de modo a permitir a sua identificação pelos fiscais de sala do Processo Seletivo Simplificado;

1.2.1.2. colar, no espaço indicado, a fotocópia de um documento oficial de identificação (Cédula de Identidade expedida por Secretaria Estadual de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, por Ordens ou Conselhos Profissionais, ou Carteira de Trabalho emitida pelo Ministério do Trabalho, ou Carteira Nacional de Habilitação com foto, ou Cédula de Identidade de Estrangeiro, ou Passaporte válido).

1.2.1.2.1. não serão aceitas fotocópias de má qualidade, ou que no espaço da assinatura do portador conste a expressão **NÃO ALFABETIZADO**.

1.2.2. imprimir, em folha de papel A4, o boleto bancário destinado ao pagamento da taxa de inscrição, com vencimento no dia **07 de fevereiro de 2019**.

1.3. O valor da taxa de inscrição determinado no **subitem 7.1** é pagável em toda a rede bancária, até a data do vencimento.

1.4. A inscrição será validada somente após a confirmação do pagamento do boleto bancário referente à taxa de inscrição, não havendo em nenhuma hipótese a sua restituição.

1.4.1. A inscrição não terá validade se o pagamento da taxa ocorrer em data posterior a estabelecida no **subitem 1.2.2**.

1.5. No momento da impressão do boleto, o candidato, para maior segurança, deverá confrontar e validar os números do código de barras, no acesso restrito>opção boleto.

1.6. A confirmação do pagamento do boleto bancário referente à taxa de inscrição representará para o candidato o conhecimento e a anuência com todas as normas estabelecidas para o Processo Seletivo Simplificado - HURCG regido por este Edital, e em outros alusivos ao presente Processo Seletivo Simplificado - HURCG que vierem a ser publicados.

1.7. A PRORH/UEPG não se responsabilizará por inscrições não efetivadas em decorrência de problemas de ordem técnica estranhas ao sistema oferecido para a realização informatizada da inscrição pela internet: congestionamento de linhas de comunicação, falhas de comunicação ou outros fatores que impossibilitem a transmissão de dados.

1.8. A reserva de vaga para as pessoas com deficiência e afrodescendente será efetivada na conformidade do limite percentual estabelecido na legislação em vigor.

2. DA ISENÇÃO DO PAGAMENTO DA TAXA DE INSCRIÇÃO

2.1 Haverá isenção integral da taxa de inscrição aos candidatos que atenderem a uma das seguintes condições:

2.1.1 Pelo estabelecido no *Decreto Federal nº 6593/2008* — aos candidatos que cumulativamente estiverem inscritos no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal e for membro de família de baixa renda, nos termos do art. 4º, inciso II do Decreto Federal nº 6.135, de 26 de junho de 2007 (renda familiar mensal de até 3 salários mínimos ou renda familiar mensal *per capita* de até ½ salário mínimo), que comprovem sua condição através do cartão que contém o número de Identificação Social (NIS), atribuído pelo CadÚnico e/ou Folha Resumo Cadastro Único, e declaração atualizada emitida pelo órgão competente do município em que reside, em papel timbrado, devidamente assinado, de que está cadastrado no CadÚnico, como membro de família de baixa renda, com renda familiar per capita de até meio salário mínimo, na qual conste se é titular ou dependente.



2.1.1.1 Para estar inscrito no Cadastro Único é necessário que o candidato tenha efetuado o cadastramento junto ao órgão gestor do Cadastro Único do Município em que reside.

2.1.1.2 É da inteira responsabilidade do candidato procurar o órgão gestor do CadÚnico do seu Município para a atualização do seu cadastro na base de dados.

2.1.1.3 O cadastro e o respectivo Número de Identificação Social - NIS do candidato devem estar devidamente identificados e confirmados na base de dados do CadÚnico até a data do seu pedido de isenção de taxa de inscrição no Processo Seletivo

2.1.2 Pelo estabelecido na *Lei Estadual nº 19196/2017* — aos eleitores convocados e nomeados pela Justiça Eleitoral do Paraná que prestarem serviços no período eleitoral visando à preparação, execução e apuração de eleições oficiais, em plebiscitos ou em referendos, por, no mínimo, dois eventos eleitorais, consecutivos ou não, validado por um período de dois anos a contar da data da publicação deste Edital, que comprovem sua condição através de declaração atualizada emitida pela Justiça Eleitoral, em papel timbrado, devidamente assinado pelo representante legal do órgão expedidor, datado e atualizado, contendo o nome completo do candidato, números do RG, do CPF e do Título Eleitoral, além dos dias dos serviços prestados, função e o turno.

2.1.2.1 Considera-se como eleitor convocado e nomeado aquele que presta serviços à Justiça Eleitoral no período de eleições, plebiscitos e referendos, na condição de:

I – Presidente de Mesa, Primeiro e Segundo Mesário, Secretários e suplente;

II – Membro, Escrutinador e Auxiliar de Junta Eleitoral;

III – Coordenador de Seção Eleitoral;

IV – Secretário de Prédio e Auxiliar de Juízo;

V – designado para auxiliar os trabalhos da Justiça Eleitoral, inclusive aqueles destinados à preparação e montagem dos locais de votação.

2.1.2.2 Entende-se como período de eleição, a véspera e o dia do pleito e considera-se cada turno como uma eleição.

2.1.3 Pelo estabelecido na *Lei Estadual nº 19293/2017* — ao doador de sangue que comprovar que realizou 2 (duas) doações dentro do período de doze meses anterior à data da publicação deste Edital, que comprovem sua condição através de declaração atualizada emitida pela entidade coletora, em papel timbrado, devidamente assinado pelo representante legal da entidade coletora, datado e atualizado, contendo o nome completo do candidato, números do RG e do CPF, além das datas das 2 (duas) últimas doações.

2.1.3.1 Considera-se, para enquadramento ao benefício, somente a doação de sangue promovida a órgão oficial de saúde ou à entidade credenciada pela União, pelo Estado ou pelo município.

2.2. Para a realização do pedido de isenção do pagamento da taxa de inscrição, no período estabelecido no **item 2.4**, o candidato deverá registrar normalmente sua inscrição no sistema cujo link é liberado na página www.uepg.br na aba Concursos e Testes Seletivos, na sequência, após obter sua senha, entra no campo do sistema “Acesso Restrito” no Ambiente Candidato, e acessa o ícone Isenção de Taxa e opta pela condição que se enquadra para obter o benefício.

2.2.1 O candidato poderá optar por apenas uma das condições estabelecidas nos **subitens do item 2.1**.

2.3 Posteriormente, o candidato deverá preencher o Requerimento de Isenção gerado, específico à classificação pretendida, e salvá-lo de acordo com as orientações constantes no formulário, após, imprimir e assinar.



2.3.1 Os modelos de requerimentos mencionados no **item 2.3**, que estarão disponibilizados no sistema “Acesso Restrito” no Ambiente Candidato, fazem parte do **ANEXO II** deste Edital.

2.4. No período de **0h00min do dia 14 de janeiro de 2019 até as 23h59 do dia 16 de janeiro de 2019**, o candidato deverá enviar ao e-mail processoseletivos@uepg.br dirigido à Comissão Organizadora/PRORH da Universidade Estadual de Ponta Grossa, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH Nº 003/2019 - PEDIDO DE ISENÇÃO DE TAXA”, os seguintes documentos digitalizados:

- a) requerimento de Isenção da Taxa de Inscrição e Declaração de que atende à condição estabelecida no item pretendido, gerado conforme **item 2.3** deste Edital, datado e assinado;
- b) documentos comprobatórios pertinentes à classificação que optou para benefício da isenção, conforme especificado no **item 2.1** deste Edital.

2.4.1 A Pró-Reitoria de Recursos Humanos não se responsabiliza por requerimentos não recebidos por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

2.4.2 Na ocorrência do previsto no **subitem 2.4.1**, a comprovação do envio do requerimento, mediante recurso, cabe exclusivamente ao candidato.

2.5 Não serão aceitos pedidos de isenção da taxa de inscrição, após a data especificada no **item 2.4**.

2.6 Serão desconsiderados os pedidos de isenção de pagamento da taxa de inscrição quando o candidato:

- I - omitir informações relevantes/necessárias/essenciais ou prestar informações inverídicas;
- II – enviar as documentações digitalizadas contendo borrões, rasuras ou estiverem ilegíveis e incompletas;
- III – que já tiver efetuado o pagamento da taxa de inscrição.

2.7 Não serão analisados pedidos de isenção do pagamento da taxa de inscrição de candidatos que não preencham as condições para sua concessão, seja qual for o motivo alegado.

2.8 As informações prestadas no Requerimento de Isenção são de inteira responsabilidade do candidato.

2.9 A Comissão Organizadora/PRORH consulta os respectivos órgãos gestores para verificar a veracidade das informações prestadas pelo candidato.

2.10 A declaração falsa sujeita o candidato às sanções previstas em lei, aplicando-se, ainda, o disposto no parágrafo único do art. 10 do Decreto Federal nº 83.936, de 6 de setembro de 1979.

2.11 A relação dos candidatos com pedidos de isenção deferidos ou indeferidos será disponibilizada via internet no endereço eletrônico www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos até o dia **21 de janeiro de 2019**.

2.12 A relação dos candidatos com pedidos de isenção indeferidos, contendo os respectivos motivos do indeferimento, quando for o caso, será divulgada, na internet, simultaneamente à divulgação dos pedidos de isenção deferidos.

2.13 Serão admitidos recursos, por escrito, à Comissão Organizadora/PRORH, referentes ao indeferimento da isenção de taxa, enviados em até 02 (dois) dias úteis após a publicação do respectivo edital, em conformidade com os **subitens 10.3 a 10.6** deste Edital .



2.14 O resultado da análise de eventuais recursos apresentados será divulgado via internet no endereço eletrônico www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos, até o dia **25 de janeiro de 2019**.

2.15 Os candidatos cujos pedidos de isenção do pagamento da taxa de inscrição forem deferidos devem, após 24 horas após a divulgação do edital de deferimento, entrar no sistema no campo de Acesso Restrito e conferir sua situação de inscrição deferida.

2.16 Os candidatos cujos pedidos de isenção do pagamento da taxa de inscrição forem indeferidos devem entrar no sistema no campo de Acesso Restrito e emitir e pagar o boleto bancário.

2.17 Os candidatos a que se refere o **subitem 2.16** que não efetuarem o pagamento da taxa de inscrição, dentro do prazo estipulado no **subitem 1.2.2**, serão automaticamente excluídos do Processo Seletivo.

2.18 O pedido de isenção da taxa de inscrição, se indeferido, não reserva a possibilidade de requerer o boleto para pagamento posterior ao prazo determinado no **subitem 1.2.2**.

3. DA RESERVA DE VAGAS AOS CANDIDATOS AFRODESCENDENTES

3.1 Os candidatos às vagas reservadas às pessoas negras participam do Processo Seletivo Simplificado em igualdade de condições com os demais candidatos, no que concerne ao conteúdo da prova, aos critérios de aprovação, ao horário, à data, ao local de realização da prova e à pontuação mínima exigida para aprovação.

3.2 Para efeitos do previsto neste Edital, considera-se pessoa negra aquela que assim se declarar expressamente, no ato da inscrição via Internet, identificando-se como de cor preta ou parda, bem como, apresentando traços físicos característicos do grupo étnico racial.

3.3 Para a inscrição como pessoa negra, o candidato deve observar, no momento da inscrição online, conforme **subitem 1.1**, marcando o campo previsto, caso contrário, não concorre às vagas reservadas para esse fim, mas sim às demais vagas, e não tem direito às prerrogativas asseguradas neste Edital ao candidato negro.

3.3.1 Até o final do período de inscrição do Processo Seletivo, será facultado ao candidato desistir de concorrer pelo sistema de reserva de vagas.

3.3.1.1 O candidato que optar pela desistência de reserva de vaga citada no **item 3.3** deverá, dentro do prazo estabelecido, enviar ao e-mail processoseletivos@uepg.br dirigido à Comissão Organizadora/PRORH da Universidade Estadual de Ponta Grossa, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH N° 003/2019 - DESISTENCIA RESERVA DE VAGA PESSOA NEGRA, o requerimento próprio assinado, conforme **ANEXO V** deste Edital e disponível no site www.uepg.br, no campo Concursos e Testes Seletivos.

3.4 O candidato inscrito na condição de pessoa negra será convocado, por meio de edital específico, divulgado através do site www.uepg.br, campo Concursos e Testes Seletivos, até 5 (cinco) dias após a publicação do resultado final, para submeter-se à avaliação da Comissão de Comprovação da Condição de Negro da Universidade Estadual de Ponta Grossa, que verificará a veracidade das informações prestadas pelo candidato no momento de sua inscrição, constatando sua caracterização como pessoa negra.

3.4.1 A autodeclaração do candidato será analisada unicamente com base no fenótipo negro (preto/pardo), excluindo-se as considerações relacionadas à ascendência, através de procedimento de heteroidentificação.

3.4.2 Considera-se procedimento de heteroidentificação a identificação por terceiros da condição autodeclarada.



3.4.3 Entende-se por fenótipo o conjunto de características físicas do indivíduo, predominantemente a cor da pele, a textura do cabelo e os aspectos faciais, que, combinados ou não, permitirão validar ou invalidar a autodeclaração.

3.4.4 Serão consideradas as características fenotípicas do candidato ao tempo da realização do procedimento da referida análise.

3.4.5 Não serão considerados, para fins desta análise fenotípica, quaisquer registros ou documentos pretéritos eventualmente apresentados, inclusive imagem e certidões referentes a confirmação em procedimentos de heteroidentificação realizados em concursos públicos federais, estaduais, distritais e municipais.

3.5 Os candidatos convocados deverão se apresentar no local, dia e horário agendado, conforme edital específico de convocação, munidos de documento oficial de identificação com foto.

3.6 Na etapa da apresentação, o candidato deverá:

- a) declarar em formulário específico sua condição de pessoa preta ou parda (autodeclaração), ratificando a informação prestada no momento da inscrição;
- b) submeter-se a realização de tirada de foto ou filmagem a ser efetuada pela Comissão de Avaliação no momento de sua apresentação.

3.7 Não haverá segunda chamada ou repetição da avaliação. O candidato não poderá alegar qualquer desconhecimento sobre a realização da avaliação como justificativa para sua ausência. O não comparecimento, qualquer que seja o motivo, caracterizará desistência do candidato e resultará na sua eliminação do Processo Seletivo.

3.8 No caso de o candidato não ser considerado pessoa negra pela Comissão de Avaliação, de acordo com a legislação, ainda que tenham obtido nota suficiente para aprovação na ampla concorrência, a classificação do candidato em vaga de pessoa negra tornar-se-á sem efeito, e o candidato será eliminado do Processo Seletivo respectivo.

3.8.1 Em caso dúvida razoável a respeito de seu fenótipo, motivada no parecer da Comissão de Avaliação, prevalecerá a autodeclaração do candidato.

3.9 Serão considerados para a avaliação quanto à condição de pessoa negra os seguintes aspectos:

- a) informação prestada no ato da inscrição quanto à condição de pessoa preta ou parda;
- b) autodeclaração assinada pelo candidato no ato da análise, ratificando sua condição de pessoa preta ou parda;
- c) fenótipo apresentado pelo candidato em foto tirada pela Comissão de Avaliação no momento da apresentação do candidato para análise.

3.10 O candidato será considerado na condição de pessoa preta ou parda quando:

- a) não cumprir ou negar-se a fornecer algum dos documentos indicados no item 3.9; ou
- b) não for considerado pessoa preta ou parda pela maioria dos integrantes da Comissão.

3.11 A comissão de heteroidentificação deliberará pela maioria dos seus membros, sob forma de parecer motivado.

3.11.1 É vedado à comissão de heteroidentificação deliberar na presença dos candidatos.

3.11.2 A avaliação será motivada através de parecer, e seu teor será de acesso restrito, nos termos do art. 31 da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011.

3.12 O resultado da avaliação da comissão será divulgado através de Edital até 2 (dois) dias após o término da última avaliação realizada.



3.13 Serão admitidos recursos, por escrito, à Comissão Organizadora, do parecer da Comissão de Avaliação, enviados em até 02 (dois) dias úteis após a publicação do respectivo edital, em conformidade com os **subitens 10.3 a 10.6** deste Edital

3.14 Será instituída uma comissão recursal composta por três integrantes distintos dos membros da comissão de heteroidentificação.

3.15 Em suas decisões, a comissão recursal deverá considerar a foto tirada ou filmagem realizada no momento da apresentação inicial para fins de heteroidentificação, o parecer emitido pela comissão de Avaliação e o conteúdo do recurso elaborado pelo candidato.

3.16 Das decisões da comissão recursal não caberá recurso.

3.17 O resultado da análise de recurso será publicado através de edital na página www.uepg.br, do qual constarão os dados de identificação do candidato e a conclusão final a respeito da confirmação da autodeclaração.

3.18 Detectada falsidade na declaração a que se refere o **subitem 3.3**, sujeita-se o candidato às penas da lei, que se já contratado na função para a qual concorreu, por meio da reserva de vagas, utilizando-se de declaração inverídica, a pena é de rescisão motivada do contrato.

3.19 Na inexistência de candidatos inscritos, aprovados ou habilitados para as vagas reservadas aos negros, estas são ocupadas pelos demais candidatos classificados e habilitados na lista geral da respectiva função, observada a ordem geral de classificação.

3.20 Os candidatos inscritos como negros, concorrem às vagas reservadas e à totalidade das vagas, desde que aprovados, habilitados e observada, rigorosamente, a ordem geral de classificação.

3.21 A convocação dos candidatos afrodescendentes, observada a ordem de classificação e o percentual aplicado de 10% (dez por cento) de vagas a ser reservado ao longo do período de validade do Processo Seletivo Simplificado, quando o quantitativo de vagas autorizadas assim o permitir, tem prioridade sobre os demais candidatos.

4. DAS VAGAS RESERVADAS AOS CANDIDATOS COM DEFICIÊNCIA

4.1 O candidato com deficiência participa do Processo Seletivo Simplificado - HURCG em igualdade de condições com os demais candidatos no que concerne ao conteúdo da prova, aos critérios de aprovação, ao horário, à data, ao local de realização da prova didática e à pontuação mínima exigida para aprovação.

4.2 Para efeitos do previsto neste Edital considera-se pessoa com deficiência aquelas que se enquadram nos critérios especificados no Decreto Federal nº 3.298/99 e nº 5.296/04, na Lei Estadual nº 16.945/11, na Lei Federal nº 12.764/12 e Lei Federal nº 13.146/2015 e demais normas que venham a ampliar o rol de critérios para pessoas com deficiência.

4.3 Cabe ao candidato com deficiência registrar no campo próprio, durante os procedimentos de inscrição, via Internet, sua condição de pessoa portadora de deficiência.

4.3.1 No momento da sua inscrição, após optar pela condição de pessoa com deficiência, o candidato deverá, registrar a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID), que será comprovado no ato da convocação, se o candidato for classificado.

4.3.2 Não serão considerados como deficiência visual os distúrbios de acuidade visual passíveis de correção.

4.4 Ao efetuar a inscrição no Processo Seletivo Simplificado - HURCG como pessoa com deficiência, o candidato fica ciente:



- a) das atribuições da função para a qual pretende se inscrever, descritas no Edital do Processo Seletivo;
- b) de que deve se submeter à inspeção médica como exigência do Processo Seletivo;
- c) de que é avaliado sobre a compatibilidade de sua deficiência com o exercício das atribuições da função, após a sua convocação, por edital específico.

4.5 O candidato, cuja deficiência não tenha sido julgada compatível com as atribuições da função, é eliminado do Processo Seletivo.

4.6 O candidato classificado na condição de pessoa com deficiência será convocado, por meio de edital específico, divulgado através do site www.uepg.br campo Concursos e Testes Seletivos, até 5 (cinco) dias após a publicação do resultado final, para submeterem-se à perícia médica apreciada pelo médico do trabalho da Universidade Estadual de Ponta Grossa, ou por Junta Médica Oficial, se for o caso, que verificará a sua caracterização como pessoa com deficiência, nos termos da legislação vigente, devendo o candidato apresentar-se na data e no horário estabelecidos.

4.6.1 Não haverá segunda chamada ou repetição da avaliação. O candidato não poderá alegar qualquer desconhecimento sobre a realização da avaliação como justificativa para sua ausência. O não comparecimento, qualquer que seja o motivo, caracterizará desistência do candidato e resultará na sua eliminação da listagem reservada aos candidatos com deficiência.

4.6.2 Em respeito aos princípios da economia e eficiência, serão convocados, por edital específico, 5% (cinco por cento) do quantitativo-limite para comprovação da condição de pessoa com deficiência.

4.6.3 Constada a futura necessidade de pessoal e em havendo vagas remanescentes, a Universidade Estadual de Ponta Grossa publicará nova convocação, para comprovação do enquadramento como pessoa com deficiência que tenham concorrido às vagas reservadas e não tenham sido convocados nos termos do **item 4.6**, respeitando-se rigorosamente a ordem de classificação e o percentual máximo previsto em Edital (5%-pessoas com deficiência).

4.7 Os candidatos convocados para a avaliação médica da confirmação da sua condição, deverão apresentar, no dia e horário agendado, documento oficial de identificação com foto e laudo médico, realizado até seis meses anteriores ao último dia das inscrições, com as seguintes especificações:

- a) atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, bem como a sua provável causa, com expressa referência ao código correspondente da Classificação Internacional de Doenças (CID 10);
- b) constar, quando for o caso, a necessidade de uso de órteses, próteses ou adaptações, bem como possíveis restrições que o candidato apresente;
- c) no caso de deficiente auditivo, o laudo médico vem acompanhado do original do exame de audiometria recente, realizado até seis meses anteriores ao último dia das inscrições;
- d) no caso de deficiente visual, o laudo médico vem acompanhado do original do exame de acuidade visual em ambos os olhos (AO), patologia e campo visual, realizada até seis meses anteriores ao último dia das inscrições;
- e) para as demais deficiências, o candidato anexa, além do laudo médico com as exigências elencadas acima, cópia simples de exames complementares que disponha ou ainda, avaliações médicas realizadas anteriormente.

4.7.1 No caso de o candidato não ser considerado pessoa com deficiência pela perícia médica, de acordo com a legislação, ou não comparecer à perícia no dia e horário determinados, a



classificação do candidato em vaga de pessoa com deficiência tornar-se-á sem efeito, passando este a constar apenas da listagem dos demais candidatos concorrentes no presente Processo Seletivo Simplificado.

4.7.2 No caso de o candidato usufruir de tempo adicional e não se enquadrar nos dispostos nos artigos 3º e 4º (e seus incisos) do Decreto nº 3.298/1999 e suas alterações, bem como na Lei Estadual nº 16.945/2011, ou não comparecer à perícia, no dia e horário determinados, será eliminado do Processo Seletivo Simplificado.

4.7.3 Havendo necessidade, por ocasião da perícia, o médico responsável poderá solicitar ao candidato exames complementares.

4.7.4 A perícia médica terá decisão terminativa sobre a caracterização ou não do candidato como pessoa com deficiência.

4.8 Serão admitidos recursos, por escrito, à Comissão Organizadora, do parecer da perícia médica, enviados em até 02 (dois) dias úteis após a publicação do respectivo edital, em conformidade com os **subitens 10.3 a 10.6** deste Edital.

4.9 O candidato com deficiência reconhecida nos termos do subitem anterior será também submetido à avaliação da compatibilidade de sua deficiência, com o exercício das atribuições do cargo para o qual concorreu. Caso seja concluída pela incompatibilidade da deficiência e o cargo para o qual o candidato concorreu, será eliminado do processo.

4.10 O candidato com deficiência também será submetido à inspeção médica para investidura no cargo público, previsto no **item 12** deste Edital.

4.11 O candidato com deficiência que não realizar a inscrição, conforme o disposto nos **subitens 4.3 e 4.3.1** tem sua inscrição processada como de candidato não com deficiência, mesmo que declarada tal condição posteriormente, bem como não recebe atendimento especial, caso não o tenha requerido na forma disposta no **subitem 5.1**, não cabendo a interposição de recurso nessa hipótese.

4.12 A deficiência existente, quando da contratação para a função, não poderá ser utilizada para pleitear ou justificar mudança de cargo, função, remoção, redução de carga horária ou alteração de jornada de trabalho, limitação de atribuições e assistência de terceiros no ambiente de trabalho e para o desempenho das atribuições do cargo.

4.13 Na inexistência de candidatos inscritos, aprovados ou habilitados para as vagas destinadas às pessoas com deficiência, estas são ocupadas pelos demais candidatos classificados e habilitados na respectiva função, observada a ordem geral de classificação.

4.14 Os candidatos inscritos como pessoas com deficiência podem ocupar, além das vagas que lhes são destinadas por lei, as vagas universais, desde que aprovados, habilitados e observada a ordem geral de classificação, bem como a compatibilidade com a função, nos termos da Lei.

4.15 A convocação dos candidatos pessoas com deficiência, observada a ordem de classificação e o percentual de 5% (cinco por cento) de vagas a ser reservado ao longo do período de validade do Processo Seletivo Simplificado, quando o quantitativo de vagas autorizadas assim o permitir, tem prioridade sobre os demais candidatos.

5. DO ATENDIMENTO ESPECIAL

5.1 O candidato com deficiência, ou não, que necessitar de tratamento diferenciado para a realização das provas e/ou etapas, deverá, no período de **14 de janeiro a 06 de fevereiro de 2019**, preencher o formulário “Requerimento de Atendimento Especial”, conforme **ANEXO III** e disponível no site www.uepg.br, no campo Concursos e Testes Seletivos, após, digitalizá-lo e enviar juntamente com justificativa de parecer favorável emitido por especialista na área de sua



deficiência/necessidade, ao e-mail processoseletivos@uepg.br, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH Nº 003/2019 - ATENDIMENTO ESPECIAL - PD”.

5.1.1 No caso de o candidato usufruir de tempo adicional e não se enquadrar nos dispostos nos artigos 3º e 4º (e seus incisos) do Decreto nº 3.298/1999 e suas alterações, bem como na Lei Estadual nº 16.945/2011, ou não comparecer à perícia, no dia e horário determinados, será eliminado do Processo Seletivo Simplificado.

5.2 A candidata que tiver necessidade de amamentar durante a realização das provas deverá preencher o formulário “Requerimento de Atendimento Especial”, em até 05 (cinco) dias úteis anteriores a data da realização da prova objetiva, preencher o formulário “Requerimento de Atendimento Especial”, conforme **ANEXO III** e disponível no site www.uepg.br, no campo Concursos e Testes Seletivos, após, digitalizá-lo e enviar, juntamente com cópia do RG de um acompanhante, que será o responsável pela guarda da criança, ao e-mail processoseletivos@uepg.br, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH Nº 003/2019 - ATENDIMENTO ESPECIAL - LACTANTE”.

5.2.1 O acompanhante e a criança ficarão em sala reservada, não sendo permitido à candidata a permanência em sala de prova com a criança, sob pena de não realização da prova objetiva. A candidata que não levar acompanhante não realizará as provas.

5.3 Os candidatos que não fizerem as solicitações, de acordo com o disposto nos **subitens 5.1 e 5.2**, não terão suas solicitações apreciadas.

5.4 A solicitação de condições especiais, para realização da prova, é atendida obedecendo a critérios de viabilidade e de razoabilidade, mediante apreciação da Comissão Organizadora.

5.5 Não é permitida a intervenção de terceiros para auxiliar o candidato com deficiência na realização da prova ou no exercício das funções inerentes à função a ser exercida pelo candidato, se aprovado.

6. O DEFERIMENTO DAS INSCRIÇÕES E LOCAL DE REALIZAÇÃO DA PROVA OBJETIVA

6.1. Findo o prazo das inscrições e decorrido o prazo de pagamento do boleto bancário referente à taxa de inscrição, as mesmas serão verificadas e submetidas ao deferimento.

6.2. Serão indeferidas as inscrições dos candidatos que não efetivarem o pagamento do boleto bancário referente à taxa de inscrição.

6.3. Os documentos referentes à comprovação do requisito mínimo exigido, conforme **subitem 7.1** do presente Edital, somente serão analisados quando da assinatura do contrato dos candidatos aprovados.

6.4. O edital de deferimento das inscrições e o local de realização da prova objetiva será publicado, no endereço eletrônico www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos a partir do dia **12 de fevereiro de 2019**.

6.5. Serão admitidos recursos, por escrito, dirigidos à Comissão Organizadora, ao edital de deferimento das inscrições, enviados em até 02 (dois) dias úteis após a publicação do respectivo edital, em conformidade com os **subitens 10.3 a 10.6** deste Edital.

6.6. O edital de deferimento das inscrições, após a análise de recursos, será publicado, no endereço eletrônico www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivo, até o dia **18 de fevereiro de 2019**.

7. DAS VAGAS, DETALHAMENTO DA FUNÇÃO E TIPO DE PROVA

7.1. O Processo Seletivo Simplificado destina-se à contratação para as funções abaixo:



Função	I – AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Requisitos mínimos	Ensino Médio - Completo
Salário	R\$ 1384,56
GAS	conforme legislação vigente
Taxa de inscrição	R\$ 120,00
Vagas	1 (uma)
Carga Horária	40 horas semanais
Regime jurídico e previdenciário	CRES – Contrato de Regime Especial
Atribuições da função	<ol style="list-style-type: none">1. Executar serviços de apoio nas áreas de recursos humanos, administração, finanças e outras de interesse da Administração Pública Estadual.2. Executar serviços de protocolo, classificação, registro, conferência e digitação de planilhas, relatórios, processos, publicações e outros documentos.3. Realizar entrada e transmissão de dados.4. Atualizar cadastros e sistemas.5. Organizar e manter arquivos de documentos.6. Receber, despachar e fazer triagem de correspondências.7. Conferir e armazenar produtos e materiais.8. Realizar levantamentos patrimoniais.9. Controlar estoques de medicamentos em farmácia.10. Receber contas e tributos.11. Organizar almoxarifado.12. Receber requisições de compras de materiais ou serviços.13. Acompanhar processos de licitação de compras e serviços.14. Efetuar serviços bancários e de correio, transportando correspondências, documentos e objetos.15. Operar máquinas copiadoras, microcomputadores, equipamentos eletrônicos e máquinas eletroeletrônicas.16. Recepcionar, atender e prestar informações ao público.17. Atender e executar chamadas telefônicas anotando recados e fornecendo informações.18. Atuar nas rotinas das unidades ou centros de documentação ou informação.19. Zelar pelo patrimônio.20. Executar outras tarefas correlatas.
Tipo de Prova	Prova objetiva composta de 30 questões, sendo: 02 de Conhecimentos sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente; 03 de Conhecimentos em Matemática; 05 de Conhecimentos em Português; 20 de Conhecimentos Específicos.



Função	II – TÉCNICO DE LABORATÓRIO
Requisitos mínimos	Ensino médio completo e curso de técnico em laboratório de análises clínicas e/ou experiência anterior comprovada de 2 anos de trabalho em laboratório de análises clínicas.
Salário	R\$ 1384,56
GAS	conforme legislação vigente
Taxa de inscrição	R\$ 120,00
Vagas	1 (uma)
Carga Horária	40 horas semanais
Regime jurídico e previdenciário	CRES – Contrato de Regime Especial
Atribuições da função	<ol style="list-style-type: none">1. Realizar coleta de sangue, recebimento de materiais biológicos, identificação, manuseio de amostras, atendimento ao paciente e atendimento em recepção.2. Orientar os pacientes quanto à coleta do material biológicos, através de formulários de orientação e de orientação verbal, com a finalidade de esclarecer o paciente quanto ao preparo do exame e obtenção de resultado adequado.3. Coletar, etiquetar e distribuir o material biológico humano, utilizando os equipamentos adequados para que a coleta seja realizada com segurança, tanto para o paciente como para o colaborador, com a finalidade da realização de exames laboratoriais.4. Auxiliar o Analista Clínico no preparo das amostras para a realização das técnicas laboratoriais.5. Auxiliar o Analista Clínico no controle de materiais de consumo (reagentes, materiais para coleta e material de suporte), utilizando sistema de informação ou ferramenta manual, para manter no estoque a quantidade de material para o trabalho.6. Conhecimento de Boas Práticas de Laboratório.7. Observar as normas de biossegurança, na prevenção de acidentes e na transmissão de doenças infecciosas.8. Auxiliar no monitoramento de temperatura nos equipamentos e nos laboratórios, visando manter a confiabilidade dos mesmos.9. Zelar pela limpeza, assepsia e conservação de equipamentos e utensílios do laboratório.
Tipo de Prova	Prova objetiva composta de 30 questões, sendo: 02 de Conhecimentos sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente; 03 de Conhecimentos em Matemática; 05 de Conhecimentos em Português; 20 de Conhecimentos Específicos.



Função	III – TÉCNICO EM ENFERMAGEM
Requisitos mínimos	Ensino Médio Profissionalizante na Área – Completo e Registro Profissional no Conselho Regional
Salário	R\$ 1.384,56
GAS	conforme legislação vigente
Taxa de inscrição	R\$ 120,00
Vagas	1 (uma)
Carga Horária	40 horas semanais
Regime jurídico e previdenciário	CRES – Contrato de Regime Especial
Atribuições da função	<ol style="list-style-type: none">1. Executar ações de enfermagem, sob supervisão do enfermeiro realizando coleta interna e externa de sangue, limpeza e desinfecção de material, transfusão de hemocomponentes, preparo e infusão de hemoderivados, bem como instrumentação cirúrgica.2. Colaborar no desenvolvimento de programas educativos, atuando no ensino de pessoal auxiliar de enfermagem e na educação de grupos da comunidade.3. Coletar dados e informações junto a pacientes e seus familiares, realizando visitas e entrevistas, para subsidiar a elaboração do plano de assistência de enfermagem.4. Auxiliar o médico em perícias médicolegais, colhendo material biológico, para pesquisa toxicológica e outra, ficando responsável pelos exames dos materiais colhidos, bem como por sua guarda.5. Observar as normas de biossegurança, na prevenção de acidentes e na transmissão de doenças infecciosas.6. Elaborar relação de convocação para exames periódicos e complementares.7. Manter organizado o arquivo das fichas médicas e de acidentes com material biológico e outros documentos do setor.8. Acompanhar, em conjunto com o técnico de segurança do trabalho, os acidentados para atendimento hospitalar.9. Executar outras tarefas correlatas.
Tipo de Prova	Prova objetiva composta de 30 questões, sendo: 02 de Conhecimentos sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente; 03 de Conhecimentos em Matemática; 05 de Conhecimentos em Português; 20 de Conhecimentos Específicos.



Função	IV – FARMACÊUTICO COM HABILITAÇÃO EM ANÁLISES CLÍNICAS (BIOQUÍMICO) OU FARMACÊUTICO COM FORMAÇÃO GENERALISTA OU BIOMÉDICO
Requisitos mínimos	Ensino Superior na Área – Completo e Registro Profissional no Conselho Regional
Salário	R\$ 3.253,72
GAS	conforme legislação vigente
Taxa de inscrição	R\$ 150,00
Vagas	1 (uma)
Carga Horária	40 horas semanais
Regime jurídico e previdenciário	CRES – Contrato de Regime Especial
Atribuições da função	<ol style="list-style-type: none">1. Programar, orientar, executar, supervisionar e responder tecnicamente pelo desempenho das atividades laboratoriais nas áreas de análises clínicas e biologia molecular.2. Análises de controle de qualidade de insumos de caráter biológico, elaborando pareceres técnicos e laudos de acordo com as normas das Boas Práticas de Laboratório BPL.3. Organizar e supervisionar o processo produtivo, distribuindo tarefas à equipe auxiliar, orientando a correta utilização e manipulação de materiais, instrumentos e equipamentos de acordo com normas de higiene e segurança para garantir qualidade do produto ou serviços ofertados.4. Participar no desenvolvimento de ações de investigação epidemiológica, organizando e orientando na coleta, acondicionamento e envio de amostras para análises laboratoriais.5. Programar, orientar e supervisionar as atividades referentes à Vigilância Sanitária, aplicando a legislação vigente.6. Realizar supervisão, capacitação e treinamento de recursos humanos, necessários à área de atuação, visando o desenvolvimento e o aperfeiçoamento dos serviços prestados.7. Executar outras tarefas correlatas.
Tipo de Prova	Prova objetiva composta de 30 questões, sendo: 02 de Conhecimentos sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente; 03 de Conhecimentos em Matemática; 05 de Conhecimentos em Português; 20 de Conhecimentos Específicos.



Função	V - PSICÓLOGO
Requisitos mínimos	Graduação em Psicologia com registro profissional no órgão de classe
Salário	R\$ 3.253,72
GAS	conforme legislação vigente
Taxa de inscrição	R\$ 150,00
Vagas	1 (uma)
Carga Horária	40 horas semanais
Regime jurídico e previdenciário	CRES – Contrato de Regime Especial
Atribuições da função	<ol style="list-style-type: none">1. Avaliar comportamento individual, grupal e institucional.2. Aprofundar o conhecimento das características individuais, situações e problemas.3. Analisar a influência dos fatores hereditários, ambientais e psicossociais sobre o indivíduo, na sua dinâmica inter e intra-psíquica e suas relações sociais, para orientar-se no diagnóstico e atendimento psicológico.4. Definir protocolos e instrumentos de avaliação, aplicar e mensurar os resultados.5. Elaborar e executar estudos e projetos ou rotinas na área de gestão de pessoas.6. Acompanhar cliente durante o processo de tratamento ou cura, tanto psíquica como física em atendimento individual ou grupal.7. Proporcionar suporte emocional para cliente internado em hospital e seus familiares, auxiliando-os na elaboração de experiência de doença orgânica, crises e perdas.8. Realizar acompanhamento terapêutico no pré, peri e pós-cirúrgico.9. Observar e propor mudanças em situações e fatos que envolvam a possibilidade de humanização do contexto hospitalar.10. Participar de equipes interdisciplinares e multiprofissionais, realizando atividades em conjunto, tais como: visitas médicas; discussão de casos; reuniões administrativas; visitas domiciliares etc.11. Realizar atendimentos ambulatoriais com clientes e familiares, especialmente em casos de doenças crônicas.12. Proporcionar suporte emocional para a equipe de saúde em situações extremas.13. Participar, conforme a política interna da Instituição, de projetos, cursos, eventos, comissões, convênios e programas de ensino, pesquisa e extensão.14. Elaborar relatórios e laudos técnicos em sua área de especialidade. Participar de programa de treinamento, quando convocado.



	<p>15. Trabalhar segundo normas padrão de biossegurança, qualidade, produtividade, higiene e preservação ambiental.</p> <p>16. Executar tarefas pertinentes à área de atuação, utilizando-se de equipamentos e programas de informática.</p> <p>17. Executar outras tarefas compatíveis com as exigências para o exercício da função.</p>
Tipo de Prova	<p>Prova objetiva composta de 30 questões, sendo:</p> <p>02 de Conhecimentos sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente;</p> <p>03 de Conhecimentos em Matemática;</p> <p>05 de Conhecimentos em Português;</p> <p>20 de Conhecimentos Específicos.</p>

Função	VI – ASSISTENTE SOCIAL
Requisitos mínimos	Graduação em Serviço Social com registro profissional no órgão de classe
Salário	R\$ 3.253,72
GAS	conforme legislação vigente
Taxa de inscrição	R\$ 150,00
Vagas	1 (uma)
Carga Horária	40 horas semanais
Regime jurídico e previdenciário	CRES – Contrato de Regime Especial
Atribuições da função	<ol style="list-style-type: none">1. Elaborar, coordenar, executar e avaliar planos, programas e projetos da unidade hospitalar ou ambulatorial que sejam do âmbito de atuação do Serviço Social com a participação de pacientes e familiares;2. Encaminhar providências, e prestar orientação social aos pacientes da unidade hospitalar ou ambulatorial;3. Orientar pacientes e familiares no sentido de identificar recursos da comunidade fazendo uso dos mesmos no atendimento e na defesa de seus direitos;4. Planejar, organizar e administrar serviços sociais em sua unidade de trabalho;5. Planejar, executar e avaliar pesquisas que possam contribuir para a análise da realidade social dos pacientes e familiares para subsidiar ações profissionais;6. Realizar treinamento avaliação e supervisão direta de estagiários e residentes de Serviço Social;7. Realizar laudos, perícias, informações e pareceres sobre a matéria do serviço social;8. Participar de equipe multiprofissional com vistas ao atendimento



	<p>integral ao usuário e familiares elaborando projeto conjunto de atuação;</p> <p>9. Coordenar seminários, encontros, congressos e eventos assemelhados sobre assuntos do serviço social;</p> <p>10. Executar outras tarefas correlatas.</p> <p>11. Propor e administrar benefícios sociais no âmbito da comunidade universitária e da população usuária dos serviços da mesma.</p> <p>12. Articular recursos financeiros para realização de eventos no âmbito da comunidade universitária.</p>
Tipo de Prova	<p>Prova objetiva composta de 30 questões, sendo:</p> <p>02 de Conhecimentos sobre o Estatuto da Criança e do Adolescente;</p> <p>03 de Conhecimentos em Matemática;</p> <p>05 de Conhecimentos em Português;</p> <p>20 de Conhecimentos Específicos.</p>

7.2. Os candidatos classificados e não convocados para as vagas ofertadas serão considerados remanescentes e poderão ser convocados dentro do período de validade do Processo Seletivo Simplificado, de acordo com critérios de necessidade, conveniência e oportunidade.

8. DA DATA E HORÁRIO DE REALIZAÇÃO DA PROVA OBJETIVA

8.1. O Processo Seletivo Simplificado - HURCG será realizado em uma única etapa, com prova objetiva, de caráter eliminatório e classificatório.

8.2. A aplicação da prova objetiva será realizada no dia **24 de fevereiro de 2019**, com abertura dos portões às 8h00min, fechamento dos portões às 8h30min e início da prova às 9h00min.

8.3. O local de aplicação da prova objetiva será divulgado em edital, no endereço eletrônico www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos, conforme **subitem 6.4** do presente Edital.

8.4. Será de responsabilidade exclusiva do candidato, a identificação correta do local de realização da prova objetiva e o comparecimento no horário determinado, munido de:

8.4.1. caneta esferográfica, de material transparente, com tinta azul-escura ou preta, escrita grossa;

8.4.2. ficha de inscrição, conforme determinado no **subitem 1.2.1** deste Edital; **que deverá ser entregue, devidamente assinada, no momento da realização da Prova Objetiva** e será retida pelos fiscais de sala.

8.4.3. documento oficial de identificação original.

8.4.4. São considerados documentos oficiais de identificação:

8.4.4.1. Cédula de Identidade expedida por Secretaria Estadual de Segurança Pública, pelas Forças Armadas, pela Polícia Militar, por Ordens ou Conselhos Profissionais; Carteira de Trabalho emitida pelo Ministério do Trabalho; Carteira Nacional de Habilitação com foto; Cédula de Identidade de Estrangeiro; Passaporte válido.

8.4.5. Não serão aceitos quaisquer outros documentos que não os estabelecidos no **subitem 8.4.4.1**, nem tampouco documentos não originais ou danificados, rasurados ou ilegíveis, fotocópias, mesmo que autenticadas.

8.4.6. Caso o candidato esteja impossibilitado de apresentar, no dia da realização da prova, documento de identificação original, por motivo de perda, roubo ou furto, deverá apresentar



documento que ateste o registro da ocorrência em órgão policial, Boletim de Ocorrência (BO), expedido há, no máximo, 90 (noventa) dias.

8.4.7. Poderá ser exigida identificação especial ao candidato cujo documento de identificação apresente dúvidas relativas à fisionomia ou à assinatura do portador, bem como do candidato que apresentar Boletim de Ocorrência (BO).

8.5. A prova objetiva terá a duração improrrogável de 03 (três) horas, incluído o tempo para o preenchimento do cartão de registro de respostas.

8.6. A prova objetiva conterá 30 (trinta) questões, com sistema somatório, onde cada questão terá 04 (quatro) alternativas de respostas, identificadas pelos números 01, 02, 04 e 08, onde cada questão poderá ter mais de uma alternativa como correta.

8.7. Para responder cada questão da prova objetiva, o candidato deverá somar os números indicativos das alternativas que identificar como corretas e o número encontrado como resultado (somatório) deverá ser preenchido no cartão de registro de respostas, conforme orientação que constará na capa do caderno de prova.

8.8. A pontuação integral ou parcial da questão só será computada se no somatório da resposta não estiver incluída nenhuma alternativa errada.

8.9. A pontuação máxima da prova objetiva será de 360 (trezentos e sessenta) pontos, sendo que cada questão valerá 12 (doze) pontos.

8.10. O quadro abaixo demonstra o valor de cada alternativa, conforme o número de alternativas corretas de cada questão:

PROVA OBJETIVA	
NÚMERO DE ALTERNATIVAS CORRETAS	PONTOS ATRIBUÍDOS A CADA ALTERNATIVA CORRETA
1	12
2	6
3	4
4	3

8.11. As questões da prova objetiva serão elaboradas de acordo com o conteúdo programático que consta no **ANEXO I** deste Edital.

8.12. Para efeitos de estudos, é de inteira responsabilidade do candidato a escolha das obras de referência bibliográfica relacionadas ao conteúdo programático exigido neste Edital.

8.13. Caso alguma questão venha a ser anulada, a pontuação a ela referente será atribuída a todos os candidatos que realizaram a prova objetiva.

8.14. Se houver alteração na pontuação de alguma questão, essa alteração valerá para todos os candidatos que realizaram a prova objetiva.

8.15. O candidato assume total e plena responsabilidade pelo correto preenchimento do cartão de registro de respostas e pela integridade deste. Não haverá substituição desse cartão, salvo em caso de defeito em sua impressão.

8.16. Será atribuída pontuação zero à questão da prova objetiva, lançada no cartão de registro de respostas que contenha emenda ou rasura, bem como àquela não assinalada.



8.17. Para avaliação do resultado da prova objetiva, valerá única e exclusivamente o lançamento no cartão de registro de respostas, consistindo o mesmo na manifestação final da vontade do candidato.

8.18. As respostas às questões da prova objetiva, lançadas no cartão de registro de respostas, serão corrigidas por meio de leitora óptica e processadas eletronicamente.

8.19. O candidato somente poderá retirar-se da sala de prova, após decorridos, no mínimo, 50% (cinquenta por cento) do horário previsto para a realização da prova objetiva, devendo entregar ao fiscal de sala o cartão de registro de respostas.

8.20. Ao candidato será permitido levar o caderno de prova, desde que o mesmo ocorra nos últimos 30 (trinta) minutos de realização da prova objetiva.

8.21. Os três últimos candidatos a permanecerem na sala somente poderão se retirar, simultaneamente, a partir do final do tempo permitido à realização da prova objetiva, devendo assinar a ata de encerramento da aplicação da prova objetiva naquela sala.

8.22. Não haverá segunda chamada para a prova objetiva, sendo que a ausência do candidato à prova objetiva importará na sua eliminação do Processo Seletivo Simplificado - HURCG.

8.23. Durante a realização da prova objetiva, o candidato não poderá sair da sala de prova, a não ser em caso especial e desde que acompanhado por um dos fiscais de sala.

8.24. Não haverá, por qualquer motivo, prorrogação do tempo previsto para a aplicação da prova objetiva, em virtude do temporário afastamento do candidato da sala de aplicação da prova objetiva.

8.25. Durante a realização da prova objetiva não será permitido:

8.25.1. comunicação entre os candidatos;

8.25.2. utilização de máquinas calculadoras e/ou similares;

8.25.3. utilização de livros, de códigos, de apostilas, de dicionários, de anotações ou de qualquer outro material de consulta;

8.25.4. utilização de réguas de cálculo;

8.25.5. utilização de qualquer dispositivo eletrônico que possa comprometer a segurança do Processo Seletivo Simplificado;

8.25.6. utilização de telefone celular, gravador, receptor, pagers, notebook e/ou equipamento similar e/ou de comunicação (que deverão estar desligados);

8.25.7. utilização de gorros, bonés, óculos escuros, relógios, chaves de carro, controle de alarme de carro, lápis, lapiseira, borracha, pen drive, carteira de documentos/dinheiro e demais objetos similares.

8.26. Caso o candidato esteja portando quaisquer objetos não autorizados, eles deverão ser colocados dentro da embalagem fornecida pelo fiscal, de modo a ficar impedido o seu acesso e a sua visualização.

8.27. A embalagem em questão deverá permanecer fechada até a saída do candidato do local de realização da prova objetiva.

8.28. Será eliminado sumariamente do Processo Seletivo Simplificado o candidato que durante o horário de realização da prova objetiva:

8.28.1. for surpreendido em comunicação com outro candidato, verbalmente, por escrito ou de qualquer outra forma, bem como se utilizar, de livros, notas, impressos ou similares;



- 8.28.2. for descortês com qualquer membro da equipe encarregada da realização da prova objetiva;
- 8.28.3. for flagrado portando arma;
- 8.28.4. for flagrado portando telefone celular ou qualquer outro aparelho eletrônico e/ou de comunicação (ainda que desligado);
- 8.28.5. for flagrado utilizando-se de qualquer meio na tentativa de burlar a prova objetiva, ou for responsável por falsa identificação pessoal;
- 8.28.6. for flagrado portando os objetos pessoais não autorizados e que deveriam estar dentro da embalagem citada anteriormente;
- 8.28.7. que se ausentar do local de realização da prova objetiva, antes do horário permitido;
- 8.28.8. que fizer, em qualquer documento, declaração falsa ou inexata.

8.29. Os candidatos eliminados do Processo Seletivo Simplificado deverão permanecer no local da prova objetiva (edificação) até o horário permitido para a saída dos candidatos.

8.30. O edital divulgando o caderno de prova e o respectivo gabarito, estarão disponíveis no site www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos no dia posterior à realização da prova objetiva.

8.31. Serão admitidos recursos, por escrito, à Comissão Organizadora, referentes ao caderno de prova e o respectivo gabarito, enviados em até 02 (dois) dias úteis após a publicação do respectivo edital, em conformidade com os **subitens 10.3 a 10.6** deste Edital.

8.32. O edital divulgando o respectivo gabarito, após a análise de recursos, estará disponível no site www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos em até 02 (dois) dias úteis após o término do prazo previsto no **subitem 8.31** deste Edital.

9. DO RESULTADO FINAL E DA CLASSIFICAÇÃO

9.1. A classificação final no Processo Seletivo Simplificado será determinada pela pontuação alcançada pelos candidatos na prova objetiva de no mínimo 144 (cento e quarenta e quatro) pontos e será divulgada com a indicação da função, nome e a pontuação dos aprovados, em ordem decrescente.

9.2. O edital com o resultado final do Processo Seletivo Simplificado estará disponível no site www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos em até 03 (três) dias úteis após o término do prazo previsto no **subitem 8.32** deste Edital.

9.3 Serão admitidos recursos, por escrito, dirigidos à Comissão Organizadora, referentes ao resultado final, enviados em até 02 (dois) dias úteis após a publicação do respectivo edital, em conformidade com os **subitens 10.3 a 10.6** deste Edital.

9.4 O edital com o resultado final do Processo Seletivo Simplificado, após a análise de recursos, estará disponível no site www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos em até 02 (dois) dias úteis após o término do prazo previsto no **subitem 9.3** deste Edital.

9.5 Quando dois ou mais candidatos alcançarem o mesmo valor total de pontos, será utilizado para o desempate, os seguintes critérios:

- a) maior idade, com relação aos candidatos com idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos até o último dia de inscrição no Processo Seletivo Simplificado, conforme Art. 27, parágrafo único, da Lei nº 10.742/2003;
- b) maior pontuação obtida nas questões de Conhecimento Específico da prova objetiva;
- c) maior idade, excetuando-se o critério previsto na alínea “a”.



9.6 Será considerado não classificado no Processo Seletivo Simplificado o candidato que atingir pontuação inferior a 144 (cento e quarenta e quatro) pontos na prova objetiva.

10 DOS RECURSOS

10.1 Serão admitidos recursos, por escrito, dirigidos à Comissão Organizadora, desde que interpostos nos prazos máximos estabelecidos neste Edital.

10.2 O modelo de formulário de recurso a ser preenchido encontra-se no **ANEXO IV** deste Edital.

10.3 Os recursos deverão ser enviados ao e-mail processoseletivos@uepg.br, nos prazos estabelecidos, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH Nº 003/2019 – RECURSO (escrever a etapa do evento que se refere)”.

10.4 A PRORH não se responsabiliza por e-mails não recebidos por motivo de ordem técnica dos computadores, falhas de comunicação, congestionamento das linhas de comunicação, bem como outros fatores de ordem técnica que impossibilitem a transferência de dados.

10.5 Na ocorrência do previsto no subitem anterior, a comprovação do envio, mediante recurso, cabe exclusivamente ao candidato.

10.6 Para interpor recurso, o candidato deverá expor, com precisão, o ponto de insurgência, mediante razões claras, consistentes e fundamentadas.

10.7 Não serão conhecidos os recursos que não se enquadrarem nas hipóteses de cabimento, encaminhados fora do prazo ou que não estiverem devidamente fundamentados, bem como aqueles encaminhados de forma diferente da expressa neste Edital.

10.8 Após decisão sobre os recursos interpostos sobre questão ou alternativa de prova e/ou de resposta do gabarito, os cartões de registro de respostas serão processados de acordo com o gabarito publicado em edital após a análise de recursos, do qual não se admitirá novo recurso.

10.9 Os editais com os resultados das análises de recursos serão publicados no site www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos.

10.10 O resultado das análises de recursos, também será comunicado ao requerente nos próprios autos do recurso.

10.11 Não serão admitidos recursos relativos ao preenchimento incompleto, equivocado ou incorreto do cartão de registro de respostas.

10.12 Apreciados e decididos os recursos, não serão concedidas revisão, vistas ou recontagem de pontos.

10.13 O recurso será admitido uma única vez, não cabendo pedido de reconsideração ou recurso à instância superior, e terá efeito devolutivo até seu julgamento.

10.14 Serão admitidos **recursos de impugnação** dos dispositivos deste Edital em até 05 (cinco) dias, a contar do dia útil imediato à data de publicação do Edital normativo.

10.15 Os recursos serão julgados pela Comissão Organizadora deste Processo Seletivo Simplificado.

11 DOS REQUISITOS PARA A CONTRATAÇÃO DOS APROVADOS

11.1 A aprovação do candidato não gera qualquer direito a contratação, ficando a mesma, condicionada a disponibilidade financeira/orçamentária, necessidade e interesse institucional.

11.2 A contratação dos candidatos aprovados, respeitadas as limitações de ordem financeira e orçamentária, ocorrerá na rigorosa observância do número de vagas e da ordem de classificação.



11.3 Para a contratação, o candidato convocado deverá:

11.3.1 ter sido aprovado e classificado no Processo Seletivo Simplificado de que trata este Edital;

11.3.2 ter completado, no mínimo, 18 anos de idade até a data da contratação;

11.3.3 ser brasileiro nato ou naturalizado, ou estrangeiro, na forma da lei; em caso de nacionalidade portuguesa, estar amparado pelo estatuto de igualdade entre brasileiros e portugueses, com reconhecimento de gozo de direitos políticos, nos termos do parágrafo 1º, artigo 12, da Constituição da República Federativa do Brasil e Decretos nº 70.391/1972 e nº 70.436/1972;

11.3.4 possuir cédula de identidade (RG);

11.3.5 possuir cadastro de pessoa física (CPF) na Secretaria da Receita Federal;

11.3.6 possuir Carteira de Trabalho e Previdência Social;

11.3.7 possuir a escolaridade e outros requisitos exigidos para a área objeto do Processo Seletivo Simplificado, conforme estabelecido no **subitem 7.1** deste Edital;

11.3.8 possuir Registro Profissional Regular no Conselho Regional (quando solicitado no requisito mínimo da área);

11.3.9 estar em dia com as obrigações eleitorais;

11.3.10 estar em dia com as obrigações do serviço militar – para os candidatos do sexo masculino;

11.3.11 estar em pleno gozo dos direitos civis e políticos;

11.3.12 ter aptidão física e mental para o exercício das atribuições da função;

11.3.13 não ter sido demitido por justa causa nas esferas da administração pública direta, indireta ou fundacional, de qualquer um dos poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios;

11.3.14 não ter registro de antecedentes criminais;

11.3.15 apresentar declaração de bens e valores que compõem o seu patrimônio privado, em conformidade com a Lei nº 8.429/1992 e com a Lei nº 8.730/1993;

11.3.16 ser considerado apto nos exames admissionais, que terão caráter exclusivamente eliminatório e serão realizados às expensas do candidato. Os exames admissionais consistirão de exame médico clínico, exames laboratoriais e complementares, atendendo às especificidades da função oferecida no presente Processo Seletivo Simplificado - HURCG, conforme prescrição de médico do trabalho.

11.4 O candidato que tiver cargo, função ou emprego na Administração Direta ou Indireta, em Autarquias, em Empresas Públicas, em Sociedades de Economia Mista e em Fundações mantidas pelo Poder Público, no momento da convocação, deverá adequar-se ao disposto no Art. 37, incisos XVI e XVII da Constituição Federal, antes de assumir.

11.5 O candidato fica ciente de que é civil e criminalmente responsável pelas declarações efetuadas no ato da inscrição, as quais deverão ser comprovadas quando da contratação, sob as penas da lei, assim como da perda do direito à vaga respectiva, se deixar de cumprir o estabelecido no edital de convocação para contratação.

11.6 O candidato que convocado recusar a contratação deverá firmar Termo de Desistência e aquele que deixar de apresentar-se para a contratação, perderá o direito à mesma.



11.7 Os contratos poderão ser de até 01 (um) ano, podendo ser prorrogado por igual período.

12 DA AVALIAÇÃO MÉDICA

12.1 Os aprovados deverão apresentar exames médicos, conforme instruções constantes no edital de convocação para tal fim, cujos exames deverão ser apreciados pelo médico do trabalho da Universidade Estadual de Ponta Grossa, que expedirá o Atestado de Saúde Ocupacional considerando o candidato apto ou inapto para o exercício da função, objeto da contratação.

13 DA VIGÊNCIA DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

13.1 O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 02 (dois) anos, contado a partir da data da publicação do edital de homologação deste Processo Seletivo Simplificado, podendo ser prorrogado por igual período.

13.2 Dentro do prazo de validade poderão ser convocados outros candidatos classificados no Processo Seletivo Simplificado, com autorização da Pró-Reitoria de Recursos Humanos da Universidade Estadual de Ponta Grossa, desde que haja vagas, obedecendo-se a ordem de classificação.

14 DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

14.1 A inscrição do candidato implicará o conhecimento e a tácita aceitação das condições estabelecidas no inteiro teor deste edital, e demais normas do Processo Seletivo Simplificado, atos dos quais não poderá alegar desconhecimento.

14.2 A guarda de todos os documentos referentes às normas do Processo Seletivo Simplificado em tela será confiada à Pró-Reitoria de Recursos Humanos da Universidade Estadual de Ponta Grossa pelo prazo de vigência do Processo Seletivo Simplificado, conforme **item 13**. Findo o prazo, inexistindo qualquer pendência, serão os documentos descartados.

14.3 É de responsabilidade do candidato o acompanhamento de todos os editais advindos do presente Edital, inclusive os editais de convocação.

14.4 O valor referente ao pagamento da taxa de inscrição não será devolvido em hipótese alguma, salvo em caso de cancelamento do Processo Seletivo Simplificado.

14.5 O candidato que mesmo estando na condição de contratado para a função, for constatado que tenha utilizado procedimento ilícito em qualquer das etapas deste Processo Seletivo Simplificado, será automaticamente excluído.

15 DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

15.1 Ficam incluídos os **ANEXOS I, II, III e IV** como parte integrante deste Edital.

15.2 O presente Edital e o edital de Homologação com o resultado final, constando os classificados, serão publicados no Diário Oficial do Estado e no site www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos.

15.3 Os demais editais decorrentes deste Processo Seletivo Simplificado serão publicados no site www.uepg.br link Concursos e Testes Seletivos.

15.4 Os casos omissos serão resolvidos pela Comissão Organizadora do presente Processo Seletivo.

Ponta Grossa (PR), 4 de janeiro de 2019.

Joel de Oliveira Correia Júnior
Pró-Reitor de Recursos Humanos em Exercício



CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

FUNÇÃO: I – AUXILIAR ADMINISTRATIVO

CONHECIMENTOS SOBRE A LEI Nº 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente.

CONHECIMENTOS DE LÍNGUA PORTUGUESA – Compreensão, interpretação e reescrita de textos. Elementos de argumentação. Coesão e coerência textuais. Classes de palavras: emprego, flexão. Processos de formação de palavras: valor de prefixos e sufixos. Concordância nominal e verbal. Regência nominal e verbal. Emprego do acento indicativo da crase. Uso dos sinais de pontuação. Semântica: sinonímia, antonímia, homonímia, paronímia, polissemia e figuras de linguagem. A estrutura morfossintática do período.

CONHECIMENTOS DE MATEMÁTICA – Operações com números inteiros e decimais. Regra de três simples e composta. Porcentagem. Sistema métrico. Equações de 1º e 2º graus. Juros simples: montantes, descontos. Juros compostos: montantes.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

Noções básicas de administração: Conceitos sobre Gestão por Processos. Qualidade total. Ferramentas da qualidade. Os 5S's. Manuais administrativos. Técnicas de redação e protocolo. Conceitos e técnicas para controle e organização de almoxarifados. Noções básicas sobre armazenamento de materiais. Técnicas de armazenagem. Noções sobre comunicação, relações humanas e atendimento ao público. Atendimento ao telefone. Ética e responsabilidade social.

FUNÇÃO: II – TÉCNICO EM LABORATÓRIO

CONHECIMENTOS SOBRE A LEI Nº 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente.

CONHECIMENTOS DE LÍNGUA PORTUGUESA – Compreensão, interpretação e reescrita de textos. Elementos de argumentação. Coesão e coerência textuais. Classes de palavras: emprego, flexão. Processos de formação de palavras: valor de prefixos e sufixos. Concordância nominal e verbal. Regência nominal e verbal. Emprego do acento indicativo da crase. Uso dos sinais de pontuação. Semântica: sinonímia, antonímia, homonímia, paronímia, polissemia e figuras de linguagem. A estrutura morfossintática do período.

CONHECIMENTOS DE MATEMÁTICA – Operações com números inteiros e decimais. Regra de três simples e composta. Porcentagem. Sistema métrico. Equações de 1º e 2º graus. Juros simples: montantes, descontos. Juros compostos: montantes.



CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

Controle de qualidade interno e externo em análises clínicas e toxicológicas: noções gerais, preparo de controles, cálculo do limiar de reatividade (cut-off), tipos de erros aleatórios e sistemáticos. Cálculos básicos de estatística: soma, média, mediana, moda, amplitude, intervalo, desvio padrão, coeficiente de variação. Curva de calibração: fatores de calibração, brancos, limites de detecção, sensibilidade analítica e linearidade. Noções básicas de biossegurança: equipamentos de proteção individual, descarte de materiais de laboratório (amostras biológicas, reagentes e embalagens de produtos e reagentes). Procedimentos técnicos para a realização de exames imunológicos: aglutinação, precipitação, imunofluorescência indireta, ensaio imunoenzimático, testes intradérmicos, radioensaio, turbidimetria, nefelometria, imunodifusão radial simples e dupla, hemaglutinação direta e indireta. Parâmetros analíticos: sensibilidade, especificidade, reprodutibilidade, causas de variabilidade biológica, variabilidade analítica (pré-analítica, analítica e pós-analítica). Procedimentos e cuidados para coleta de materiais biológicos para análise microbiológica. Meios de cultura utilizados em rotina microbiológica de laboratórios clínicos. Métodos de coloração, cultivo, identificação e teste de sensibilidade para bactérias e fungos de interesse clínico: reagentes utilizados, técnicas e interpretação de resultados. Técnicas hematológicas: metodologia e interpretação. Hemograma: realização e interpretação. Resolução da Diretoria Colegiada - RDC nº 302, de 13 de outubro de 2005. Dispõe sobre Regulamento Técnico para funcionamento de Laboratórios Clínicos. Métodos de diagnóstico de enteroparasitoses. Métodos de sangria de camundongos. Vias de inoculação em animais de laboratório. Técnicas sorológicas empregadas no diagnóstico de doenças parasitárias. Coleta de amostras biológicas para realização de exames laboratoriais: preparação do paciente, punção venosa, uso do sistema de coleta à vácuo, uso de anticoagulantes, transporte e armazenamento de amostras. Princípios básicos de utilização e manutenção dos principais equipamentos do laboratório de análises clínicas. Princípios de fotometria, espectrofotometria, nefelometria de chama. Utilização de vidraria volumétrica. Cálculo e preparo de diluições, soluções, conversão de valores métricos e de volumes. Conhecimentos básicos em análise instrumental aplicados às análises toxicológicas: a) Métodos espectrofotométricos; b) Métodos cromatográficos. Cuidados com materiais e manutenção de equipamentos. Operações básicas em análises toxicológicas: a) Preparo de reagentes e soluções; b) Técnicas de pesagem; c) Unidades de medidas; d) Preparo e conservação de amostras biológicas e não biológicas; e) Cuidados especiais com materiais e vidrarias. Noções de Biossegurança: riscos físicos, químicos e biológicos em análises toxicológicas. Conteúdos pertinentes ao desempenho da função/especialidade/área de atuação.



FUNÇÃO: III – TÉCNICO EM ENFERMAGEM

CONHECIMENTOS SOBRE A LEI Nº 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente.

CONHECIMENTOS DE LÍNGUA PORTUGUESA – Compreensão, interpretação e reescrita de textos. Elementos de argumentação. Coesão e coerência textuais. Classes de palavras: emprego, flexão. Processos de formação de palavras: valor de prefixos e sufixos. Concordância nominal e verbal. Regência nominal e verbal. Emprego do acento indicativo da crase. Uso dos sinais de pontuação. Semântica: sinonímia, antonímia, homonímia, paronímia, polissemia e figuras de linguagem. A estrutura morfossintática do período.

CONHECIMENTOS DE MATEMÁTICA – Operações com números inteiros e decimais. Regra de três simples e composta. Porcentagem. Sistema métrico. Equações de 1º e 2º graus. Juros simples: montantes, descontos. Juros compostos: montantes.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

Procedimentos e técnicas básicas de enfermagem: limpeza e desinfecção de superfícies e ambientes, sinais vitais, oxigenoterapia, sondagens, aspiração de secreções e outras técnicas básicas, coleta de materiais biológicos para exames, cálculo, preparo e administração de medicamentos. Ações assistenciais de enfermagem, em todas as fases da vida: na coleta de dados do paciente e participação no planejamento da assistência; nos períodos pré, trans e pós-operatório; na avaliação e tratamento de feridas; nas urgências e emergências clínicas e no trauma; na hemoterapia; nas afecções dos diversos sistemas corpóreos (digestório, respiratório, nervoso, urinário, cardiovascular, osteomuscular e endócrino); nas doenças transmissíveis e isolamento; nas neoplasias; no pré-natal, parto e puerpério; no aleitamento materno e afecções da infância. Processamento de artigos médico-hospitalares. Biossegurança para trabalhadores da saúde e acidentes com material biológico. Prevenção e controle de infecção hospitalar. Documentação e registro das ações de enfermagem. Ações administrativas: orientação e supervisão de tarefas pelo pessoal auxiliar, controle de materiais. Ações educativas em saúde, a pacientes, familiares/cuidadores, grupos e comunidade. Conteúdos pertinentes ao desempenho da função/especialidade/área de atuação.



FUNÇÃO: IV - FARMACÊUTICO COM HABILITAÇÃO EM ANÁLISES CLÍNICAS (BIOQUÍMICO) OU FARMACÊUTICO COM FORMAÇÃO GENERALISTA OU BIOMÉDICOS

CONHECIMENTOS SOBRE A LEI Nº 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente.

CONHECIMENTOS DE LÍNGUA PORTUGUESA – Compreensão, interpretação e reescrita de textos. Elementos de argumentação. Coesão e coerência textuais. Classes de palavras: emprego, flexão. Processos de formação de palavras: valor de prefixos e sufixos. Concordância nominal e verbal. Regência nominal e verbal. Emprego do acento indicativo da crase. Uso dos sinais de pontuação. Semântica: sinonímia, antonímia, homonímia, paronímia, polissemia e figuras de linguagem. A estrutura morfossintática do período.

CONHECIMENTOS DE MATEMÁTICA – Operações com números inteiros e decimais. Regra de três simples e composta. Porcentagem. Sistema métrico. Equações de 1º e 2º graus. Juros simples: montantes, descontos. Juros compostos: montantes.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

Diagnóstico laboratorial das principais doenças renais: a) Procedimentos laboratoriais para análise rotineira de urina: análise bioquímica e do sedimento urinário de amostras aleatórias de urina, análise bioquímica da diurese de 24 horas. b) Principais doenças renais: fisiopatologia e correlações clínico-laboratoriais. Diagnóstico laboratorial das doenças hepatobiliares: a) Principais aspectos da função hepática. b) Principais provas de função hepática: métodos laboratoriais e interpretação de resultados. Diagnóstico laboratorial das Síndromes Coronárias Agudas: a) Biomarcadores cardíacos: compostos biológicos utilizados como biomarcadores de lesão do miocárdio, propriedades físico-químicas, métodos para determinação laboratorial e recomendações de uso. b) Infarto agudo do Miocárdio: fisiopatologia e correlações clínico-laboratoriais. Conceitos básicos e áreas de aplicação da Toxicologia. Métodos analíticos para diagnóstico laboratorial de intoxicações agudas e crônicas por medicamentos, drogas de abuso e metais. Identificação e quantificação de outros agentes tóxicos em amostras biológicas e não biológicas. Biossegurança: riscos físicos, químicos e biológicos em laboratório de análises clínicas e toxicológicas. Boas Práticas de laboratório, controles de qualidade interno e externo em análises clínicas. Princípios básicos para obtenção de amostras biológicas para realização de exames laboratoriais: instruções e preparo do paciente, procedimentos de coleta, anticoagulantes empregados, transporte, armazenamento e preservação. Noções básicas de biossegurança: equipamentos de proteção individual, descarte de materiais de laboratório (amostras biológicas, reagentes e embalagens de produtos e reagentes). Parâmetros analíticos: sensibilidade, especificidade, reprodutibilidade, causas de variabilidade biológica, variabilidade analítica (pré-analítica, analítica e pós-analítica), interferentes, limiar de reatividade (cut-off), falso-positivo, falso-negativo. Procedimentos técnicos para a realização de exames imunológicos: reação de aglutinação, precipitação, imunofluorescência direta, imunofluorescência indireta, enzima-imunensaio, quimioluminescência, radioimunensaio,



turbidimetria, nefelometria, imunodifusão radial simples e dupla, hemaglutinação direta e indireta, citometria de fluxo, testes intradérmicos, Western Blot, fluorimetria. Epidemiologia, etiologia, fisiopatologia, quadro clínico, diagnóstico laboratorial, prognóstico, tratamento e medidas profiláticas das principais doenças infecciosas (bacterianas, virais, parasitárias e fúngicas). Métodos de biologia molecular empregados para diagnóstico e monitoramento laboratorial de indivíduos infectados pelos vírus da imunodeficiência humana tipos 1 e 2, vírus da hepatite B e vírus da hepatite C: coleta e preparo de amostra biológica, acondicionamento, transporte, análise e interpretação dos resultados obtidos. Exames imunológicos de triagem de candidatos a doadores de sangue, de órgãos e tecidos: coleta e preparo de amostra biológica, acondicionamento, transporte, procedimentos analíticos e interpretação dos resultados obtidos. Epidemiologia, etiologia, fisiopatologia, quadro clínico, diagnóstico imunológico de triagem e específicos, prognóstico e tratamento das principais doenças auto-imunes órgãos específicas e sistêmicas. Marcadores tumorais: conceito, classificação, indicação clínica e exames imunológicos para detecção e quantificação dos principais marcadores tumorais: antígeno prostático específico (PSA), antígeno carcinoembriônico (CEA), alfa-fetoproteína, gonadotrofina coriônica humana (HCG). Sistema de Histocompatibilidade: conceito, importância e exames utilizados para a tipagem do HLA: métodos sorológicos e de biologia molecular. Reações de Hipersensibilidade: conceito, tipos segundo Gell & Coombs, métodos imunológicos para diagnóstico e monitoramento das reações de hipersensibilidade (métodos in vivo e in vitro). Imunodeficiências congênitas e adquiridas: conceito, classificação, métodos laboratoriais (imunológicos e não imunológicos) para avaliação da imunidade inespecífica, específica celular e específica humoral (métodos in vivo e in vitro). Metodologias empregadas na análise microbiológica de materiais biológicos: técnicas, padronização e interpretação de resultados. Metodologias aplicáveis à detecção de resistência microbiana: técnicas, limitações e interpretação de resultados. Anemias: prevalência, fisiopatologia, diagnóstico laboratorial e tratamento. Hemostasia: fisiologia e exames correlacionados. Doenças hemorrágicas e trombóticas: prevalência, fisiopatologia, diagnóstico laboratorial e tratamento. Técnicas hematológicas: metodologia e interpretação. Leucemias agudas e crônicas: prevalência, fisiopatologia, classificação e diagnóstico laboratorial. Anticoagulantes orais e heparina: mecanismo de ação e monitorização laboratorial. RESOLUÇÃO DA DIRETORIA COLEGIADA - RDC Nº. 302, DE 13 DE OUTUBRO DE 2005 Regulamento Técnico para funcionamento de Laboratórios Clínicos. Hemoparasitoses: etiologia, ciclo biológico e diagnóstico laboratorial. Enteroparasitoses: etiologia, ciclo biológico e diagnóstico laboratorial. Técnicas para pesquisa direta de hemoparasitas. Esquistossomose – ciclo biológico, fisiopatologia e diagnóstico. Leishmaniose Tegumentar Americana – etiologia, formas clínicas, fisiopatologia, diagnóstico laboratorial. Conteúdos pertinentes ao desempenho da função/especialidade/área de atuação.



FUNÇÃO: V - PSICÓLOGO

CONHECIMENTOS SOBRE A LEI Nº 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente.

CONHECIMENTOS DE LÍNGUA PORTUGUESA – Compreensão, interpretação e reescrita de textos. Elementos de argumentação. Coesão e coerência textuais. Classes de palavras: emprego, flexão. Processos de formação de palavras: valor de prefixos e sufixos. Concordância nominal e verbal. Regência nominal e verbal. Emprego do acento indicativo da crase. Uso dos sinais de pontuação. Semântica: sinonímia, antonímia, homonímia, paronímia, polissemia e figuras de linguagem. A estrutura morfossintática do período.

CONHECIMENTOS DE MATEMÁTICA – Operações com números inteiros e decimais. Regra de três simples e composta. Porcentagem. Sistema métrico. Equações de 1º e 2º graus. Juros simples: montantes, descontos. Juros compostos: montantes.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

Desenvolvimento humano e constituição do psiquismo. DSM V. O trauma e sua relação com o funcionamento mental em situação de hospitalização. Psicossomática. Perdas e lutos. A família no processo do adoecimento e hospitalização. Interdisciplinaridade. Psicoterapia breve. Relações institucionais e o adoecer. Dor crônica. Implicações psicológicas no processo de reabilitação. Ética.

FUNÇÃO: VI – ASSISTENTE SOCIAL

CONHECIMENTOS SOBRE A LEI Nº 8.069/90 – Estatuto da Criança e do Adolescente.

CONHECIMENTOS DE LÍNGUA PORTUGUESA – Compreensão, interpretação e reescrita de textos. Elementos de argumentação. Coesão e coerência textuais. Classes de palavras: emprego, flexão. Processos de formação de palavras: valor de prefixos e sufixos. Concordância nominal e verbal. Regência nominal e verbal. Emprego do acento indicativo da crase. Uso dos sinais de pontuação. Semântica: sinonímia, antonímia, homonímia, paronímia, polissemia e figuras de linguagem. A estrutura morfossintática do período.

CONHECIMENTOS DE MATEMÁTICA – Operações com números inteiros e decimais. Regra de três simples e composta. Porcentagem. Sistema métrico. Equações de 1º e 2º graus. Juros simples: montantes, descontos. Juros compostos: montantes.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS:

Fundamentos do Serviço Social. Projeto ético-político profissional do Serviço Social. A ética aplicada à ação profissional na política de saúde. Princípios e legislação profissional. Atribuições profissionais do Assistente Social na área da saúde. Ética profissional do Assistente Social. Planejamento em Serviço Social. Avaliação de Políticas Sociais. Pesquisa em Serviço Social. Indicadores Sociais. Elaboração de laudos, pareceres e relatórios sociais. Trabalho em rede intrassetorial e intersetorial. Famílias. O Serviço Social e a interdisciplinaridade nas equipes de saúde. Parâmetros para atuação do assistente social na área da saúde. Sistema Único de Saúde: princípios e diretrizes, participação popular, operacionalização da assistência à saúde e financiamento. Política Nacional de Humanização. Política de Atenção a Saúde: Criança, Saúde da Mulher, Saúde do Idoso, Saúde da Pessoa com Deficiência.



**Universidade Estadual de Ponta Grossa
Pró-Reitoria de Recursos Humanos**



ANEXO II – EDITAL PRORH Nº 003/2019

Fl. 1 de 3

REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DE TAXA DE INSCRIÇÃO

DECRETO FEDERAL Nº 6593/2008

*INSCRITO NO CADASTRO ÚNICO PARA PROGRAMAS SOCIAIS DO GOVERNO FEDERAL E MEMBRO DE FAMÍLIA DE
BAIXA RENDA*

Terá direito ao pedido de isenção o candidato que atender os seguintes requisitos:

- a) estiver inscrito no Cadastro Único para Programas Sociais do Governo Federal - CadÚnico, de que trata o Decreto Federal nº 6.135, de 26 de junho de 2007; e
- b) for membro de família de baixa renda, nos termos do art. 4º, inciso II do Decreto Federal nº 6.135, de 26 de junho de 2007 (renda familiar mensal de até 3 salários mínimos ou renda familiar mensal *per capita* de até ½ salário mínimo).

O candidato abaixo identificado, considerando os termos do disposto no **Edital PRORH 003/2019**, requer através deste formulário, a isenção do pagamento da taxa de inscrição do Processo Seletivo Simplificado para a função de, na UEPG.

Nome:	
<i>Nome completo sem abreviações</i>	
Área de Conhecimento/Função:	Nº de Inscrição:
RG:	
Órgão emissor:	UF: Data de emissão:
CPF:	Data de nascimento:
Nº de identificação Social – NIS:	
Nome da mãe:	
<p>Declaro que sou membro de família de baixa renda, nos termos do Decreto Federal nº 6.135, de 26 de junho de 2007, bem como, declaro sob penas da lei e da perda dos direitos decorrentes da minha inscrição, serem verdadeiras as informações, os dados e os documentos apresentados, prontificando-me a fornecer outros documentos comprobatórios, sempre que solicitados pela Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH.</p> <p align="right">Ponta Grossa, ____ de _____ de 2019</p> <p align="center">_____</p> <p align="center">Assinatura</p>	

I - A solicitação de isenção da taxa de inscrição será realizada no período de **0h00min do dia 14 de janeiro de 2019 até as 23h59 no dia 16 de janeiro de 2019.**

II - Neste intuito estou enviando através do e-mail processoseletivos@uepg.br dirigido à Comissão Organizadora/PRORH da Universidade Estadual de Ponta Grossa, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH 003/2019 - PEDIDO DE ISENÇÃO DE TAXA”, juntamente com os seguintes documentos digitalizados:

a) requerimento de Isenção da Taxa de Inscrição e Declaração de que atende à condição estabelecida no item pretendido, datado e assinado;

b) Cartão que contém o Número de Identificação Social (NIS), atribuído pelo CadÚnico e ou Folha Resumo Cadastro Único Original;

c) Declaração atualizada, emitida pelo órgão competente do município em que reside, de que está cadastrado no CadÚnico, como membro de família de baixa renda, com renda familiar per capita de até meio salário mínimo, na qual conste se é titular ou dependente.

III – para os candidatos que tiverem seus requerimentos deferidos, será publicado até a data de **21 de janeiro de 2019**, Edital de Deferimento de Isenção no site www.uepg.br, link Concursos e Testes Seletivos.

Para uso exclusivo da Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH.	
() INDEFERIDO	() DEFERIDO
Ponta Grossa, _____ de _____ de 2019.	
_____ Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH	



REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DE TAXA DE INSCRIÇÃO

LEI ESTADUAL Nº 19196/2017

ELEITORES CONVOCADOS E NOMEADOS, QUE TENHAM PRESTADO SERVIÇO ELEITORAL

Terá direito ao pedido de isenção o candidato eleitor que for convocado e nomeado pela Justiça Eleitoral do Paraná que prestou serviços no período eleitoral visando à preparação, execução e apuração de eleições oficiais, em plebiscitos ou em referendos, por, no mínimo, dois eventos eleitorais, consecutivos ou não, validado por um período de dois anos a contar da data da publicação deste Edital.

O candidato abaixo identificado, considerando os termos do disposto no **Edital PRORH 003/2019**, requer através deste formulário, a isenção do pagamento da taxa de inscrição do Processo Seletivo Simplificado para a função de, na UEPG.

Nome: <i>Nome completo sem abreviações</i>		
Área de Conhecimento/Função:	Nº de Inscrição:	
RG:		
Órgão emissor:	UF:	Data de emissão:
CPF:	Data de nascimento:	
Nome da mãe:		

Declaro que sou eleitor convocado e nomeado, para prestação de serviço eleitoral, nos termos da Lei Estadual nº 19.196, de 26 de outubro de 2017, bem como, declaro sob penas da lei e da perda dos direitos decorrentes da minha inscrição, serem verdadeiras as informações, os dados e os documentos apresentados, prontificando-me a fornecer outros documentos comprobatórios, sempre que solicitados pela Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH.

Ponta Grossa, ____ de _____ de 2019

Assinatura

I - A solicitação de isenção da taxa de inscrição será realizada no período de **0h00min do dia 14 de janeiro de 2019 até as 23h59 no dia 16 de janeiro de 2019.**

II - Neste intuito estou enviando através do e-mail processoseletivos@uepg.br dirigido à Comissão Organizadora/PRORH da Universidade Estadual de Ponta Grossa, indicando no campo Assunto "PSS-EDITAL PRORH 003/2019 - PEDIDO DE ISENÇÃO DE TAXA", juntamente com os seguintes documentos digitalizados:

a) requerimento de Isenção da Taxa de Inscrição e Declaração de que atende à condição estabelecida no item pretendido, datado e assinado;

b) declaração atualizada emitida pela Justiça Eleitoral, em papel timbrado, devidamente assinado pelo representante legal do órgão expedidor, datado e atualizado, contendo o nome completo do candidato, números do RG, do CPF e do Título Eleitoral, além dos dias dos serviços prestados, função e o turno.

III – para os candidatos que tiverem seus requerimentos deferidos, será publicado até a data de **21 de janeiro de 2019**, Edital de Deferimento de Isenção no site www.uepg.br, link Concursos e Testes Seletivos.

PARA USO EXCLUSIVO DA Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH.

INDEFERIDO DEFERIDO

Ponta Grossa, ____ de _____ de 2019.

Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH



**Universidade Estadual de Ponta Grossa
Pró-Reitoria de Recursos Humanos**



ANEXO II – EDITAL PRORH 003/2019

Fl. 3 de 3

REQUERIMENTO DE ISENÇÃO DE TAXA DE INSCRIÇÃO

Lei Estadual nº 19293/2017 –
DOADOR DE SANGUE

Terá direito ao pedido de isenção o candidato doador de sangue que realizou duas doações, em órgão oficial de saúde ou à entidade credenciada pela União, pelo Estado ou pelo município, dentro do período de doze meses anterior à data da publicação deste Edital.

O candidato abaixo identificado, considerando os termos do disposto no **Edital PRORH 003/2019**, requer através deste formulário, a isenção do pagamento da taxa de inscrição do Processo Seletivo Simplificado para a função de, na UEPG.

Nome: <i>Nome completo sem abreviações</i>		
Área de Conhecimento/Função:	Nº de Inscrição:	
RG:		
Órgão emissor:	UF:	Data de emissão:
CPF:	Data de nascimento:	
Nome da mãe:		
Declaro que realizei duas doações de sangue dentro do período de doze meses anterior à data da publicação deste Edital, nos termos da Lei Estadual nº 19.293, de 13 de dezembro de 2017, bem como, declaro sob penas da lei e da perda dos direitos decorrentes da minha inscrição, serem verdadeiras as informações, os dados e os documentos apresentados, prontificando-me a fornecer outros documentos comprobatórios, sempre que solicitados pela Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH.		
Ponta Grossa, ____ de _____ de 2019		
_____ Assinatura		

I - A solicitação de isenção da taxa de inscrição será realizada no período de **0h00min do dia 14 de janeiro de 2019 até as 23h59 no dia 16 de janeiro de 2019.**

II - Neste intuito estou enviando através do e-mail processoseletivos@uepg.br dirigido à Comissão Organizadora/PRORH da Universidade Estadual de Ponta Grossa, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH 003/2019 - PEDIDO DE ISENÇÃO DE TAXA”, juntamente com os seguintes documentos digitalizados:

a) requerimento de Isenção da Taxa de Inscrição e Declaração de que atende à condição estabelecida no item pretendido, datado e assinado;

b) declaração atualizada emitida pela entidade coletora, em papel timbrado, devidamente assinado pelo representante legal da entidade coletora, datado e atualizado, contendo o nome completo do candidato, números do RG e do CPF, além das datas das 2 (duas) últimas doações.

III – para os candidatos que tiverem seus requerimentos deferidos, será publicado até a data de **21 de janeiro de 2019**, Edital de Deferimento de Isenção no site www.uepg.br, link Concursos e Testes Seletivos.

Para uso exclusivo da Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH.	
() INDEFERIDO	() DEFERIDO
Ponta Grossa, _____ de _____ de 2019.	
_____ Comissão Organizadora de Processo Seletivo Simplificado/PRORH	



REQUERIMENTO DE CONDIÇÕES ESPECIAIS PARA A REALIZAÇÃO DAS PROVAS

À COMISSÃO ORGANIZADORA/PRORH:

Eu, _____, com Documento de Identificação nº _____, órgão expedidor: _____, candidato ao Processo Seletivo Simplificado, regulado pelo Edital PRORH 003/2019, inscrito para a Função: _____ inscrição nº _____

Residente: _____ nº _____

complemento: _____ Bairro: _____ CEP: _____ Cidade: _____

Estado: _____ Contato: Fones fixo: (____) _____ Comercial: (____) _____

Celular: (____) _____ E-mail: _____, através do presente solicito dessa Pró-Reitoria de Recursos Humanos, através da Comissão Organizadora, condições especiais para a realização das provas, sendo:

- Pessoa com deficiência
 Pessoa necessitando tratamento diferenciado
 Lactante

I – O encaminhamento do requerimento para atendimento especial será realizado no prazo estabelecido no Edital PRORH 003/2019, itens 5.1 ou 5.2, conforme o caso;

II - Neste intuito estou enviando através do e-mail processoseletivos@uepg.br dirigido à Comissão Organizadora PRORH da Universidade Estadual de Ponta Grossa, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH 003/2019 - ATENDIMENTO ESPECIAL – (especificar a classificação do pedido)”, juntamente com a documentação que comprova minha condição, especificada no Edital PRORH/2019, itens 5.1 e 5.2, conforme o caso;

III - Fico ciente que a concessão das condições especiais dependerá do resultado da análise no tocante a pertinência do solicitado.

Nestes termos, solicito o deferimento.

_____, ____ de _____ de 20__.

Assinatura do Candidato

Tipo de Deficiência:

Especificação dos recursos especiais:



DESISTÊNCIA DE CONCORRER À RESERVA DE VAGAS ÀS PESSOAS NEGRAS

A COMISSÃO ORGANIZADORA/PRORH

Eu, _____, com Documento de Identificação nº _____, órgão expedidor: _____ CPF nº _____, candidato ao Processo Seletivo Simplificado para a função de....., regulado pelo Edital PRORH Nº 003/2019, sob a Inscrição nº _____, conforme disposto no item 3.3.1 do presente Edital, DECLARO minha desistência para concorrer no presente Processo Seletivo à reserva de vaga às pessoas negras.

Ponta Grossa, _____ de _____ de 2019.

Candidato

Assinatura do



INSTRUMENTO DE RECURSO

À COMISSÃO ORGANIZADORA/PRORH

Eu, _____ brasileiro (a), portador (a) do Documento de Identidade nº _____ expedido pela _____, inscrito (a) no CPF nº _____, residente e domiciliado(a) à _____, n.º _____, complemento _____ cidade _____, Estado _____, CEP _____ - _____, com telefone/celular para contato: _____ e e-mail: _____, considerando o Edital PRORH 003/2019, vem pelo presente instrumento **INTERPOR RECURSO,** quanto ao (à):

INDICAR COM PRECISÃO A QUESTÃO OU PONTO SOBRE O QUAL VERSA A RECLAMAÇÃO.

FUNDAMENTAÇÃO:

Data: ____/____/____

Assinatura do(a) candidato(a)

Obs.: Os recursos deverão ser enviados ao e-mail processoseletivos@uepg.br, nos prazos estabelecidos neste Edital, indicando no campo Assunto “PSS-EDITAL PRORH 003/2019 – RECURSO (*escrever a etapa do evento que se refere*)”.