

Conhecimentos Básicos para todos os Cargos - Nível Superior

LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES ABAIXO.

01 - O candidato recebeu do fiscal o seguinte material:

- a) este **CADERNO DE QUESTÕES**, com o enunciado das 70 (setenta) questões objetivas, sem repetição ou falha, com a seguinte distribuição:

CONHECIMENTOS BÁSICOS				CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS					
LÍNGUA PORTUGUESA		LÍNGUA INGLESA		Bloco 1		Bloco 2		Bloco 3	
Questões	Pontuação	Questões	Pontuação	Questões	Pontuação	Questões	Pontuação	Questões	Pontuação
1 a 10	1,0 cada	11 a 20	1,0 cada	21 a 40	1,0 cada	41 a 55	1,0 cada	56 a 70	1,0 cada

b) **CARTÃO-RESPOSTA** destinado às respostas das questões objetivas formuladas nas provas.

02 - O candidato deve verificar se este material está em ordem e se o seu nome e número de inscrição conferem com os que aparecem no **CARTÃO-RESPOSTA**. Caso não esteja nessas condições, o fato deve ser **IMEDIATAMENTE** notificado ao fiscal.

03 - Após a conferência, o candidato deverá assinar, no espaço próprio do **CARTÃO-RESPOSTA**, com **caneta esferográfica de tinta preta, fabricada em material transparente**.

04 - No **CARTÃO-RESPOSTA**, a marcação das letras correspondentes às respostas certas deve ser feita cobrindo a letra e preenchendo todo o espaço compreendido pelos círculos, com **caneta esferográfica de tinta preta, fabricada em material transparente**, de forma contínua e densa. A leitura ótica do **CARTÃO-RESPOSTA** é sensível a marcas escuras, portanto, os campos de marcação devem ser preenchidos completamente, sem deixar claros.

Exemplo: (A) ● (C) (D) (E)

05 - O candidato deve ter muito cuidado com o **CARTÃO-RESPOSTA**, para não o **DOBRAR, AMASSAR ou MANCHAR**. O **CARTÃO-RESPOSTA SOMENTE** poderá ser substituído se, no ato da entrega ao candidato, já estiver danificado em suas margens superior e/ou inferior - **DELIMITADOR DE RECONHECIMENTO PARA LEITURA ÓTICA**.

06 - Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas 5 alternativas classificadas com as letras (A), (B), (C), (D) e (E); só uma responde adequadamente ao quesito proposto. O candidato só deve assinalar **UMA RESPOSTA**: a marcação em mais de uma alternativa anula a questão, **MESMO QUE UMA DAS RESPOSTAS ESTEJA CORRETA**.

07 - As questões objetivas são identificadas pelo número que se situa acima de seu enunciado.

08 - **SERÁ ELIMINADO** deste Processo Seletivo Público o candidato que:

- a) se utilizar, durante a realização das provas, de aparelhos sonoros, fonográficos, de comunicação ou de registro, eletrônicos ou não, tais como agendas, relógios não analógicos, *notebook*, transmissor de dados e mensagens, máquina fotográfica, telefones celulares, *paggers*, microcomputadores portáteis e/ou similares;
- b) se ausentar da sala em que se realizam as provas levando consigo o **CADERNO DE QUESTÕES** e/ou o **CARTÃO-RESPOSTA**;
- c) se recusar a entregar o **CADERNO DE QUESTÕES** e/ou o **CARTÃO-RESPOSTA**, quando terminar o tempo estabelecido;
- d) não assinar a **LISTA DE PRESENÇA** e/ou o **CARTÃO-RESPOSTA**.

Obs. O candidato só poderá ausentar-se do recinto das provas após **1 (uma) hora** contada a partir do efetivo início das mesmas. Por motivos de segurança, o candidato **NÃO PODERÁ LEVAR O CADERNO DE QUESTÕES**, a qualquer momento.

09 - O candidato deve reservar os 30 (trinta) minutos finais para marcar seu **CARTÃO-RESPOSTA**. Os rascunhos e as marcações assinaladas no **CADERNO DE QUESTÕES NÃO SERÃO LEVADOS EM CONTA**.

10 - O candidato deve, ao terminar as provas, entregar ao fiscal o **CADERNO DE QUESTÕES** e o **CARTÃO-RESPOSTA** e **ASSINAR A LISTA DE PRESENÇA**.

11 - **O TEMPO DISPONÍVEL PARA ESTAS PROVAS DE QUESTÕES OBJETIVAS É DE 4 (QUATRO) HORAS E 30 (TRINTA) MINUTOS**, já incluído o tempo para marcação do seu **CARTÃO-RESPOSTA**, findo o qual o candidato deverá, obrigatoriamente, entregar o **CARTÃO-RESPOSTA** e o **CADERNO DE QUESTÕES**.

12 - As questões e os gabaritos das Provas Objetivas serão divulgados no primeiro dia útil após sua realização, no endereço eletrônico da **FUNDAÇÃO CESGRANRIO** (<http://www.cesgranrio.org.br>).

CONHECIMENTOS BÁSICOS

LÍNGUA PORTUGUESA

O futuro transumano

Um mundo habitado por seres com habilidades sobre-humanas parece ficção científica, mas essa poderia ser a visão que nossos antepassados longínquos teriam de nós. Vive-se mais e com melhor qualidade que eles; cruzam-se grandes distâncias em poucas horas e estabelece-se comunicação instantânea com pessoas do outro lado do planeta, só para citar alguns exemplos que deixariam nossos tataravós boquiabertos. O que esperar então dos humanos do futuro?

Uma das tendências, segundo especialistas, é a integração da tecnologia a nossos corpos – uma espécie de hibridização. Seguindo o movimento que ocorreu ao longo do século 20, de miniaturização dos artefatos tecnológicos, estes ficariam tão pequenos a ponto de serem incorporados a nosso organismo e conectados a nosso sistema nervoso. Com o avanço dessa hibridização, haveria uma escala de radicalidade na adoção da tecnologia, com alguns indivíduos optando por todas as modificações possíveis, e outros sendo mais contidos. Em um horizonte mais distante, nos questionaríamos sobre qual é o limite entre o natural e o artificial.

É provável que o leitor já tenha usado algum tipo de melhoramento das capacidades cognitivas, ou seja, das habilidades de adquirir, processar, armazenar e recuperar informação. Se já tomou café para se manter acordado, usou o estimulante cafeína, presente na bebida, para melhorar seu estado de alerta. Isso não parece particularmente controverso, assim como não é o emprego de técnicas mnemônicas para facilitar a memorização de uma determinada informação. Nos últimos anos, porém, novas modalidades de melhoramento cognitivo surgiram, como o consumo de drogas que não se desenvolveram para esse objetivo.

Um dos principais problemas éticos associados a esse tipo de melhoramento é que ele ampliaria a desigualdade social, criando uma elite superinteligente, rica e poderosa, além de polarizar a sociedade entre os mais e os menos aptos. Entretanto, segundo estudiosos, a tendência é que melhoramentos se tornem mais baratos com o tempo, sendo acessíveis para todos. Se as pessoas puderem escolher quais melhoramentos adquirir, é pouco provável que se formem apenas dois grupos sociais distintos, sendo mais factível que haja um contínuo de indivíduos modificados.

O melhoramento físico e cognitivo dos humanos por meio de novas tecnologias é a principal bandeira

do transumanismo. Esse movimento defende que a forma atual do ser humano não representa o fim do nosso desenvolvimento, mas sim uma fase relativamente precoce. Assim como usamos métodos racionais para melhorar as condições sociais e o mundo externo, podemos utilizar essa mesma abordagem no nosso organismo, sem necessariamente nos limitarmos a meios tradicionais, como educação e desenvolvimento cultural.

Já os opositores dos transumanistas, chamados de bioconservadores, alertam sobre os vários problemas que tecnologias de melhoramento criarão para a sociedade, como a já citada polarização e o aumento da desigualdade social.

Além do melhoramento físico e cognitivo da humanidade, alguns transumanistas defendem a eliminação do sofrimento, tanto físico quanto emocional. Sua intenção é eliminar males como depressão e síndrome do estresse pós-traumático, para promover a saúde mental e a felicidade. Apesar de ser um objetivo aparentemente nobre, esse tipo de alteração, mais do que melhoramentos físicos, parece tocar na nossa essência, naquilo que consideramos o cerne da humanidade. Uma questão central nessa discussão é o que é ser humano.

FURTADO, F. O futuro transumano. *Revista Ciência Hoje*, n. 307, v. 52, set. 2013. Rio de Janeiro: Instituto Ciência Hoje. p. 18-23. Adaptado.

1

De acordo com o texto, o termo **transumanismo** refere-se a uma doutrina que defende a

- (A) aplicação de métodos de manipulação genética para criar uma elite superinteligente, rica e poderosa, estratificando a sociedade humana.
- (B) criação de artefatos tecnológicos que permitam melhor qualidade de vida e comunicação instantânea com pessoas de lugares longínquos.
- (C) importância de prolongar a vida humana, por meio de métodos racionais que aperfeiçoem as condições sociais e o meio ambiente.
- (D) popularização de novas metodologias de educação e desenvolvimento cultural capazes de promover a eliminação da desigualdade social.
- (E) utilização de tecnologias avançadas para superar as limitações intelectuais, físicas e psicológicas do homem.

2

De acordo com o texto, um argumento utilizado para combater as teses do transumanismo é a possibilidade de

- (A) aumento da desigualdade social
- (B) emprego de técnicas mnemônicas
- (C) hibridização do corpo humano
- (D) melhoria da capacidade cognitiva
- (E) utilização de drogas estimulantes

3

Para um texto alcançar seus objetivos comunicativos, as ideias apresentadas precisam seguir determinada ordem. Antes de considerar o surgimento de novas modalidades de melhoramento cognitivo nos últimos anos (3º parágrafo), o texto refere-se

- (A) à forma atual do homem como uma fase precoce da humanidade.
- (B) à possibilidade de eliminação do sofrimento físico e emocional.
- (C) à tendência de integração da tecnologia a nossos corpos.
- (D) aos métodos racionais para melhorar as condições sociais.
- (E) aos problemas que as novas tecnologias trarão para a sociedade.

4

No trecho “cruzam-se grandes distâncias em poucas horas” (l. 5-6), o verbo **cruzar** foi utilizado no plural para atender às exigências da norma-padrão da Língua Portuguesa.

Esse mesmo procedimento deve ser adotado se a expressão destacada for empregada no plural em:

- (A) Com o avanço da tecnologia, assiste-se a **um período intenso** de transformação dos hábitos e aperfeiçoamento dos sistemas de comunicação.
- (B) De acordo com a legislação aprovada ontem, desiste-se da **pesquisa farmacológica** realizada no país no caso de competição com outros países.
- (C) O uso intenso das redes sociais revela que, em todas as faixas etárias, almeja-se por **comunicação permanente** com novos amigos virtuais.
- (D) Para evitar a desigualdade social, precisa-se de **ampla oportunidade** de emprego para todos os cidadãos que atingem a maioridade etária.
- (E) Segundo a concepção transumanista, estabelece-se, por meio da tecnologia, **novo patamar** para o desenvolvimento cognitivo da humanidade.

5

A concordância verbal está de acordo com a norma-padrão da Língua Portuguesa em:

- (A) A escolha das pessoas sobre os melhoramentos a serem implementados resultarão em uma linha contínua de indivíduos modificados pela tecnologia.
- (B) Alguns dos problemas que a nova tecnologia acarreta para a sociedade é o aumento da desigualdade social e a polarização entre os mais e os menos aptos.
- (C) Os jornais noticiaram que decorre das características do solo da mata atlântica os episódios de deslizamento que ocorreram na região serrana.
- (D) O emprego de técnicas mnemônicas praticadas por grande número de pessoas ajuda a memorização de certas informações importantes no dia a dia.
- (E) Um exemplo de progresso nos dias atuais que deixariam nossos tataravós boquiabertos é a comunicação instantânea com o outro lado do mundo.

6

No trecho “podemos utilizar essa mesma abordagem no nosso organismo, sem necessariamente nos limitarmos a meios tradicionais, como educação e desenvolvimento cultural.” (l. 56-59), o verbo **limitar**, no sentido de **restringir**, exige a presença da preposição “a”.

Essa exigência de preposição também se observa na regência da forma verbal destacada em:

- (A) A eliminação de doenças consideradas incuráveis **representa** a principal meta da tecnologia moderna.
- (B) A tentativa de criação de seres humanos superdotados **confirma** a nova perspectiva da ciência atual.
- (C) As pesquisas sobre o futuro da humanidade **conduzem** a descobertas inimagináveis há poucos anos.
- (D) Os desafios éticos **acompanham** a possibilidade de programar filhos capazes de se tornarem gênios.
- (E) Os novos tempos **resgatam** a crença de que haverá invenções importantes para prevenir as doenças.

7

A forma verbal em destaque está empregada de acordo com a norma-padrão da Língua Portuguesa em:

- (A) Crianças e adultos estarão mais protegidos de várias doenças mortais se **disporem** de melhores condições de saneamento básico.
- (B) Estudos concluídos recentemente **preveram** uma queda expressiva de produção nas culturas de soja, arroz e trigo nas próximas décadas.
- (C) Médicos e nutricionistas **interviram** na dieta de adolescentes para prevenir problemas futuros, como excesso de peso.
- (D) Parcerias poderão ser firmadas quando cientistas brasileiros **verem** os resultados obtidos por europeus na área de engenharia genética.
- (E) Pesquisadores brasileiros **mantiveram** o mesmo nível de publicações nas áreas de física e de ciências espaciais atingido no ano anterior.

8

O verbo auxiliar destacado está utilizado de acordo com a norma-padrão da Língua Portuguesa em:

- (A) A comissão encarregada de analisar a reciclagem de materiais concluiu que **têm** havido boas soluções para os resíduos hospitalares.
- (B) As conclusões dos peritos comprovaram que já **deviam** fazer cinco horas que o acidente acontecera e o socorro ainda não chegara.
- (C) As experiências recentes tentam descobrir se **pode** existir outras formas de vida além dessa que conhecemos no nosso planeta.
- (D) Os oceanógrafos afirmam que **deve** haver espécies raras de esponjas no litoral do Nordeste que nunca chegaremos a conhecer.
- (E) Os representantes das grandes potências acreditam que **podem** haver pactos para impedir a explosão da terceira guerra mundial.

9

No trecho “Um mundo habitado por seres com habilidades **sobre-humanas** parece ficção científica” (ℓ. 1-2), a palavra destacada apresenta hífen porque a natureza das partes que a compõem assim o exige.

O grupo em que todas as palavras estão grafadas de acordo com a ortografia oficial é

- (A) erva-doce, mal-entendido, sobrenatural
- (B) girassol, bem-humorado, batepapo
- (C) hiper-glicemia, vice-presidente, pontapé
- (D) pan-americano, inter-estadual, vagalume
- (E) subchefe, pós-graduação, inter-municipal

10

A expressão em destaque está grafada de acordo com a norma-padrão da Língua Portuguesa em:

- (A) A internet, tal como a conhecemos, aberta, livre e democrática, é um fenômeno sem igual **porquê** é incontrolável.
- (B) As melhores universidades do mundo abrem as portas da excelência **porque** oferecem na rede cursos inteiros de graça.
- (C) Os professores que pesquisam os cursos a distância explicaram o **por quê** do sucesso atual da educação via internet.
- (D) Os cursos na internet começam a ter peso fora do mundo virtual **por que** várias instituições começaram a aceitar créditos conquistados *on-line*.
- (E) **Porque** a revolução da educação *on-line* de alto nível já se tornou, de fato, uma realidade em todo o mundo?

LÍNGUA INGLESA

Text I

An Introduction to the Oil Patch

So you're thinking about a field job in the oil industry. If you haven't been involved in the oil patch before, you probably have no idea how vast it is, or where to start your job search. Many sites will try to convince you that you can get a job on an offshore rig making \$10,000 a month without any experience or training at all, and while this is possible, it's not at all likely. Actually, it can be tough to find a job in any field of the oil industry without some experience or training.

- 10 First, you should realize that the oil industry isn't just drilling rigs, pumpjacks, and gas stations. The oil industry is a lot like the military in that it employs people in nearly every profession. There are positions such as roughneck or airgun operator, that are very specific to the oil industry; but there are also welders, medics, chemists, biologists, environmentalists, cooks, computer programmers, engineers, and a thousand more positions that are absolutely essential to the industry. You don't have to have experience specifically in the oil industry in order to have relevant experience.

- 20 The oil patch is a little bit different from most other industries. You'll soon lose the idea of a weekend as you now know it... The patch runs seven days a week, and in many cases, 24 hours a day. You'll be expected to work every day in all weather conditions, for weeks or even months at a time. The oil industry is also very production oriented; you'll make more money welding in the oil patch than in another industry, but you'll work longer and harder for that bigger paycheck.

- 30 There are a few prerequisites if you want a field job in the oil patch:
- You must be in reasonably good physical condition, and be able to lift at least 50 lbs. regularly.
 - 35 • For most positions, you must have a valid driver's license.
 - You must have suitable clothing for extended outdoor work and in most cases, hard toed safety boots.
 - 40 • You should not have any medical condition which would make it unsafe for you to operate machinery.
 - You don't need to live in the city where your employer is located, but in most cases you will have to provide your own transportation to and from your home from the employer's location (point-of-hire). If you live a long way from any area with oil and gas activity, you will have a very difficult time finding an entry level job in this industry.
 - 45

- You must be willing and able to work hard for long hours. This industry is all about production, and if you don't produce, you're not an asset to the company.
- You must be drug-free. Most companies conduct pre-employment drug screenings and random testing of employees. If your test show signs of illegal drugs in your system, you will not be hired.

Most oil work requires you to live away from home, in motels or camps near the jobs. Your travel, accommodations, and meals will usually be paid by your employer while you're working. Most companies also provide all required safety supplies, such as hard hats and reflective safety vests. You are required to supply your own work clothes, boots, gloves, etc. Before you leave for your first job, be sure you have appropriate clothing to spend 14 hours outside... frostbite isn't fun, neither is heat stroke.

Much of the work in the oil industry is very physically demanding, especially in the entry level positions. There is no upper age limit, but you should be willing and able to work hard for long hours, lift 50 lbs regularly, and be in relatively good physical condition. If you have back or other health problems that prevent strenuous activity, you may want to reconsider this line of work. Most companies require employees to be at least 18 years old. A recent hearing test and/or medical evaluation may be required.

Many oilfield companies also require a pre-employment drug and alcohol screening. You should know that though you can make a lot of money in a month in the oil patch, you can also make no money in a month. Most oilfield work isn't very stable, and you'll occasionally find yourself laid-off on short notice due to a shortage of work... and called back on even shorter notice. Many people in Canada work in the oil industry during the winter while it's busy, then take the spring and summer off, or work non-oilfield summer jobs.

Offshore and overseas rigs usually operate year-round, offering a much more stable work environment; but there are very few positions on these rigs that are available without any experience. If you're interested in working on one of these rigs, you may want to start with a catering job. All major offshore and overseas projects employ catering staff to provide meals for the rig crew. These positions are often available without experience, and rig managers will often hire catering staff onto the rig crew if they need an extra hand, or if a member of the rig crew gets injured or leaves. It's a matter of being in the right place at the right time, and showing interest in working on the rig.

Available at: <<http://www.oilfieldworkers.com/oilfieldintro.php>>
Retrieved on: Aug. 29, 2012.

11

The main purpose of Text I is to

- (A) warn professionals in the oil business about the frequent instability in oilfields.
- (B) criticize the strenuous working conditions oilfield operating teams are always submitted to.
- (C) provide useful advice to prospective workers intending to start a career in the oil industry.
- (D) inform the exact amount of experience a worker must have before looking for a job in an oil company.
- (E) encourage employees to look for a position in catering before applying for a job in offshore and overseas rigs.

12

According to Text I, workers in the oil industry can be expected to bear all of the following working conditions, **EXCEPT**

- (A) working hard for long hours in order to keep up oil production.
- (B) having to perform risky jobs in exchange for guaranteed promotions.
- (C) spending weekends and holidays on the job, sometimes for long periods.
- (D) facing adverse weather conditions for long stretches of time to ensure productivity.
- (E) being on duty away from home and resorting to individual transportation to the job post.

13

According to Text I, employers in the oil industry usually

- (A) provide family housing for the factory floor staff.
- (B) assign addicted employees or candidates to administrative tasks.
- (C) select only older experienced workers for the entry level positions.
- (D) require employees to have their own suitable clothing and safety footwear.
- (E) supply medical evaluations for retired staff members who complain of back aches.

14

In Text I, the idea stated in *italics* corresponds to the meaning expressed by the **boldfaced** verb phrase in

- (A) "First, you **should realize** that the oil industry isn't just drilling rigs, pumpjacks, and gas stations." (lines 10-11) – *probability*
- (B) "For most positions, you **must have** a valid driver's license." (lines 35-36) – *ability*
- (C) "You should not have any medical condition which **would make** it unsafe for you to operate machinery." (lines 40-41) – *obligation*
- (D) "You **don't need** to live in the city where your employer is located," (lines 42-43) – *remote possibility*
- (E) "A recent hearing test and/or medical evaluation **may be required**." (lines 75-76) – *concrete possibility*

15

Based on the meanings in Text I, the two items that express synonymous ideas are

- (A) **vast** (line 3) – broad
- (B) **tough** (line 8) – uncomplicated
- (C) **suitable** (line 37) – inadequate
- (D) **random** (line 54) – systematic
- (E) **demanding** (line 68) – unchallenging

16

The fragment “frostbite isn’t fun, neither is heat stroke” (line 66) refers to the fact that the

- (A) oil industry offers many stressful challenges but also several moments of leisure.
- (B) different outside temperatures force professionals in the oil industry to work long hours.
- (C) different seasons during the year affect the free hours of workers in the oil industry.
- (D) workers in the oil industry need to be prepared to survive all kinds of weather conditions.
- (E) appropriate clothing for severe working conditions must also be comfortable for the warm climate.

17

In the fragment “The oil industry is a lot like the military in that it employs people in nearly every profession.” (lines 11-13) the expression **in that** can be replaced, without changing the meaning of the sentence, by

- (A) if
- (B) but
- (C) because
- (D) even though
- (E) provided that

Text II

Brazil Oil Boom Boosts Job Market

By Amy Skalmusky, Senior Contributing Reporter

RIO DE JANEIRO, BRAZIL – Spearheaded by record investment in the petroleum and natural gas industry, Brazil’s job market continues to grow at a breakneck pace. Billion dollar investments by the government and private companies have created a positive landscape for job seekers, with no sign of abating.

“The demand for professionals will continue to increase. I believe we will see an even larger demand in two to three years due to project maintenance and expansion,” said Rafael Faria, Head of Business Recruiting in Oil & Gas for a global recruiting corporation.

With investments of US\$224 billion over the next four years by the major Brazilian oil and gas

company, as well as investments by almost all major multinational oil companies in the exploration of new oil and gas fields, qualified workers are a hot commodity. An estimate from the federal government estimates that the new Brazilian oil fields will require 250,000 new professionals through 2016.

Among the professionals most in demand are operations managers, logistics managers, project managers, contract managers and engineers. According to Faria, one of the most challenging positions to fill is the Contract Manager, which requires a good amount of experience in dealing with the large oil companies and their complex rules and regulations.

“Human Resource managers are at wits end,” said Rose Santos, Human Resource Manager at an international organization specialized in deepwater engineering services for the oil industry. “Everyone is fighting for the best professionals. Engineers are getting hired right out of college.”

Most universities offer an undergraduate degree in Petroleum Engineering, and it has become the most sought-after course, passing medicine.

But not only managers are in high demand, skilled workers to build, maintain, repair and perform technical installations on the drill rigs, platforms, ships and other offshore and onshore structures are essential.

Training courses and programs are trying to keep up with the demand. SENAI (Professional training school) has doubled the number of professional training courses in the last four years. PROMINP, *Programa de Mobilização da Indústria de Petróleo e Gás Natural*, a training program developed in 2003 in conjunction with a major oil company to train ‘blue collar’ workers, plans to turn out 212,000 professionals by 2014.

Some companies opt to search beyond Brazil’s borders to find professionals. Many of the multinational companies that previously had only a single representative in Brazil, are looking to extend their presence and have to import talent. Work visas can be a challenge to obtain though, and permanent visas also involve significant immigration procedures.

While many companies tend to import professionals from their home base, according to Santos, it is common practice to try to replace them with Brazilians within two to three years, due to the high costs.

Faria agrees, “Hiring foreigners can cost up to three times the salary paid to a Brazilian. The cost includes school for their children, moving expenses, room and board and a car.”

For foreigners considering a relocation to try their
70 luck in Brazil's heated job market, it is important to do
the research and evaluate carefully.

"Maybe in three to five years it may be worth it for
middle managers, but it will depend on the exchange
rate and changes in governmental policy, which I don't
75 see on the horizon," said Faria.

Available at: <<http://riotimesonline.com/brazil-news/rio-business/brazil-oil-boom-boosts-job-market/#>>. Retrieved on:
Aug. 29, 2012. Adapted.

18

The main intention of Text II is to discuss the

- (A) growth in job positions in the oil industry in Brazil in the coming years.
- (B) high salaries frequently paid to foreign professionals working in Brazil.
- (C) increase of training programs for professionals employed in the oil industry.
- (D) government funding to support large investment projects in the Brazilian oil industry.
- (E) difficulty in finding qualified Human Resource professionals for the booming Brazilian industries.

19

Concerning the future of the oil job market, Text II suggests that

- (A) petroleum and natural gas industries will soon be facing a shortage of skilled workers in the global market.
- (B) qualified professionals for specific positions in the oil industry will find more opportunities in the Brazilian job market.
- (C) factory floor staff with technical skills will soon be replaced by specialized employees with a university degree.
- (D) local expertise will be outnumbered by foreign professionals, since Brazilian engineers are not qualified for the oil industry.
- (E) more jobs are going to be created to attract a higher number of foreign professionals to the Brazilian oil industry in the next decade.

20

A comparison between Texts I and II reveals that

- (A) only Text I discusses the complex challenges faced by oil companies when hiring foreign workers.
- (B) only Text II mentions the necessary skills and qualifications expected from prospective employees in the oil industry.
- (C) both Text I and Text II list the wide variety of professionals that have been demanded by oil companies.
- (D) neither Text I nor Text II comment on the benefits derived from choosing a career in the oil business.
- (E) Text I denies the importance of hiring employees with previous experience in the oil industry while Text II focuses on the relevance of contracting qualified professionals to perform in the same area.