

# Companhia Paulista de Trens Metropolitanos – CPTM

## CONCURSO PÚBLICO 004/2012

### CADERNO DE QUESTÕES

## 104 – Analista de Recursos Humanos Jr. - Administração de Empresas

### LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES SEGUINTE.

- 1 Confira se, além deste CADERNO DE QUESTÕES, que contém 50 questões objetivas, você recebeu o CARTÃO-RESPOSTA destinado à marcação das respostas da prova.
- 2 Verifique se o seu nome e o número de sua inscrição conferem com os que aparecem no CARTÃO-RESPOSTA. Em caso de divergência, notifique imediatamente o fiscal.
- 3 Após a conferência, assine seu nome nos espaços próprios do CARTÃO-RESPOSTA, utilizando, de preferência, caneta esferográfica de tinta preta ou azul.
- 4 Não dobre, não amasse e nem manche o CARTÃO-RESPOSTA. Ele somente poderá ser substituído caso esteja danificado na barra de reconhecimento para leitura óptica.
- 5 No CARTÃO-RESPOSTA marque para cada questão a letra correspondente à opção escolhida para a resposta, preenchendo todo o espaço compreendido no retângulo, à caneta esferográfica de tinta preta ou azul. Preencha os campos de marcação completamente, sem deixar espaços em branco.
- 6 Para cada uma das questões objetivas, são apresentadas 5 opções, identificadas com as letras **A, B, C, D** e **E**. Apenas uma responde adequadamente à questão. Você deve assinalar apenas uma opção em cada questão. A marcação em mais de uma opção anula a questão, mesmo que uma das respostas esteja correta.
- 7 O tempo disponível para esta prova é de **três horas**.
- 8 Sugerimos que reserve os 30 minutos finais para marcar seu CARTÃO-RESPOSTA. Os rascunhos e as marcações assinaladas no CADERNO DE QUESTÕES não serão considerados na avaliação.
- 9 Quando terminar a prova, entregue ao fiscal este CADERNO DE QUESTÕES e o CARTÃO-RESPOSTA.
- 10 Você somente poderá deixar o local de prova após 1 hora do início da aplicação da prova.
- 11 Você será excluído do exame caso utilize, durante a realização da prova, máquinas e (ou) relógios de calcular, bem como rádios, gravadores, *headphones*, telefones celulares ou fontes de consulta de qualquer espécie.
- 12 O penúltimo e o antepenúltimo candidato que terminar a prova deverão ficar na sala até o último candidato entregar a prova. O candidato que estiver fazendo a prova por último não é testemunha, e sim a pessoa que está sendo observada.

**NOME DO CANDIDATO:** \_\_\_\_\_

**Nº de Inscrição:** \_\_\_\_\_ | **RG nº:** \_\_\_\_\_ | **Sala:** \_\_\_\_\_ | **Carteira:** \_\_\_\_\_



Para as questões 01 e 02, leia a notícia abaixo.

**Jovem da periferia de SP passa em Harvard e outras 5 universidades dos EUA.**

Uma medalhista olímpica brasileira, vinda da rede pública de ensino, está prestes a trocar o Brasil pelos Estados Unidos. Tábata Amaral de Pontes, de 18 anos, tem mais de 30 medalhas no currículo, entre competições nacionais e internacionais de física, matemática, química e astronomia, como mostrou o *Jornal da Tarde* em fevereiro. À época, a notícia era a aprovação dela na Universidade de São Paulo. Agora, o leque de opções aumentou. Filha de um cobrador de ônibus e de uma vendedora de flores, moradores da periferia de São Paulo, no extremo da zona sul, Tábata foi aprovada em seis universidades norte-americanas: Harvard, Caltech, Columbia, Princeton, Yale e Pennsylvania. Ela concluiu o ensino médio no Etapa, como bolsista. A felicidade de Tábata só não é maior porque a confirmação da aprovação em Harvard, na quinta-feira, foi recebida três dias antes do falecimento de seu pai. Por conta disso, a jovem não pôde conversar com a reportagem.

Em fevereiro, antes de conhecer os resultados das universidades americanas, Tábata disse ao *JT* que a experiência poderia ajudá-la a contribuir com “a educação no País”. Ela é fundadora do programa Vontade Olímpica de Aprender, (VOA) que dá aulas de matemática para alunos de colégios públicos. À época, chegou a comentar: “parece impossível passar, mas esse é o meu sonho”.

**Questão 01**

Considere as afirmações abaixo.

- I A brasileira concluiu seus estudos em escola pública, pois é de família pobre.
- II A jovem tem preocupação em ajudar a melhorar a educação do Brasil.
- III A jovem, além de estudante, é atleta.

De acordo com o texto, está correto apenas o que se afirma em:

- A I
- B II
- C III
- D II e III
- E I e II

**Questão 02**

Considere o trecho abaixo.

*Em fevereiro, antes de conhecer os resultados das universidades americanas, Tábata disse ao JT que a experiência poderia ajudá-la a contribuir com “a educação no País”.*

O pronome destacado refere-se

- A à Tábata.
- B às universidades.
- C à experiência.
- D à educação.
- E ao jornal.

**Questão 03**

Assinale a alternativa em que o termo destacado não é classificado como adjetivo.

- A “Optei pela vida real”.
- B “Um safado criou um fake de uma mulher sensual.”
- C “Meu amigo destruiu o perfil e superou a crise matrimonial.”
- D “É um risco para o equilíbrio psicológico.”
- E “Quando a gente está mal, inventa bobagem.”

**Questão 04**

Assinale a alternativa em que a conjunção destacada está corretamente substituída por outra, equivalente no sentido.

**Embora** os adolescentes sejam mais frágeis, isso vale para todas as idades.

- A Ainda que os adolescentes sejam mais frágeis, isso vale para todas as idades.
- B Porque os adolescentes são mais frágeis, isso vale para todas as idades.
- C Como os adolescentes são mais frágeis, isso vale para todas as idades.
- D Logo que os adolescentes sejam mais frágeis, isso vale para todas as idades.
- E À medida que os adolescentes sejam mais frágeis, isso vale para todas as idades.

**Questão 05**

Assinale a alternativa que completa, correta e respectivamente, as lacunas abaixo:

As inscrições estarão abertas \_\_\_\_ partir de segunda e os documentos deverão ser enviados \_\_\_\_ secretaria.

- A a – a
- B à – a
- C há – a
- D à – à
- E a – à

**Questão 06**

Assinale a alternativa correta quanto à concordância.

- A Tratam-se de questões sociais.
- B Vendeu-se todos os ingressos.
- C Comentou-se as suas atitudes.
- D Necessita-se de colaboradores.
- E Avaliou-se os riscos.

**Questão 07**

Assinale a alternativa em que a pontuação está correta.

- A Meu primo que mora, na Europa, chegou.
- B Ele me disse que, virá logo.
- C Marcos, diretor do banco, telefonou.
- D Carlos traga o relatório, por favor.
- E O rapaz pediu, timidamente um copo de água.

**Questão 08**

Considere o período e as afirmações abaixo.

**O aluno atrevido, não obedeceu o professor e ligou o celular.**

- I Há um problema de regência verbal, pois o correto seria “ao professor”.
- II A pontuação está correta.
- III Deveria haver uma vírgula antes de “ligou”.

Está correto o que se afirma somente em

- A I
- B II
- C III
- D I e II
- E I e III

**Questão 09**

Assinale a alternativa que completa, correta e respectivamente, as lacunas.

\_\_\_\_\_ as cópias do contrato. Consideramos \_\_\_\_\_ as cláusulas.

- A Segue – claro
- B Seguem – claro
- C Seguem – clara
- D Seguem – claras
- E Segue – claras

**Questão 10**

Assinale a alternativa que completa corretamente a lacuna. Não há \_\_\_\_\_ para sua contratação.

- A impecilho
- B empecilho
- C impecílio
- D empecílio
- E empecilio

**MATEMÁTICA****Questão 11**

Sabe-se que o número  $a = 14x$  é divisível por 3, sendo  $x$  o algarismo das unidades do número  $a$ .

Assim, podemos afirmar que a soma dos possíveis valores de  $x$  é:

- A 10
- B 11
- C 12
- D 13
- E 14

**Questão 12**

Pedro precisa dividir um número  $x$  por 0,005; porém a tecla da sua calculadora que efetua divisão não está funcionando. Mas Pedro sabe que dividir um número por 0,005 é o mesmo que multiplicá-lo por:

- A 5000
- B 500
- C 100
- D 400
- E 200

**Questão 13**

Escrevendo os números  $a = 2^{5000}$ ,  $b = 3^{4000}$  e  $c = 5^{2000}$  em ordem crescente, obtém-se:

- A  $c < a < b$
- B  $b < c < a$
- C  $a < c < b$
- D  $a < b < c$
- E  $c < b < a$

**Questão 14**

Paula e Vítor foram os ganhadores de um bolão entre os alunos da sua classe. Sabe-se que ambos receberam valores distintos em Reais. Sabemos ainda que caso Paula empreste R\$ 20,00 para Vítor, ambos ficarão com quantias iguais; caso Vítor empreste R\$ 20,00 para Paula, esta ficará com o triplo do que restará para Vítor. Portanto, podemos afirmar que o valor total dos prêmios recebidos por Paula e Vítor é de:

- A R\$ 100,00
- B R\$ 120,00
- C R\$ 140,00
- D R\$ 160,00
- E R\$ 180,00

**Questão 15**

O depósito da papelaria do Tio Ciro é em forma de paralelepípedo reto retângulo com uma altura máxima de 2,5m. Tio Ciro comprou pacotes de papel com 500 folhas cada um e pretende armazená-los em pilhas. Cada folha de papel tem espessura de 0,1mm. Ignorando a espessura do papel utilizado para embrulhar os pacotes, podemos afirmar que a quantidade máxima de pacotes que Tio Ciro conseguirá armazenar em cada pilha é de:

- A 40
- B 50
- C 60
- D 70
- E 80

**Questão 16**

O biscoito Choco-Light acaba de ser lançado no mercado. O fabricante garante que cada 15g do biscoito correspondem a apenas 10 kcal. Cada pacote de biscoito contém 12 unidades e cada unidade pesa 90g. Assim, cada pacote de biscoito contém o equivalente a:

- A 500 kcal
- B 620 kcal
- C 720 kcal
- D 800 kcal
- E 900 kcal

**Questão 17**

O senhor **Idd** gasta duas horas para lavar e aspirar o carro da família, enquanto o seu filho **Otta** leva três horas para fazer o mesmo serviço. No último domingo, a dupla **Idd** e **Otta** resolveu lavar e aspirar o carro juntos, e no mesmo ritmo de trabalho. Portanto, o serviço foi executado em exatamente:

- A 1h 02min
- B 1h 10min
- C 1h 12min
- D 1h 20min
- E 1h 30min

**Questão 18**

Das equações de retas abaixo, a única que é perpendicular a  $2x + 3y + 4 = 0$  é:

- A  $y = 3x + 2$
- B  $y = \frac{2}{3}x + 2$
- C  $y = 2x - 3$
- D  $y = \frac{3}{2}x + 1$
- E  $y = 3x + 4$

**Questão 19**

Os 78 sócios de um clube compareceram a uma assembléia para eleger o presidente do clube.

Havia dois concorrentes ao cargo de presidente. Feita a apuração, constatou-se que houve 14 votos em branco e o vencedor obteve 18 votos a mais que o seu oponente. Assim, o segundo colocado teve apenas:

- A 21 votos
- B 23 votos
- C 25 votos
- D 27 votos
- E 29 votos

**Questão 20**

Pensando em comprar um brinquedo, Pedrinho resolveu guardar em um "cofre" apenas moedas de 50 e 25 centavos. Hoje, Pedrinho abriu o "cofre" e encontrou um total de 100 moedas.

Dado que a quantia existente no "cofre" é maior que R\$ 33,00 e menor que R\$ 35,00; pode-se afirmar que a quantidade  $x$  de moedas de 50 centavos é:

- A  $25 < x < 28$
- B  $28 < x < 30$
- C  $45 < x < 50$
- D  $32 < x < 40$
- E  $40 < x < 45$

TEXTO PARA RESPONDER AS QUESTÕES DE INGLÊS

Generation Y

By [Sally Kane](#), *About.com Guide*

Born in the mid-1980's and later, Generation Y legal professionals are in their 20s and are just entering the workforce. With numbers estimated as high as 70 million, Generation Y (also -1- as the Millennials) is the fastest growing segment of today's workforce. As law firms compete for available talent, employers cannot ignore the needs, desires and attitudes of this vast generation.

Below are a few common traits that define Generation Y.

**Tech-Savvy:** Generation Y grew up with technology and rely on it to perform their jobs better. Armed with BlackBerrys, laptops, cellphones and other gadgets, Generation Y is plugged-in 24 hours a day, 7 days a week. This generation prefers to communicate through e-mail and text messaging rather than face-to-face contact and -2- webinars and online technology to traditional lecture-based presentations.

**Family-Centric:** The fast-track has lost much of its appeal for Generation Y who is willing to trade high pay for fewer billable hours, flexible schedules and a better work/life balance. While [older generations](#) may view this attitude as narcissistic or lacking commitment, discipline and drive, Generation Y legal professionals have a different vision of workplace expectations and prioritize family over work.

**Achievement-Oriented:** Nurtured and pampered -3- parents who did not want to make the mistakes of the [previous generation](#), Generation Y is confident, ambitious and achievement-oriented. They have high expectations of their employers, seek out new challenges and are not afraid to question authority. Generation Y wants meaningful work and a solid learning curve.

**Team-Oriented:** As children, Generation Y participated in team sports, play groups and other group activities. They value teamwork and seek the input and affirmation of others. Part of a no-person-left-behind generation, Generation Y is loyal, committed and wants to be included and involved.

**Attention-Craving:** Generation Y craves attention in the forms of feedback and guidance. They appreciate being kept in the loop and seek frequent praise and reassurance. Generation Y may benefit greatly from mentors who can help guide and develop their young careers.

Font: <http://legalcareers.about.com/od/practicetips/a/GenerationY.htm>

**Questão 21**

The word that best complete the gap 1 is:

- A knowing
- B known
- C knew
- D know
- E knowed

**Questão 22**

The word that best complete the gap 2 is:

- A will prefer
- B preferred
- C preference
- D prefer
- E prefers

**Questão 23**

The word that best complete the gap 3 is:

- A of
- B by
- C for
- D from
- E on

**Questão 24**

Com base no texto, qual das afirmações abaixo é falsa?

- A A geração Y praticou esportes coletivos e uma série de atividades em grupo durante a infância, o que, conseqüentemente, desenvolveu um senso forte de trabalho em equipe e cooperação entre seus componentes.
- B Uma pessoa nascida na década de 90 pertence à geração Y.
- C A geração Y é confiante e está sempre procurando novos desafios no trabalho, sem medo de questionar autoridade de seus superiores.
- D A geração Y não foi mimada por seus pais, pois estes não gostariam de repetir os erros da geração anterior, que os mimou muito e, conseqüentemente, dificultou seu caminho profissional.
- E A geração Y está conectada o tempo todo.

**Questão 25**

No trecho: "Generation Y **craves** attention in the forms of feedback and guidance", a melhor definição para o termo em destaque é:

- A To desire something strongly.
- B To state or demand forcefully, especially despite opposition.
- C To tell someone that you will hurt or harm him or her.
- D To do something as promised or intended.
- E To walk around slowly in a relaxed way or without any clear purpose or direction.

**Questão 26**

No primeiro parágrafo, o termo **available** pode ser traduzido como:

- A Disponível.
- B Óbvio.
- C Necessário.
- D Implacável.
- E Avaliável.

**Questão 27**

Consider the passage: "The fast-track has lost much of its appeal for Generation Y". Where is the verb or the verbal locution and what is its verb tense?

- A *lost much* – Simple past.
- B *appeal* – Simple Present.
- C *has lost* – Simple Present.
- D *lost* – Present Perfect.
- E *has lost* – Present Perfect.

**Questão 28**

The word **meaningful** (5th paragraph) is:

- A An adverb.
- B A verb.
- C A noun.
- D An adjective.
- E A pronoun.

**Questão 29**

The best example of a possessive pronoun is:

- A **Their** in "Generation Y legal professionals are in their 20s and are just entering the workforce."
- B **While** in "While older generations may view this attitude as narcissistic or lacking commitment..."
- C **This** in "As law firms compete for available talent, employers cannot ignore the needs, desires and attitudes of this vast generation."
- D **They** in "They appreciate being kept in the loop and seek frequent praise and reassurance."
- E **Committed** in Part of a no-person-left-behind generation, Generation Y is loyal, committed and wants to be included and involved.

**Questão 30**

Which of the following alternatives has the same verb tense as the sentence: "Generation Y grew up with technology"?

- A She will go to school by car.
- B She goes to school by car.
- C She has gone to school by car.
- D She went to school by car.
- E She had gone to school by car.

**CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS****Questão 31**

Na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), existem vários tipos de contrato que poderão ser estabelecidos entre empregado e empregador. Relacione a primeira coluna – *tipos de contrato de trabalho* - com a segunda coluna – *definições*. Depois, assinale a alternativa que traz a seqüência correta de respostas.

- 1- Trabalho sem subordinação.
- 2- Aprendiz.
- 3- Trabalho Avulso.
- 4- Estagiário.
- 5- Cooperativa de Trabalho.

- A- Trabalho feito em diversas empresas sem vínculo com nenhuma e em caráter transitório, por intermediação do Sindicato.
- B- Trabalhador com idade entre 14 e 24 anos que exerce atividade em empresas com intuito de se formar profissionalmente.
- C- Estudante que exerce atividades na empresa com o intuito de buscar uma complementação educacional.
- D- Organização de profissionais autônomos para o desenvolvimento de uma atividade profissional comum de ajuda mútua.
- E- Trabalho realizado sem vínculo empregatício.

- A 1-E; 2-B; 3-A; 4-C; 5-D.
- B 1-E; 2-C; 3-B; 4-A; 5-D.
- C 1-A; 2-B; 3-D; 4-E; 5-C.
- D 1-B; 2-E; 3-A; 4-C; 5-D.
- E 1-C; 2-D; 3-A; 4-B; 5-E.

**Questão 32**

A Política salarial adotada por uma empresa deve estabelecer parâmetros para ser competitiva no mercado com relação aos salários. Vários autores alegam que a composição salarial possui fatores externos e internos na sua formação. Quais seriam os fatores externos?

- A A competitividade e a produtividade da organização e o mercado no qual ela está inserida.
- B As Condições de mercado de trabalho, os fatores econômicos gerais e regionais, o custo de vida e negociação coletiva.
- C A política da remuneração da empresa, o valor do empregado para a empresa.
- D A capacidade de pagar do empregador, o valor relativo ao trabalho e ao custo de vida.
- E Apenas a política de remuneração da empresa.

**Questão 33**

Considere as assertivas abaixo:

- I Entre duas jornadas de trabalho haverá um período mínimo de onze horas consecutivas para descanso.
- II Em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda oito horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de uma hora e, salvo acordo escrito ou contrato coletivo em contrário, não poderá exceder de duas horas.
- III Não excedendo seis horas o trabalho, será, entretanto, obrigatório um intervalo de quinze minutos quando a duração ultrapassar cinco horas.

Está correto apenas o que se afirma em:

- A I.
- B I e II.
- C II.
- D I, II e III.
- E II e III.

**Questão 34**

O trabalho prestado por pessoa física a uma empresa para atender a alguma necessidade transitória de substituição de pessoal regular e permanente, ou acréscimo extraordinário de serviços denomina-se:

- A Contrato coletivo.
- B Contrato de substituição.
- C Contrato temporário.
- D Contrato permanente.
- E Contrato por tempo indeterminado.

**Questão 35**

"Acordo de caráter normativo pelo qual dois ou mais sindicatos representativos de categorias econômicas e profissionais estipulam condições de trabalho aplicáveis, no âmbito das respectivas representações, às relações individuais de trabalho". O trecho refere-se à (ao):

- A Acordo de trabalho.
- B Acordo individual de trabalho.
- C Acordo judicial de trabalho.
- D Convenção coletiva de trabalho.
- E Convenção dos sindicatos de trabalho.

**Questão 36**

Os componentes da Remuneração Total de um funcionário são:

- A Remuneração básica, piso salarial, benefícios.
- B Incentivos salariais e progressões.
- C Remuneração básica, incentivos salariais e benefícios.
- D Remuneração básica e participação nos lucros.
- E Piso salarial e plano previdenciário.

**Questão 37**

Os benefícios sociais concedidos por uma empresa podem ser definidos como:

- A Benefícios exigidos pela legislação trabalhista ou pelos sindicatos.
- B Benefícios concedidos por liberdade das organizações já que não são exigidos por lei, nem por negociação coletiva.
- C Incentivos internos oferecidos com o objetivo de satisfazer às necessidades pessoais, proporcionando um ambiente mais harmonioso e produtivo, bem como de reter talentos.
- D Incentivos internos oferecidos pela empresa aos funcionários com o intuito de obter, junto aos órgãos fiscais, algum tipo de abatimento fiscal.
- E Benefícios exigidos pelo funcionário no momento da contratação.

**Questão 38**

Recomenda-se que se faça um anúncio do tipo fechado para o recrutamento de um candidato quando queremos:

- A Atrair poucos candidatos para o cargo.
- B Receber currículos personalizados.
- C Manter a confidencialidade do nome da empresa.
- D Conhecer as intenções salariais dos candidatos.
- E Conhecer a habilidade redacional dos interessados.

**Questão 39**

O dissídio coletivo consiste em:

- A Instrumento originado em negociação coletiva.
- B Instrumento em que são fixadas as normas para a relação de trabalho.
- C Ação proposta à Justiça do Trabalho por pessoa jurídica.
- D Decisões proferidas pelos Tribunais de Trabalho no julgamento dos dissídios.
- E Controle, planejamento e orçamento de uma empresa.

**Questão 40**

O contrato de trabalho de experiência poderá ter no máximo:

- A 30 dias
- B 45 dias
- C 90 dias
- D 120 dias
- E 150 dias

**Questão 41**

Em relação ao vale transporte, o desconto do empregado será de no máximo:

- A 10%
- B 9%
- C 15%
- D 6%
- E 8%

**Questão 42**

As empresas privadas e públicas e os órgãos governamentais que possuam empregados regidos pela CLT – Consolidação das Leis do Trabalho – \_\_\_\_\_, ficam obrigados a organizar e manter em funcionamento, por estabelecimento, uma CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes, regulada pela NR-5 (Norma Regulamentadora nº 5). Assinale a alternativa que complete corretamente a lacuna.

- A com mais de 20 empregados
- B com mais de 05 empregados
- C com mais de 15 empregados
- D com mais de 10 empregados
- E com mais de 12 empregados

**Questão 43**

O estágio profissional é regido pela Lei nº 6.494 e regulamentado pelo Decreto nº 87.497, de 18-08-1982, legislação que complementa a CLT, estando, portanto, inclusa na legislação trabalhista. Logo, a contratação de estagiário se dá com a participação de três partes, são elas:

- A Sindicato dos Estagiários; Escola e Empresa.
- B Juizado de Menores; Escola e Empresa.
- C Escola; Estagiário e Empresa.
- D Família; Estagiário e Empresa.
- E Estagiário; Empresa e Sindicato dos Estagiários.

**Questão 44**

O registro em carteira de trabalho (CTPS) é obrigatório e as anotações nela feitas servem para:

- A Provar a existência da relação de emprego e dos direitos do empregado.
- B Provar que é independente financeiramente e poder levantar financiamento para automóvel.
- C Provar capacidade mental e física.
- D Provar que está apto a comprar a casa própria.
- E Provar que é arrimo de família.

**Questão 45**

Sabe-se que após cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, o empregado terá direito a férias na proporção de:

- I 30 (trinta) dias corridos, quando não houver tido mais de 8 faltas.
- II 24 (vinte e quatro) dias corridos, quando houver tido de 06 a 14 faltas.
- III 18 (dezoito) dias corridos, quando houver tido de 15 a 23 faltas.
- IV 12 (doze) dias corridos, quando houver tido de 18 a 22 faltas.

Está correto apenas o que se afirma em:

- A I, II, III e IV
- B I e IV
- C II e III
- D I e II
- E II, III e IV

**Questão 46**

Sabe-se que cada empresa pode adotar sua relação de documentos para admissão de novos empregados. No entanto, quais documentos legais não podem faltar para admissão do novo empregado?

- A CTPS – RG – CPF – Título de Eleitor – PIS/PASEP – Comprovante de quitação com serviço militar – certidão de casamento – certidão de nascimento dos filhos menores de 14 anos – carteira de vacinação de filhos menores de 5 anos.
- B CTPS – RG – CPF – Título de Eleitor – PIS/PASEP – Comprovante de quitação de financiamento com a CEF – certidão de casamento – certidão de nascimento dos filhos.
- C CTPS – RG – CPF – PIS/PASEP – Certidão de casamento – certidão de nascimento dos filhos – comprovante de residência e certificado de bons antecedentes.
- D CTPS – RG – CPF – CNH – Título de Eleitor – Certidão de casamento – Comprovante de residência – cópia autenticada de todos os documentos.
- E CTPS – RG – CPF – PIS/PASEP – Comprovante de quitação com serviço militar – Ficha com dados pessoais: nome dos pais, namorada(o) ou esposa(o), numeração de roupa e calçado, nome e telefone de pessoas para dar referência, endereço de e-mail e outras páginas sociais a qual pertence.

**Questão 47**

O salário-família é um benefício previdenciário pago em folha pelo empregador e reembolsado pelo INSS na ocasião do recolhimento mensal da contribuição. Nesse contexto, assinale a alternativa correta.

- A Tem direito a esse benefício todos os trabalhadores que têm filhos.
- B Tem direito a esse benefício somente os que comprovarem ter renda financeira menor que o gasto familiar.
- C Tem direito a esse benefício os empregados que recebem até 3(três) salários mínimos e cujos filhos tenham até 14 anos ou tenha filho incapaz (deficiente).
- D Tem direito a esse benefício somente o empregado doméstico que tenha filhos menores de 14 anos.
- E Tem direito a esse benefício somente empregado que é arrimo de família e possa comprovar.

**Questão 48**

Pedro recebe salário bruto de R\$ 1.000,00. Em dezembro, terá direito a 5/12 de 13º salário. Quanto Pedro receberá líquido de 13º salário?

- A R\$ 383,33 já com desconto do I.R. no valor de R\$ 33,33.
- B R\$ 383,33, com desconto de INSS no valor de R\$ 33,33.
- C R\$ 416,67, sem descontos no 13º terceiro.
- D R\$ 416,67, com adicional do salário família.
- E R\$ 416,67, com adicional noturno.

**Questão 49**

Como deve ser tratado o aviso de férias ao empregado, de acordo com a CLT?

- A O aviso deverá ser enviado em 2(duas) vias ao empregado antes da data de início das férias. O empregado fica com a cópia e assina a via original, que será arquivada em seu prontuário.
- B O aviso deverá ser enviado por e-mail ao empregado quando no início das férias. O empregado deverá responder que está de acordo, e o Departamento Pessoal imprimirá uma cópia que será arquivada em seu prontuário.
- C O aviso deverá ser feito, ao empregado, no happy hour da empresa, antes da data de início das férias. Não há necessidade de manter qualquer documento arquivado, já que o comunicado foi feito na presença dos colegas de trabalho que servem como testemunha.
- D O aviso deverá ser enviado em 2(duas) vias à residência do empregado antes da data de início das férias. O empregado fica com a cópia e assina a via original, pedindo para alguém da família ou amigo assinar como testemunha, em seguida devolver para a empresa.
- E Não há necessidade de avisar o empregado. Empresa e trabalhador decidem quando as férias deverão iniciar. O empregado já fica ciente do que foi negociado sem necessidade de documentar.

**Questão 50**

De acordo com a CLT, no tocante a Jornada de Trabalho, analise as afirmativas abaixo:

- I Os empregados sob o regime de tempo parcial poderão prestar horas extras.
- II A duração normal do trabalho poderá ser acrescida de horas suplementares, em número não excedente de 4 (quatro), mediante acordo escrito entre empregador e empregado, ou mediante contrato coletivo de trabalho.
- III Poderá ser dispensado o acréscimo de salário se, por força de acordo ou convenção coletiva de trabalho, o excesso de horas em um dia for compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias.
- IV Ocorrendo necessidade imperiosa, poderá a duração do trabalho exceder do limite legal ou convencionado, seja para fazer face a motivo de força maior, seja para atender à realização ou conclusão de serviços inadiáveis ou cuja inexecução possa acarretar prejuízo manifesto.

Está correto apenas o que se afirma em:

- A I, II, III e IV
- B III e IV
- C I e II
- D I e III
- E II e IV

**FOLHA DE RASCUNHO**

*O Candidato poderá levar esta folha.*

**RASCUNHO DO GABARITO**

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	
26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	

Reservados todos os direitos. É proibida a publicação ou reprodução total ou parcial deste documento, sob quaisquer formas ou sob quaisquer meios, sem permissão expressa do Grupo Makiyama.

