

15º CONCURSO PÚBLICO PARA PROCURADOR DO TRABALHO

3ª PROVA ESCRITA - GABARITO

1 – Ajuizamento de ação civil pública.

2 – Questões preliminares:

- a) Juízo Competente –
 - uma das Varas do Trabalho de Alecrim da Serra – PE (6ª Região) – local do dano;
 - uma das Varas do Trabalho de Shangri-lá – AL (19ª Região) – local do dano;
 - uma das Varas do Trabalho de Brasília – DF (10ª Região) – dano supra-regional – OJ 130/TST;
- b) Ação a ser interposta contra a empresa Aproa e o Sindicato fornecedor de mão-de-obra.
- c) Competência material da Justiça do Trabalho.
- d) Legitimidade do Ministério Público do Trabalho.
- e) Legitimidade do sindicato denunciante.

3) Causas de pedir.

- a) Trabalho em condições degradantes: condições ambientais, jornada excessiva, não concessão de EPI, sobre-carga física, alimentação imprópria e transporte inadequado.
- b) Meio ambiente do trabalho: instalações sanitárias inadequadas, alimentação imprópria, fornecimento de água não-potável, jornada exaustiva, prazo de validade e não-utilização do EPI, transporte irregular e perigoso de trabalhadores, e inexistência de CIPA.

c) Fraude nas contratações em virtude da caracterização da existência de relação de emprego com os “autônomos”, com o intermediário de suas contratações e com os “avulsos”, embora não haja com o médico.

d) Não-contratação de pessoas com deficiência e/ou reabilitados, considerando-se o número de empregados da empresa, em razão dos fatos considerados na alínea “c”.

e) Não-contratação de aprendizes, em se tratando de empresa de grande porte.

f) Prática abusiva de trabalho extraordinário e falta de anotação de CTPS.

g) Regularização do nível salarial dos cortadores de cana.

h) Discriminação por exigência de certidão negativa de antecedentes criminais

i) Ocorrência de assédio moral e dano moral coletivo.

4) Pedidos a serem formulados contra a empresa Aprova.

4.1 – Liminar ou antecipação de tutela.

a) Adequação das instalações sanitárias.

b) Fornecimento apropriado de alimentação.

c) Fornecimento de água potável.

d) Compra, distribuição, orientação e fiscalização de uso dos Equipamentos de Proteção Individual.

e) Proibição da prática de jornada extraordinária além do limite legal.

f) Proibição do excesso de peso no carregamento de mercadorias.

g) Regularização do transporte dos trabalhadores.

h) Não-exigência de atestado negativo de antecedentes criminais.

- i) Adequação do nível salarial dos cortadores de cana ao mínimo legal.

4.2 – Pedidos definitivos.

4.2.1 – Obrigações de fazer e de não-fazer:

- a) Regularização dos vínculos de emprego, com a anotação em CTPS dos contratos de trabalho mantidos com os cortadores de cana, o intermediário de mão-de-obra e os carregadores.
- b) Adequação das instalações sanitárias.
- c) Fornecimento apropriado de alimentação.
- d) Fornecimento de água potável.
- e) Compra, distribuição, orientação e fiscalização de uso dos Equipamentos de Proteção Individual.
- f) Proibição da prática de jornada extraordinária além do limite legal.
- g) Proibição do excesso de peso no carregamento de mercadorias.
- h) Regularização do transporte dos trabalhadores.
- i) Adequação do nível salarial dos cortadores de cana ao mínimo legal.
- j) Abstenção da exigência de atestado negativo de antecedentes criminais.
- k) Instituição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA.
- l) Contratação de pessoas com deficiência e/ou reabilitadas, no percentual legal.
- m) Contratação de aprendizes nos termos da lei.

5) Pedidos contra o sindicato fornecedor de mão-de-obra:

- a) Abster-se de intermediar a contratação de mão-de-obra.

6) Pedidos contra a empresa Aproa e/ou o sindicato fornecedor da mão-de-obra:

- a) Indenização por dano moral coletivo.
- b) Imposição de *astreintes* em face do descumprimento das obrigações, em valor fixado com base nos princípios da razoabilidade e da proporcionalidade.

7) Respeito à centralidade temática da prova, estrutura da petição, raciocínio jurídico e fundamentação, encadeamento de idéias, utilização correta da língua pátria, desenvolvimento analítico.