



UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
DIRPS - Diretoria de Processos Seletivos

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE FUNCIONÁRIOS FAEPU

24 de janeiro de 2010

Início: 14 horas

Duração: 3 horas

TIPO 1

ADMINISTRADOR

SÓ ABRA QUANDO AUTORIZADO

LEIA ATENTAMENTE AS INSTRUÇÕES

- 1- Este caderno de prova contém **40** questões objetivas.
- 2- Além do caderno de prova, você receberá uma folha de respostas para as questões objetivas.
- 3- Não será fornecida outra folha de respostas . Ao recebê-la, confira os dados nela contidos (número de inscrição, nome e identidade). Em caso de dados incorretos, avise o fiscal.
- 4- Não haverá tempo adicional para o preenchimento da folha de respostas; isto deverá ser feito dentro do período determinado para a realização da prova.
- 5- O candidato que estiver com **celular** ou outro aparelho eletrônico deverá entregá-lo ao fiscal. Aquele que for flagrado com este tipo de aparelho, “mesmo desligado”, terá a sua prova anulada. Não leve o celular ou outro aparelho eletrônico para o banheiro, pois o porte destes, nessa situação, também ocasionará a anulação da prova.

LÍNGUA PORTUGUESA

Existe uma receita certa para o sucesso? Sim, existe. E, melhor ainda, cada um de nós possui os ingredientes básicos para cozinhar um sucesso de dar água na boca dos outros. Uns mais, alguns menos, mas não há ninguém que, algum dia, não tenha parado para observar o próximo e se admirar: “Como é que ele conseguiu tanto com tão pouco?” Porque, basta observar, os bem-sucedidos não parecem possuir nenhum ingrediente mágico ou sobrenatural.

05 E a resposta é mais simples do que parece: o segredo do sucesso não está na lista de ingredientes, mas no modo de preparo. É nesse contexto que uma pergunta tão banal e tão repetida — “Você está preparado?” — assume sua real importância: “Você sabe mesmo como misturar os ingredientes que tem?”

10 Então, vamos à despensa (com “e”): ali estão, bem arrumadinhos, a ousadia, a perseverança, a liderança, a criatividade, a ética, o espírito de equipe, e mais uma batelada de outros ingredientes que entram na fórmula do sucesso, segundo os especialistas em culinária executiva. Mas quem um dia já preparou um bolo sabe que não adianta jogar tudo isso dentro de uma panela, em doses iguais e ao mesmo tempo. Há sempre uma sequência e uma proporção, e os quituteiros de mão-cheia são os que aprenderam que existe uma receita apropriada para cada ocasião. Se a dosagem for errada, o resultado fica intragável.

15 Pausa para um aperitivo. Tudo começa por sabermos onde estamos pisando. Por quê? Porque a palavra ingrediente veio daí mesmo, de “passo”. Em latim, passo era *gradus* e dessa palavrinha derivaram várias outras, só que a gente nem percebe mais o passo escondido dentro delas, como “gradual” (passo a passo), “degrau” (um passo acima), “retrógrado” (que anda para trás), “congresso” (marchar junto), e até o “dégradé” (cor que vai mudando a cada passo). Dessa salada surgiria o verbo latino ingredi, “caminhar para dentro” e seu derivado, ingrediente, “o que entra”.

20 Mas se trata do que entra no passo certo. Eu trabalhei com muita gente agressiva (termo que, casualmente, quer dizer “um passo contra”) e notei que esse ingrediente era absolutamente necessário em algumas situações, enquanto em outras era totalmente dispensável. Na hora da avaliação de desempenho, alguns funcionários eram elogiados por sua agressividade, enquanto outros, tão agressivos quanto, eram criticados. E o segundo grupo ficava sem entender bulhufas, achando que estava sendo perseguido pela chefia. Na verdade, o que as empresas avaliam nunca é o ingrediente em si — no caso, a agressividade —, mas sim o produto final — o resultado. A mesma coisa acontece quando comemos um bolo: se um ingrediente sobressai, é porque ele foi mal calculado. E aí passa a comprometer o todo.

25 Entender essa simples regrinha talvez seja a coisa mais complicada na auto-administração de uma carreira. O mais comum é o profissional usar sempre o mesmo ingrediente, na mesma proporção, não importa a ocasião. Ou então, quando as coisas estão meio paradas, é sempre mais fácil imaginar que “está me faltando alguma coisa” — ou seja, mais ingredientes. Não é a quantidade que faz uma receita de sucesso. É o discernimento. Sucesso é, por exemplo, ter um vasto estoque de criatividade e de ambição, mas saber que há momentos em que o mais recomendável é fazer um simples arroz com feijão.

Disponível em: <http://www.ucg.br/site_docente/adm/francisco_jose/pdf/liderancaechefia/pdf/ArtigosdeMaxGehring.pdf>. Acesso em 15 jan. 2010.

QUESTÃO 01

Ingrediente pode ser definido como palavra de origem latina que significa “passo”. De acordo com o texto, entretanto, esse termo pode ser entendido como:

- A) elemento concreto imprescindível para a fórmula do sucesso.
- B) aquilo que as pessoas bem sucedidas usam na sequência e na proporção certas.
- C) número fechado de seis características – ousadia, perseverança, liderança, criatividade, ética e espírito de equipe – que temos de perseguir para sermos bem sucedidos.
- D) elemento-chave a partir do qual uma empresa, por exemplo, avalia o desempenho do funcionário.

QUESTÃO 02

De acordo com o texto, assinale a ÚNICA alternativa correta.

- A) Em: " Em latim, passo era gradus e dessa palavrinha derivaram várias outras, só que a gente nem percebe mais o passo escondido dentro delas, como "gradual" (passo a passo)...", o autor lança mão de um recurso argumentativo para explicar a origem da palavra ingrediente.
- B) Em: " Ou então, quando as coisas estão meio paradas, é sempre mais fácil imaginar que "está me faltando alguma coisa", as aspas foram empregadas para fazer sobressair o que foi dito.
- C) Em: "Tudo começa por sabermos onde estamos pisando. Por quê?", o autor utiliza-se de uma pergunta como forma de se aproximar do leitor e levá-lo a concordar com ele sobre o que dirá na sequência do texto.
- D) Em: " ... trabalhei com muita gente agressiva (termo que, casualmente, quer dizer "um passo contra") e notei que esse ingrediente era absolutamente necessário em algumas situações, há exemplificação da opinião do autor.

QUESTÃO 03

Assinale a ÚNICA alternativa, em que a expressão ou termo destacado **NÃO** foi identificado corretamente.

- A) "Mas quem um dia já preparou um bolo sabe que não adianta jogar **tudo isso** dentro de uma panela, em doses iguais..." = *ingredientes do sucesso*
- B) "Como é que **ele** conseguiu tanto com tão pouco?" = *não há um referente determinado.*
- C) "**Você** sabe mesmo como misturar os ingredientes que tem?" = *leitor*
- D) "Entender **essa simples regrinha** talvez seja a coisa mais complicada na auto-administração de uma carreira." = *grau de agressividade.*

QUESTÃO 04

Então, vamos à despensa (com "e"): ali estão, bem arrumadinhos, a ousadia, a perseverança, a liderança, a criatividade, a ética, o espírito de equipe, e mais uma batelada de outros ingredientes que entram na fórmula do sucesso, **segundo os especialistas em culinária executiva.**

Ao utilizar a expressão em destaque o autor demonstra:

- A) Falta de compromisso com a informação.
- B) Dúvida acerca da informação.
- C) Concordância com os especialistas.
- D) Desconfiança para com os especialistas.

QUESTÃO 05

Mas quem um dia já preparou um bolo sabe que não adianta jogar tudo isso dentro de uma panela, em doses iguais e ao mesmo tempo.

Considerando-se o desenvolvimento da argumentação do texto apresentado, o termo **mas**, no trecho acima

- A) tem sentido adversativo e pode, portanto, ser substituído por **e**, sem que se prejudiquem a coerência e a correção gramatical do texto.
- B) tem sentido adversativo e pode, portanto, ser substituído por **entretanto**, sem que se prejudiquem a coerência e a correção gramatical do texto.
- C) tem sentido aditivo e pode, portanto, ser substituído por **porém**, sem que se prejudiquem a coerência e a correção gramatical do texto.
- D) tem sentido explicativo e pode, portanto, ser substituído por **porque**, sem que se prejudiquem a coerência e a correção gramatical do texto.

ÉTICA

QUESTÃO 06

Em relação às regras deontológicas do Código de Ética Profissional do Servidor Público, assinale a alternativa correta.

- A) O servidor não deve voltar toda a sua atenção às ordens legais de seus superiores hierárquicos.
- B) O servidor público pode omitir a verdade para não contrariar os interesses da Administração Pública.
- C) Salvo os casos de segurança nacional, investigações policiais ou interesse superior do Estado e da Administração Pública, a publicidade de qualquer ato administrativo constitui requisito de eficácia e moralidade, ensejando sua omissão, comprometimento ético contra o bem comum, imputável a quem a negar.
- D) A moralidade da Administração Pública se limita à distinção entre o bem e o mal.

QUESTÃO 07

Sobre o servidor público, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- A) A remuneração do servidor público é custeada pelos tributos pagos direta e indiretamente por todos, até por ele próprio e, por isso, se exige, como contrapartida, que a moralidade administrativa se integre no direito, como elemento indissociável de sua aplicação e de sua finalidade, erigindo-se, como consequência, em fator de legalidade.
- B) O servidor público não poderá jamais desprezar o elemento ético de sua conduta. Assim, terá de decidir somente entre o legal e o ilegal, o conveniente e o inconveniente, o oportuno e o inoportuno, o justo e o injusto.
- C) O trabalho desenvolvido pelo servidor público perante a comunidade deve ser entendido como acréscimo ao seu próprio bem-estar.
- D) A cortesia, a boa vontade, o cuidado e o tempo dedicado ao serviço público caracterizam o esforço pela disciplina.

QUESTÃO 08

São deveres do servidor público, **EXCETO**:

- A) Ser probo, reto e leal, demonstrando toda a integridade de seu caráter, escolhendo sempre, quando tiver diante de duas opções, a melhor e a mais vantajosa para a administração pública.
- B) Tratar cuidadosamente os usuários dos serviços, aperfeiçoando o processo de comunicação e o contato com o público.
- C) Jamais retardar qualquer prestação de contas, condição essencial da gestão dos bens, direitos e serviços da coletividade a seu cargo.
- D) Desempenhar, a tempo, as atribuições do cargo, função ou emprego público de que seja titular.

QUESTÃO 09

É vedado ao servidor público, **EXCETO**:

- A) Exercer com estrita moderação as prerrogativas funcionais que lhe sejam atribuídas, abstendo-se de fazê-lo contrariamente aos legítimos interesses dos usuários do serviço público e dos jurisdicionados administrativos.
- B) Iludir ou tentar iludir qualquer pessoa que necessite do atendimento em serviços públicos.
- C) Não utilizar os avanços técnicos e científicos ao seu alcance ou do seu conhecimento para atendimento do seu mister.
- D) Apresentar-se embriagado no serviço ou fora do serviço, de forma habitual.

QUESTÃO 10

Com relação às afirmativas sobre o Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, assinale a alternativa correta.

- A) A CEP será integrada por sete brasileiros que preencham os requisitos de idoneidade moral, reputação ilibada e notória experiência em administração pública, designados pelo Presidente da República para mandatos de três anos não coincidentes, permitida uma única recondução.
- B) Cada Comissão de Ética de que trata o decreto 1.171/94 será integrada por 5 membros titulares e 5 suplentes, escolhidos entre os servidores e empregados do quadro permanente, e designados pelo dirigente máximo da respectiva entidade ou órgão para mandatos de três anos não coincidentes, permitida uma recondução.
- C) As Comissões de Ética poderão escusar-se de sua competência alegando omissão do Código de Conduta da Alta Administração Federal, do Código de Ética Profissional do Servidor Público Civil do Poder Executivo Federal.
- D) A atuação da CEP enseja remuneração para seus membros e os trabalhos nela desenvolvidos são considerados prestação de relevante serviço público.

SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE - SUS

QUESTÃO 11

Considerando os aspectos de organização, de direção e gestão do SUS, contidos na Constituição Federal de 1988 e na Lei Orgânica da Saúde nº. 8.080 de 1990, é correto afirmar que:

- A) As ações e serviços de saúde do Sistema Único de Saúde são organizados e desenvolvidos de forma centralizada, pelo Ministério da Saúde.
- B) As ações e serviços de saúde executados no âmbito do Sistema Único de Saúde são organizados de forma regionalizada e hierarquizada em níveis de complexidade crescente.
- C) A direção do Sistema Único de Saúde é única, sendo exercida em cada esfera de governo pelo respectivo Conselho de Saúde.
- D) As ações e serviços de saúde do SUS, no âmbito dos municípios, não podem ser desenvolvidos por consórcios de saúde intermunicipais.

QUESTÃO 12

Com relação às diretrizes estabelecidas no pacto pela saúde do SUS, analise as seguintes proposições:

- I - A programação pactuada e integrada da atenção à saúde deve explicitar a parcela de recursos destinados à população própria do município e à população referenciada no processo de pactuação entre municípios.
- II - Fica estabelecida a criação de apenas três blocos de recursos federais (atenção básica; atenção de média e alta complexidade; vigilância em saúde) para custeio de ações e serviços do SUS.
- III - O processo de contratação de serviços, a regulação assistencial, o controle, avaliação e auditoria assistenciais, juntamente com as regulamentações da vigilância epidemiológica e sanitária, constituem as ações de regulação da atenção à saúde.

Assinale a alternativa correta.

- A) Somente III é verdadeira.
- B) I, II e III são verdadeiras.
- C) I e III são verdadeiras.
- D) I e II são verdadeiras.

QUESTÃO 13

Sendo o Sistema de Saúde em Minas Gerais organizado em pontos de atenção de saúde (primária, secundária e terciária) cujos pontos devem estar vinculados a um território sanitário, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- A) A atenção terciária é integrada pelos serviços ambulatoriais e hospitalares especializados em média complexidade, sendo organizada em polos macrorregionais.
- B) No programa de saúde da família, como principal estratégia de organização de atenção básica e porta de entrada do SUS, cabem às suas equipes a responsabilidade sanitária sobre o cidadão.
- C) A atenção secundária constituída por uma rede de unidades especializadas (ambulatórios e hospitais) é organizada em nível das microrregiões.
- D) A atenção primária de saúde estabelece as ações de promoção, prevenção e proteção à saúde em um território definido, sendo preferencialmente de responsabilidade dos municípios.

QUESTÃO 14

De acordo com a Lei nº 8.080 de 1990, associe as instâncias de governo da coluna da direita com as respectivas competências na coluna da esquerda.

- I - Definir e coordenar os sistemas de vigilância sanitária e epidemiológica. () Direção Municipal
- II - Executar ações e serviços de vigilância sanitária e epidemiológica. () Direção Estadual
- III - Coordenar e, em caráter complementar, executar ações e serviços de vigilância sanitária e epidemiológica. () Direção Nacional

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta da coluna da direita.

- A) 1 – 3 – 2
- B) 3 – 2 – 1
- C) 2 – 1 – 3
- D) 2 – 3 – 1

QUESTÃO 15

Na política de Humanização do SUS, a classificação de risco tem como objetivos, **EXCETO**:

- A) Avaliar o paciente logo na sua chegada ao pronto socorro, humanizando o atendimento.
- B) Diminuir a sobrecarga no pronto socorro.
- C) Reduzir o tempo de atendimento do médico para que este possa atender mais pacientes.
- D) Promover ampla informação sobre o serviço aos usuários.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

QUESTÃO 16

Assinale a alternativa que completa corretamente o enunciado abaixo.

Planejamento estratégico é um planejamento de longo prazo para a organização como um todo. Os administradores devem comprometer recursos prevendo os resultados para um período de _____ no futuro.

- A) três a cinco anos
- B) dez anos
- C) um ano
- D) mais de dez anos

QUESTÃO 17

As funções organizacionais reúnem as tarefas especializadas que são executadas para que a organização consiga realizar seus objetivos. As funções mais importantes em qualquer organização são: produção (operações), marketing, pesquisa e desenvolvimento, finanças e recursos humanos.

Dentre as tarefas abaixo relacionadas, apenas uma é de recursos humanos. Assinale-a.

- A) Avaliar o nível de satisfação de seus clientes.
- B) Selecionar o público-alvo da empresa.
- C) Estabelecer e manter a ligação entre a organização e seus clientes.
- D) Definir a quantidade de pessoas necessárias para trabalhar na organização.

QUESTÃO 18

Se as pessoas de uma organização comunicam-se eficazmente, os processos organizacionais de comunicação tendem a ser eficazes. Para tanto, as comunicações devem circular em três direções: para cima, para baixo e para os lados.

Sobre a comunicação lateral, é correto afirmar que:

- A) permite o funcionamento dos processos interdepartamentais.
- B) dificulta a tomada de decisão que envolve diferentes unidades de trabalho.
- C) apresenta conteúdo informativo sobre o desempenho organizacional.
- D) assegura o anonimato de quem registrou uma reclamação ou insatisfação.

QUESTÃO 19

Sobre o *brainstorming*, uma técnica para estimular a criatividade, bastante utilizada no processo decisório, podemos afirmar que ele:

- A) se baseia em dois princípios: a suspensão do julgamento e a reação em cadeia.
- B) é um processo em que as pessoas interagem sem comunicação verbal.
- C) permite organizar em um diagrama, as relações de causa e efeito de um problema.
- D) seu resultado final é uma árvore de decisões.

QUESTÃO 20

Para os estruturalistas, a sociedade moderna e industrializada é uma sociedade de organizações, das quais o homem depende para nascer, viver e morrer. As pessoas, porém, participam simultaneamente de diferentes organizações, nas quais desempenham papéis. Para isso, o homem moderno deve ser flexível, tolerante às frustrações e capaz de deixar suas vocações pessoais em favor de atividades profissionais.

Qual alternativa apresenta, corretamente, o conceito do homem que desempenha diferentes papéis em várias organizações?

- A) Homem social
- B) Homem organizacional
- C) *Homo economicus*
- D) Homem multitarefa

QUESTÃO 21

A responsabilidade primária pelas decisões é das pessoas que ocupam cargos de direção, o que não significa que elas devam tomar todas as decisões. A equipe de trabalho liderada pelo gerente pode participar com maior ou menor intensidade do processo decisório.

Assinale a alternativa que apresenta, corretamente, uma das possibilidades de participação da equipe nas decisões do líder.

- A) Decisão delegada – o gerente transfere a decisão totalmente para a equipe
- B) Decisão autocrática – o gerente transfere a decisão totalmente para a equipe
- C) Decisão autocrática – o gerente toma a decisão junto com a equipe
- D) Decisão delegada – o gerente toma a decisão sozinho, sem ouvir a equipe

QUESTÃO 22

Assinale a alternativa que completa corretamente o enunciado abaixo.

Por _____, entende-se o conjunto de hábitos e crenças, estabelecidos por normas, valores, atitudes e expectativas, compartilhado por todos os membros da organização.

- A) valores organizacionais
- B) cultura organizacional
- C) missão organizacional
- D) clima organizacional

QUESTÃO 23

Associe o método de socialização organizacional com as descrições apresentadas na coluna da esquerda.

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. Atividades formais e intensivas de treinamento inicial destinado aos novos contratados para familiarizá-los com a organização. | () Conteúdo do cargo |
| 2. Conjunto de colaboradores que traz impacto positivo e duradouro para a satisfação das necessidades sociais dos colaboradores. | () Equipe de trabalho |
| 3. Conjunto de tarefas que, se bem desempenhadas, poderão ser substituídas por outras mais complicadas e gradativamente desafiadoras. | () Programa de integração |
| 4. Primeiro contato que permite ao indivíduo obter informações sobre como a organização funciona e como se comportam as pessoas que ali trabalham. | () Processo seletivo |

Assinale a alternativa que apresenta a sequência correta da coluna da direita.

- A) 4 – 2 – 3 – 1
- B) 1 – 2 – 3 – 4
- C) 3 – 2 – 1 – 4
- D) 1 – 2 – 4 – 3

QUESTÃO 24

A diferença de objetivos e interesses não implica necessariamente um conflito, PORQUE deve haver, necessariamente, uma interferência (ativa ou passiva) deliberada de uma das partes envolvidas para que haja um conflito.

No enunciado acima, é correto afirmar que há

- A) asserção errada e razão errada.
- B) asserção certa, razão certa, mas a razão não justifica a asserção.
- C) asserção certa e razão errada.
- D) asserção certa, razão certa e a razão justifica a asserção.

QUESTÃO 25

A higiene do trabalho relaciona-se às condições ambientais de trabalho, que garantem a saúde física e mental, e com as condições de saúde e bem-estar das pessoas. Um ambiente saudável de trabalho deve envolver condições ambientais físicas que atuem positivamente sobre todos os órgãos dos sentidos humanos: visão, audição, tato, olfato e paladar.

Uma das alternativas abaixo apresenta apenas itens relacionados ao programa de higiene do trabalho. Assinale-a.

- A) Plano de carreira, atividades motivadoras e eliminação de fontes de estresse.
- B) Conforto, treinamento e ausência de doenças.
- C) Iluminação, ventilação e máquinas e equipamentos adequados.
- D) Ruídos, envolvimento emocional e avaliação de desempenho.

QUESTÃO 26

A mudança é um aspecto essencial da criatividade e da inovação nas organizações modernas. Mudança significa a passagem de um estado para outro diferente; envolve transformação, interrupção, perturbação e até mesmo ruptura. Agente de mudança é a pessoa que conduz o processo de mudança organizacional.

Sobre o agente de mudança é **INCORRETO** afirmar que ele:

- A) deve ser um membro da própria organização, porque este conhece bem a cultura organizacional.
- B) pode ser um membro da organização ou um consultor interno ou externo.
- C) inicia o processo e ajuda a concretizar a mudança.
- D) deve ir além de mudanças na organização do trabalho, mudando a atitude e o comportamento das pessoas.

QUESTÃO 27

A organização hierárquica composta de departamentos e cargos está em extinção. As organizações estão migrando para um novo conceito de trabalho, ajuntando as pessoas em equipes ou grupos integrados de trabalho e atividades conjuntas.

Assinale a alternativa que apresenta características de uma equipe.

- A) Conjunto de pessoas que trocam ideias, mas decidem individualmente.
- B) Conjunto de pessoas que decidem de maneira conjunta, mas agem individualmente.
- C) Conjunto de pessoas com um objetivo comum, com forte interação emocional e afetiva.
- D) Conjunto de pessoas com um objetivo comum e com soma de esforços.

QUESTÃO 28

Assinale a alternativa **INCORRETA**.

- A) Durante toda a trajetória profissional em uma organização, as pessoas ocupam um cargo.
- B) Os cargos são uma decorrência da divisão do trabalho.
- C) Os cargos refletem a importância e o nível hierárquico das pessoas.
- D) Os cargos devem adaptar-se à missão da organização, sem necessariamente refletir sua estrutura.

QUESTÃO 29

Uma das alternativas abaixo apresenta apenas métodos para avaliar o desempenho das pessoas dentro de uma organização. Assinale-a.

- A) Listas de verificação, pesquisa de campo e escala forçada.
- B) Método dos incidentes críticos, pesquisa de campo e escalas gráficas.
- C) Escolha gráfica, pesquisa de campo e lista de verificação.
- D) Escolha gráfica, pesquisa de campo e escala forçada.

QUESTÃO 30

O treinamento é um processo cíclico e contínuo, composto de

- A) criatividade e inovação no trabalho, mais qualidade e produtividade, maior competitividade organizacional e aumento da satisfação do colaborador.
- B) aprendizagem, melhoria do desempenho, melhoria de resultado e maior retorno do investimento.
- C) melhoria da eficiência, melhoria da eficácia, melhoria de qualidade de vida no trabalho e aumento do valor agregado.
- D) diagnóstico de necessidades, desenho do programa de treinamento, implementação e avaliação de resultados.

QUESTÃO 31

Sobre o indicador de monitoramento da hanseníase que avalia a transcendência da doença, assinale a alternativa **INCORRETA**.

- A) É avaliado pela proporção de casos de hanseníase com grau 2 de incapacidade física dentre os casos avaliados no momento da alta por cura no ano.
- B) É a medida da disponibilidade de recursos tecnológicos para impactar a hanseníase, isto é, diminuir a força de morbidade da doença.
- C) Refere-se à gravidade e valor social da doença, isto é, o impacto atual ou potencial no desenvolvimento sócio-econômico de uma população.
- D) É um indicador que visa subsidiar a programação de ações de prevenção e tratamento das incapacidades dos pacientes em alta de hanseníase.

QUESTÃO 32

O Coeficiente de detecção anual de casos novos de hanseníase é um indicador que:

- A) o numerador é a população total residente no mesmo local e período.
- B) determina o número de casos ocultos a serem diagnosticados.
- C) determina a efetividade das atividades de detecção precoce de casos.
- D) determina a tendência e a magnitude da endemia e mede a intensidade das atividades de detecção dos casos.

QUESTÃO 33

A Lei 8.213/91, regulamentada pelo Decreto nº 3.298 de 1999, a chamada “Lei das Cotas” (direito de acesso ao trabalho) prevê que as empresas que tenham 100 funcionários ou mais precisam reservar cotas para as pessoas com deficiência. O percentual varia de acordo com o número de funcionários da empresa.

- I - De 100 a 200 funcionários – 2%
- II - Entre 201 e 500 funcionários – 3%
- III - Entre 501 e 1000 funcionários – 5%
- IV - Mais de 1000 funcionários - 6%

Assinale a alternativa correta.

- A) Apenas as alternativas II e IV estão corretas.
- B) Apenas as alternativas I e II estão corretas.
- C) Apenas as alternativas II, III e IV estão corretas.
- D) Apenas as alternativas I e IV estão corretas.

QUESTÃO 34

A vigilância epidemiológica deve ser organizada em todos os níveis de atenção, da unidade básica de saúde à alta complexidade. Pode-se considerar que fazem parte das principais ações estratégicas para o controle da hanseníase, **EXCETO**:

- A) Referência e Contra-referência.
- B) Investigação epidemiológica dos contatos.
- C) Indicadores de monitoramento.
- D) Acompanhamento dos casos.

QUESTÃO 35

Para garantir os direitos do paciente com hanseníase à saúde, qualquer profissional da equipe, em especial da enfermagem ou da assistência social, pode tomar as seguintes iniciativas, **EXCETO**:

- A) Criar uma boa relação com a iniciativa privada, por meio de ações que garantam a criação de espaços que incluam rampas, estacionamento e banheiros especialmente equipados e sinalizados.
- B) Buscar os comunicantes de hanseníase (familiares, amigos, colegas, íntimos, etc) que precisam fazer exames clínicos e tomar a vacina BCG.
- C) Procurar incentivos para evitar abandono do paciente ao tratamento, como fornecer vales transportes, alimentação e outras ações.
- D) Promover o contato entre o paciente e a Previdência Social e a instituição empregadora na busca dos seus direitos.

QUESTÃO 36

O **direito de acesso** ao trabalho às pessoas com deficiência pode ser verificado nas seguintes proposições, **EXCETO**:

- A) Ter incentivos a sua preparação, adaptação e readaptação para o trabalho.
- B) Trabalhar de acordo com suas características e necessidades específicas.
- C) Trabalhar em ambientes que sejam acessíveis, com rampas, equipamentos e móveis adequados.
- D) Ter apoio para sua qualificação e profissionalização para o trabalho.

QUESTÃO 37

Conforme políticas vigentes do SUS, visando assistência integral ao paciente portador de hanseníase nos três níveis de atenção, baixa, média e alta complexidade, deve-se estruturar, organizar e oficializar o sistema de referência e contra-referência. Em atendimento a estas políticas, o encaminhamento do paciente para um nível de maior complexidade de atenção deverá ser realizado obedecendo alguns protocolos, **EXCETO**:

- A) Formulário contendo todas as informações do paciente necessárias ao seu atendimento (motivo do encaminhamento, resumo da historia clinica, resultados de exames, diagnóstico, etc.).
- B) Agendamento prévio na unidade de referencia para a qual o paciente será encaminhado.
- C) Encaminhar ao setor competente a ficha de notificação e boletim de acompanhamento, conforme estratégia local.
- D) Formulário próprio da contra-referência contendo informações detalhadas a respeito do atendimento prestado e das condutas e orientações para o seguimento do paciente.

QUESTÃO 38

A programação de medicamentos e insumos para as ações de controle da hanseníase deverá ser feita de acordo com a classificação operacional dos pacientes, classificados em paucibacilares (PB) e multibacilares (MB). Assinale a alternativa **INCORRETA**.

- A) Cabe aos Centros de Referência em Hanseníase a gestão da distribuição dos medicamentos da poliquimioterapia (PQT) às unidades básicas de saúde, onde os mesmos são dispensados, zelando para que não haja descontinuidade na oferta desse insumo.
- B) É de responsabilidade dos centros de referência municipais, regionais, estaduais e ou nacionais disponibilizar tratamento completo para cada caso que necessitar dos esquemas de tratamento alternativos à poliquimioterapia (PQT).
- C) O estoque regulador do tratamento poliquimioterapia (PQT) para a assistência nos três níveis de complexidade e dos medicamentos dos esquemas alternativos e anti-reacionais para os Centros de Referência é estimado a partir da detecção de casos novos do ano anterior.
- D) O Ministério da Saúde é responsável pela programação, aquisição e distribuição nacional dos medicamentos, com a participação das Secretarias Estaduais de Saúde.

QUESTÃO 39

O isolamento compulsório das pessoas atingidas pela hanseníase foi uma política sanitária que, embora tenha sido tomada para evitar a transmissão da doença, acabou por violar os direitos humanos. As descobertas científicas que contribuíram para acabar com a segregação estão listadas abaixo, **EXCETO**:

- A) A descoberta da quimioterapia pela sulfona, em 1948, para tratar os doentes.
- B) A vacinação com BCG intradérmico nos contatos para proteger contra as formas multibacilares da doença.
- C) A introdução do tratamento com poliquimioterapia (PQT), em 1982, que elimina o bacilo de Hansen e cura a doença.
- D) A interrupção do contágio nas primeiras doses do tratamento poliquimioterápico.

QUESTÃO 40

Sobre o fluxo de informações em hanseníase, assinale a alternativa correta.

- A) A Ficha de Notificação e Investigação de Hanseníase, depois de inserida no SINAM do município, deverá ser encaminhada à Secretaria de Vigilância em Saúde do Ministério da Saúde, conforme normas e rotinas estabelecidas pela Gerência Técnica do SINAM.
- B) A Ficha de Notificação deverá ser enviada mensalmente à Secretaria Municipal de Saúde para inserção no Sistema Nacional de Notificação de Agravos (SINAM).
- C) A informação se dá desde o nível municipal até a esfera federal e todos os casos detectados deverão ser notificados, utilizando-se a Ficha de Notificação e Investigação de Hanseníase.
- D) O município é responsável por imprimir e enviar o Boletim de Acompanhamento a cada trimestre às unidades de saúde, para atualização das informações pelas equipes, que o devolvem atualizado na Gerência Regional de Saúde para digitação no SINAM.

The logo of the Universidade Federal de Uberlândia is a stylized, geometric representation of the letters 'UFU'. It consists of three overlapping, nested shapes that form the letters, rendered in a dark gray color. The text is centered within the logo.

UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA

PROGRAD - Pró-Reitoria de Graduação
DIRPS - Diretoria de Processos Seletivos

www.ingresso.ufu.br