



HOSPITAL REGIONAL DE SANTA MARIA

REAL SOCIEDADE ESPANHOLA DE BENEFICÊNCIA



ÁREA ADMINISTRATIVA NÍVEL MÉDIO

DATA: 31/5/2009

EMPREGO 112: ASSISTENTE ADMINISTRATIVO PESSOAL

TARDE

TIPO A

INSTRUÇÕES

Confira seus dados pessoais constantes da sua folha de respostas. Verifique também se o nome do emprego e o tipo de prova impressos neste caderno correspondem aos indicados na sua folha de respostas. Em seguida, verifique se este caderno contém **trinta** questões, corretamente ordenadas de **1 a 30**. As provas objetivas são constituídas de questões com quatro opções (A, B, C e D) e **uma única resposta correta**.

Em caso de divergência de dados e/ou de defeito no caderno de provas, solicite providências ao fiscal de sala mais próximo.

Transcreva as respostas das questões para a sua folha de respostas, que é o **único documento válido** para a correção das provas e cujo preenchimento é de sua exclusiva responsabilidade. Serão consideradas marcações indevidas as que estiverem em desacordo com o estabelecido no edital de abertura ou na folha de respostas, tais como marcação rasurada ou emendada, ou campo de marcação não preenchido integralmente. Em hipótese alguma haverá substituição da folha de respostas por erro de preenchimento por parte do candidato.

Para a marcação na folha de respostas, utilize somente caneta esferográfica de tinta **preta**. Não é permitida a marcação na folha de respostas por outra pessoa, ressalvados os casos de atendimento especial previamente deferidos.

É vedado amassar, molhar, dobrar, rasgar ou, de qualquer modo, danificar a sua folha de respostas, sob pena de arcar com os prejuízos decorrentes da impossibilidade de realização da leitura óptica.

A duração das provas é de **três horas**. Você deverá permanecer obrigatoriamente em sala por, no mínimo, uma hora após o início das provas e poderá levar este caderno somente no decurso dos últimos quinze minutos anteriores ao horário determinado para o seu término.

A desobediência a qualquer uma das determinações constantes nos editais do processo, no presente caderno ou na folha de respostas implicará a anulação das suas provas.

PROCESSO SELETIVO



CRONOGRAMA

ETAPA	DATA
Divulgação do gabarito oficial preliminar das provas objetivas, no endereço eletrônico www.movens.org.br , a partir das 17 horas	1.º/6/2009
Data para entrega de recursos contra o gabarito oficial preliminar das provas objetivas	2/6/2009 Das 9h às 18h
Data provável para divulgação do resultado final das provas objetivas e do processo seletivo	15/6/2009

ATENÇÃO

Os candidatos aprovados deverão acompanhar as convocações para recrutamento e contratação, que serão publicadas no endereço eletrônico www.movens.org.br.

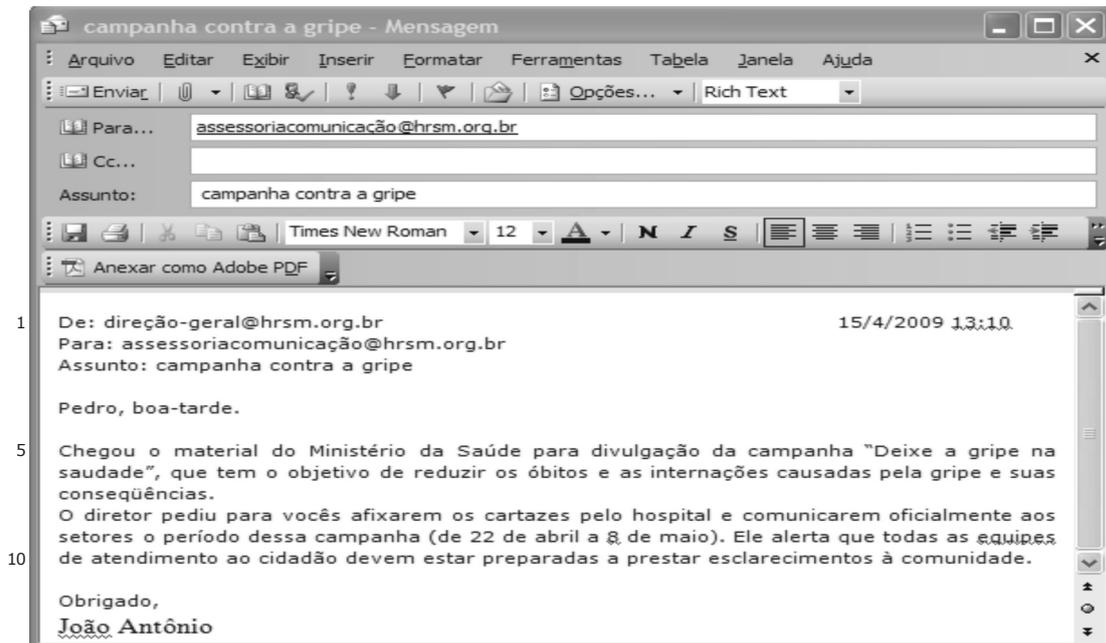
As convocações serão feitas em conformidade com os itens 11 e 12 do edital de abertura do processo seletivo.

Os candidatos convocados para recrutamento e contratação deverão se apresentar para a comprovação de requisitos munidos da documentação devida (listada nos itens do edital acima referidos).

O não-comparecimento na data prevista na convocação acarretará a eliminação do candidato do processo seletivo público.

CONHECIMENTOS GERAIS

Leia o texto abaixo para responder às questões de 1 a 3.



QUESTÃO 1

As mensagens eletrônicas são um recurso para tornar mais ágil a comunicação entre unidades administrativas de uma organização. Contudo, elas não substituem os expedientes oficiais. Sabendo que o destinatário da mensagem acima deverá redigir uma comunicação oficial para a Coordenação de Divulgação da instituição, solicitando providências sobre o assunto, assinale a opção correta quanto ao documento a ser emitido, o vocativo e o fecho a serem utilizados, respectivamente.

- (A) Aviso, Prezado Senhor, Cordialmente.
- (B) Ofício, Digníssimo Senhor, Respeitosamente.
- (C) Memorando, Senhor, Atenciosamente.
- (D) Ofício, Senhor, Atenciosamente.

QUESTÃO 2

No que diz respeito às normas de correspondências oficiais e às características fundamentais da comunicação oficial, julgue os itens abaixo como Verdadeiros (V) ou Falsos (F) e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – No campo assunto, o resumo do teor do documento tem o objetivo de facilitar a organização documental tanto para o destinatário quanto para o remetente.
- II – Devem constar do cabeçalho ou do rodapé do ofício informações do destinatário, como nome do órgão ou setor, endereço postal, telefone e endereço de correio eletrônico.
- III – Tipo e número do expediente, seguido da sigla do órgão que o expede, assunto, vocativo e fecho são partes obrigatórias das correspondências padrão ofício.
- IV – A comunicação oficial deve primar pela impessoalidade, padronização e clareza.
- V – O uso de linguagem técnica, a individualidade e a uniformidade caracterizam a comunicação oficial.

A seqüência correta é:

- (A) V, V, V, V, V.
- (B) V, F, V, V, F.
- (C) F, V, F, F, F.
- (D) F, F, V, V, F.

QUESTÃO 3

No que se refere à tipologia e aos aspectos lingüísticos do texto, assinale a opção correta.

- (A) Mantém-se a correção gramatical do texto substituindo-se a expressão "o material" (linha 5) por sua forma no plural.
- (B) Na linha 10, para usar o padrão culto da linguagem das correspondências oficiais, a crase deveria estar empregada antes de "prestar esclarecimento" e não após.
- (C) Trata-se de texto predominantemente dissertativo-expositivo.
- (D) Se o texto fosse o de um expediente oficial, o trecho "O diretor pediu para vocês afixarem os cartazes" (linha 8) poderia ser substituído por **Solicita-se que sejam afixados os cartazes**, e a impessoalidade do texto seria caracterizada pela forma verbal "Solicita-se".

Leia o texto abaixo para responder às questões 4 e 5.

- 1 A entrevista começou assim: me contaram que o senhor é um homem gentil. O que o senhor acha disso? O gari respondeu à primeira pergunta com um delicado "Obrigado. Mas pelo meu modo de falar, a senhora já vai ver quem eu sou". Desarmada pela cortesia do homem de sorriso fácil, a conversa seguiu. O bate-papo era sobre gentileza, qualidade do ser humano gentil, amável, cortês, elegante, como apontam os dicionários. Qualidade que, quando existe, faz bem à saúde. Física e mental. Individual e coletiva. Mas que, quando falta, pode até adoecer de depressão e pânico quem carece dela, porque o poder da gentileza é terapêutico. O entrevistado trabalha na comunidade chamada Detran, na Zona Leste do Recife. "Tanto a comunidade precisa de mim, quanto eu preciso dela", comentou o gari. "Às vezes, quando eu tenho um problema pessoal e vou trabalhar, falo com as pessoas da comunidade e volto para casa sorrindo. Um bom-dia que eu dou ali termina me ajudando lá na frente, né?", contou o trabalhador.
- 20 "Fazer coisas ordinárias com um amor extraordinário". A frase da Madre Teresa de Calcutá inspira a veterinária que coordena, com a ajuda de um grupo de amigos, o projeto social "Eu Sou do Bem". "Gentileza é uma qualidade que a gente pode exercitar fazendo coisas simples. Quem não faz gentilezas é porque é carente disso também. Acredito piamente que gentileza gera gentileza. É exatamente isso que me fortalece para tudo", afirmou. Ela tem razão. Ao menos para a medicina, a psicologia e outras ciências que tratam o ser humano. "Quando começamos a estudar o poder da gentileza, focávamos nos ambientes das grandes empresas. O negócio era reduzir custos de despesas médicas e faltas no trabalho. Hoje, a gente sabe que a gentileza e a falta dela merecem um olhar mais profundo de sentido para vida", observou o médico presidente da Associação Brasileira de Qualidade de Vida (ABQV), que representa no Brasil o World Kindness Movement (Movimento Mundial da Gentileza). "Há estudos de imunologia que mostram que organismos de pessoas gentis respondem melhor ao estresse, por exemplo. Elas têm mais imunidade", comentou.

Ana Braga. **O poder mágico da gentileza.** Internet: <http://pt.shvoong.com>. Acesso em 7/5/2009 (com adaptações).

QUESTÃO 4

Com relação às idéias apresentadas no texto, julgue os itens abaixo como Verdadeiros (V) ou Falsos (F) e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – A cortesia e a gentileza são elementos com propriedades terapêuticas que favorecem a saúde em sentido amplo, além de serem foco de estudos médicos.
- II – A medicina admite o poder da gentileza como recurso terapêutico apenas em ambientes organizacionais.
- III – O trabalho cortês do gari é por ele considerado um remédio para sua saúde mental.
- IV – Para a veterinária, a gentileza é um exercício que pode ser feito por pessoas mais simples.

A seqüência correta é:

- (A) V, F, V, F.
 (B) F, F, V, F.
 (C) V, V, F, V.
 (D) F, V, F, V.

QUESTÃO 5

No que se refere aos aspectos lingüísticos do texto, assinale a opção correta.

- (A) As formas verbais "falta" e "carece" (linhas 10 e 11) fazem referência à "saúde" (linha 9).
- (B) Na linha 5, se a palavra "quem" for substituída por **como**, a correção gramatical será mantida.
- (C) Na linha 7, a palavra "gentileza" está empregada, gramaticalmente, da mesma forma que as palavras "gentil", "amável" e "cortês".
- (D) Está empregado com linguagem denotativa o trecho "um olhar mais profundo de sentido para vida" (linhas 33 e 34).

QUESTÃO 6

A primeira vez que uma dupla de mulheres correu um rali, em Ribeirão Preto, foi em 1989. Depois disso, a cada ano cresce a participação de mulheres nesses eventos.

Considerando que, entre os 1.500 atletas que participam desse esporte, 30% são do sexo feminino, é correto afirmar que

- (A) 500 atletas são do sexo feminino.
 (B) 1.000 atletas são do sexo feminino.
 (C) 500 atletas são do sexo masculino.
 (D) 1.050 atletas são do sexo masculino.

QUESTÃO 7

Com o uso de geradores, uma companhia israelense do setor de energia transforma o tráfego da hora do *rush* em fonte de eletricidade. Uma faixa de um quilômetro, equipada com gerador, fornece aos israelenses 0,5 megawatts por hora, o suficiente para iluminar 600 casas durante um mês.

Assinale a opção que apresenta quantos megawatts por hora serão necessários para iluminar 2.500 casas durante um mês, em uma faixa de três quilômetros, utilizando-se essa nova tecnologia.

- (A) 2,25
 (B) 2,85
 (C) 3,95
 (D) 6,25

RASCUNHO

QUESTÃO 8

Santa Maria é uma região administrativa do Distrito Federal. De sua área total, $\frac{1}{2}$ foi cedido pela Marinha, $\frac{1}{3}$ foi cedido por Saia Velha e $\frac{1}{4}$ pelo Pólo JK, cujo somatório é igual a $\frac{x}{48}$.

Assinale o valor correspondente a x.

- (A) 34
- (B) 43
- (C) 52
- (D) 60

QUESTÃO 9

Ao vender um imóvel, o proprietário resolveu aplicar este capital por três meses, a uma taxa de juros simples de 2% ao mês. Ao transcorrerem os três meses, o mesmo capital inicial foi aplicado por mais dois meses, a uma taxa de 36% ao ano. O somatório dos juros das duas transações foi de R\$16.500,00.

Considerando essas informações, assinale a opção que indica o valor inicial do imóvel.

- (A) R\$ 137.500,00
- (B) R\$ 157.600,00
- (C) R\$ 175.500,00
- (D) R\$ 237.800,00

QUESTÃO 10

Um caminhão-tanque é um caminhão equipado com um reservatório para transporte de líquidos. Um reservatório de um caminhão-tanque apresenta gasolina até $\frac{10}{15}$ de sua capacidade total.

Se sua capacidade total é de 42m³ e o litro de gasolina está estimado em R\$2,60, o valor do conteúdo desse reservatório será

- (A) R\$ 36.400,00.
- (B) R\$ 72.800,00.
- (C) R\$ 84.000,00.
- (D) R\$ 109.200,00.

RASCUNHO

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

QUESTÃO 11

Considerando as situações de atendimento ao público, julgue os itens abaixo com base na conduta adequada a ser adotada por parte dos assistentes administrativos de um hospital e, em seguida, assinale a opção correta.



Internet: <http://3.bp.blogspot.com>. Acesso em 23/5/2009.

- I – Marina iniciou suas atividades profissionais em seu posto de trabalho, atendendo aos primeiros telefonemas, quando um paciente parou à frente de sua mesa e perguntou-lhe onde deveria realizar os exames radiológicos. Ela tentou por duas vezes fornecer a informação solicitada; no entanto, o telefone tocava consecutiva e insistentemente. Enquanto falava ao telefone, Marina resolveu orientar o paciente à sua frente apontando seu braço na direção de um longo corredor. É correto afirmar que a atitude de Marina permitiu resolver a situação de atendimento com qualidade, pois conseguiu, simultaneamente, realizar o atendimento telefônico e o presencial.
- II – André, responsável pelo atendimento telefônico no turno da manhã, é profissional reservado e atencioso. Ele costuma realizar o atendimento telefônico apenas com a saudação "Alô!". Após o paciente solicitar uma informação específica, André responde. Ele age corretamente, pois realiza o atendimento telefônico com base na simplicidade da saudação.
- III – Marcelo trata todos os pacientes e profissionais com cordialidade. Diante das filas por vezes formadas na recepção do hospital, ele identifica e atende primeiramente pessoas com deficiência, pacientes idosos, pessoas com crianças de colo, lactantes e gestantes e solicita a compreensão aos demais pacientes, inconformados com sua conduta. É correto afirmar que Marcelo age conforme princípios da humanização do atendimento.
- IV – Valéria atende aos pacientes de maneira particular, sempre com a expressão "Meu querido" ou "Minha querida", pois acredita ser uma forma carinhosa de atendimento. Sua forma de atender é correta, pois favorece a proximidade e a intimidade que caracterizam a qualidade no atendimento hospitalar.

A quantidade de itens certos é igual a

- (A) 1.
- (B) 2.
- (C) 3.
- (D) 4.

QUESTÃO 12

O uso da expressão “uma maçã estragada pode comprometer toda a cesta” é recorrente em diferentes contextos, sobretudo no organizacional, e é muito utilizada para exemplificar situações que envolvem a questão da personalidade e a sua influência no trabalho em equipe. Acerca desse assunto, assinale a opção INCORRETA.

- (A) A personalidade dos integrantes exerce influência no trabalho em equipe, assim como os fatores estruturais e organizacionais, de que são exemplos o tamanho da equipe, a estrutura da tarefa, os recursos disponíveis nas equipes e as políticas de valorização e de recompensa.
- (B) A produtividade e a eficiência de um grupo estão estreitamente relacionadas não somente à competência de seus membros, mas sobretudo à solidariedade de suas relações interpessoais.
- (C) A personalidade tem uma influência restrita sobre o comportamento individual, como, também, sobre o comportamento de uma equipe, pois, sendo a personalidade caracterizada por questões hereditárias, a má conduta de um profissional não corre o risco de prejudicar aqueles que apresentam exclusivamente as influências situacionais como determinantes da personalidade.
- (D) As relações interpessoais têm efeito sistêmico e importância tanto para os indivíduos quanto para as organizações, pois estão associadas à produtividade e à qualidade de vida no trabalho. Entre as necessidades fundamentais do relacionamento encontram-se as necessidades de inclusão, de controle e de afeição.

QUESTÃO 13

As empresas preocupam-se em identificar estratégias para o desenvolvimento de equipes de trabalho. Considerando o tema eficácia no comportamento interpessoal e a sua relação com o trabalho em equipe, julgue os itens abaixo e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – Uma das estratégias favoráveis à eficácia no trabalho em equipe consiste na atribuição de desafios, na prática da competitividade e na possibilidade de decidir por seus processos de trabalho e de influenciar o processo decisório.
- II – Uma estratégia para o desenvolvimento de indivíduos e de equipes de trabalho consiste em o gerente estabelecer com seus membros um relacionamento de apoio à equipe a fim de identificarem valores, buscarem metas e superarem a si mesmos. Esse apoio pode ser dado por meio do aconselhamento, do ensino, da monitoria e da confrontação.
- III – As oportunidades de aprendizado contínuo no relacionamento dos membros de uma equipe possuem caráter estratégico. Esse aprendizado contínuo se dá por meio da troca de informações e na medida em que as pessoas são estimuladas e reconhecidas em seus respectivos ambientes de trabalho.

Estão certos os itens

- (A) I e II, apenas.
- (B) I e III, apenas.
- (C) I, II e III.
- (D) II e III, apenas.

QUESTÃO 14

Acerca da responsabilidade social, julgue os itens abaixo como Verdadeiros (V) ou Falsos (F) e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – O diretor de um hospital criou diferentes mecanismos de sensibilização de seus funcionários, planejou e sistematizou ações e estratégias, bem como implementou canais de relacionamento até engajar seus funcionários na prática de dedicar um dia de trabalho por ano à doação a uma comunidade carente. Essa ação é um exemplo de responsabilidade social por estar relacionada à atuação socialmente responsável dos membros de uma organização.
- II – João ficou responsável por registrar informações das realizações de responsabilidade social desenvolvidas pelo hospital em que trabalha, a fim de que se pudessem medir as mudanças ocorridas no curso de 2009 em referência aos anos anteriores. Esses registros deveriam ser feitos em um instrumento que auxiliasse a empresa a delimitar e a definir a responsabilidade social. Para esse serviço, João deverá utilizar o balanço financeiro, mais adequado para essa finalidade que o balanço social, que se restringe aos dados qualitativos dos investimentos sociais e que tem em suas idéias básicas o ser humano como um passivo social para as organizações.
- III – Uma empresa decide adotar a política de responsabilidade social de utilização de papel reciclado. Um auxiliar administrativo opta por não utilizá-lo em função de esse papel ser mais caro e de apresentar coloração que diminui a visibilidade da impressão, passando a utilizar apenas o papel branco em suas atividades. Essa conduta exemplifica a necessária consciência profissional acerca das responsabilidades social.

A seqüência correta é:

- (A) F, V, F.
- (B) F, F, V.
- (C) V, F, F.
- (D) V, V, V.

QUESTÃO 15

A tecnologia disseminada nas organizações tem favorecido a otimização de processos de trabalho por meio de maior rapidez e acessibilidade a informações importantes. Considerando os princípios da ética profissional, assinale a opção que caracteriza uma conduta ética adequada frente ao dilema apresentado.

- (A) Determinado profissional tem acesso restrito a dados funcionais disponibilizados em um sistema informatizado. Diante da solicitação de um amigo de infância, que não faz parte do quadro funcional, de fornecer-lhe o endereço de uma das funcionárias cadastradas nesse sistema, esse profissional decide pelo fornecimento da informação solicitada.
- (B) Um profissional, diante de suas dificuldades financeiras, resolve aceitar um pequeno depósito em dinheiro em sua conta pessoal, oferecido por uma empresa em troca de um favor profissional: o de favorecê-la na alteração da ordem dos contratos a serem analisados, cujo critério de ordenação é cronológico.
- (C) Determinado profissional solicita um grande favor a um colega de trabalho: o de registrar no ponto eletrônico de controle de frequência a sua entrada às 8 horas do dia seguinte, pois chegaria um pouco mais tarde. Para isso, o profissional solicitante fornece sua senha, ciente de que se trata de uma prática comum.
- (D) Um profissional, cuja atribuição é elaborar um relatório-síntese de evento realizado pela empresa, consulta os documentos referentes ao evento gerados por diferentes setores e encaminhados a ele, compilando-os, a fim de compor seu relatório.

Considere o texto a seguir para responder às questões de 16 a 20.

Todos os programas citados estão em português e configuração-padrão. Considere também que o mouse está configurado para pessoas destros e que informações como clicar, clique simples e clique duplo referem-se a cliques com o botão esquerdo do mouse.

Não há restrições de proteção, funcionamento e uso em relação a programas, arquivos, diretórios, recursos e equipamentos mencionados, a menos que sejam explicitamente citadas na questão.

QUESTÃO 16

O correio eletrônico é um meio de comunicação cada vez mais usado nas organizações. A respeito do seu uso, assinale a opção INCORRETA.

- (A) O envio de mensagens comerciais não-solicitadas é conhecido como SPAM.
- (B) joao@empresa.com.br é um exemplo de endereço de correio eletrônico válido.
- (C) Para enviar uma mensagem para múltiplos destinatários, o correio eletrônico é uma opção mais barata e rápida que o correio convencional.
- (D) É seguro abrir arquivos enviados em mensagens de pessoas conhecidas.

QUESTÃO 17

Com relação ao Microsoft Word 2003, em sua configuração original, julgue os itens abaixo como Verdadeiros (V) ou Falsos (F) e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – Clicar no botão  tem o mesmo efeito que pressionar, simultaneamente, as teclas Ctrl e Z.
- II – Para realizar a verificação ortográfica e gramatical, é suficiente pressionar a tecla F7.
- III – O botão  tem a função de colar um texto copiado anteriormente.
- IV – Para introduzir um símbolo desejado no texto, utiliza-se o botão .

A seqüência correta é:

- (A) F, F, V, F.
- (B) V, F, F, V.
- (C) V, V, F, F.
- (D) F, V, V, V.

QUESTÃO 18

A internet é uma ferramenta que oferece um volume enorme de informações. Para ter acesso a essas informações, é fundamental usar habilmente o seu navegador para internet. O Internet Explorer é um dos navegadores mais usados no mundo. A respeito do seu funcionamento, assinale a opção correta.

- (A) O Internet Explorer possui funcionalidades que facilitam a navegação na internet para pessoas com deficiência visual.
- (B) Cookies são programas perigosos que podem roubar senhas dos usuários de sistemas.
- (C) O botão  tem a função de configurar um horário para recarregar o site automaticamente.
- (D) É seguro instalar um programa encontrado na Internet, cujo link estava em um SPAM.

QUESTÃO 19

Utilizar planilhas eletrônicas faz parte do dia-a-dia de muitos profissionais. Com elas pode-se, por exemplo, calcular estatísticas ou construir gráficos. Considere que a figura abaixo represente uma planilha de trabalho de um auxiliar administrativo, responsável pelo controle de alguns itens do estoque de um grande hospital.

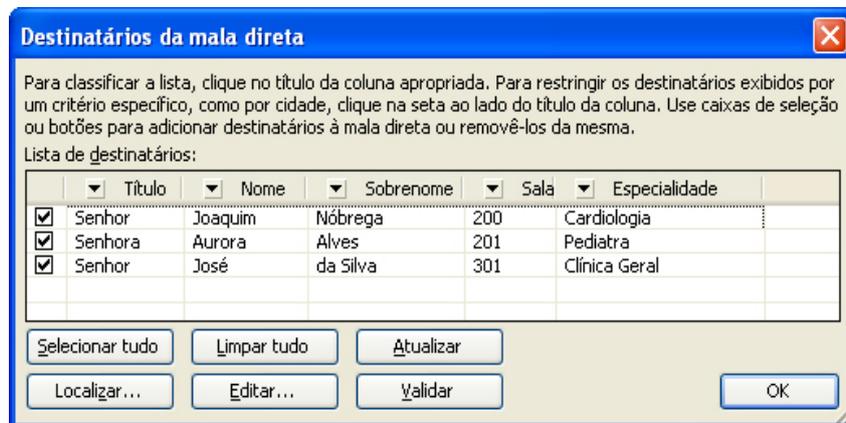
	A	B	C	D	E	F
1		Luvas	Gazes	Seringas	Vacinas	
2	Janeiro	1.500	5.000	12.000	20.000	
3	Fevereiro	2.000	4.000	10.000	20.000	
4	Março	1.000	3.000	11.000	20.000	
5	Abril	1.200	6.000	9.000	15.000	
6						
7						
8						

Com relação às informações apresentadas e ao funcionamento do Microsoft Excel 2003, assinale a opção correta.

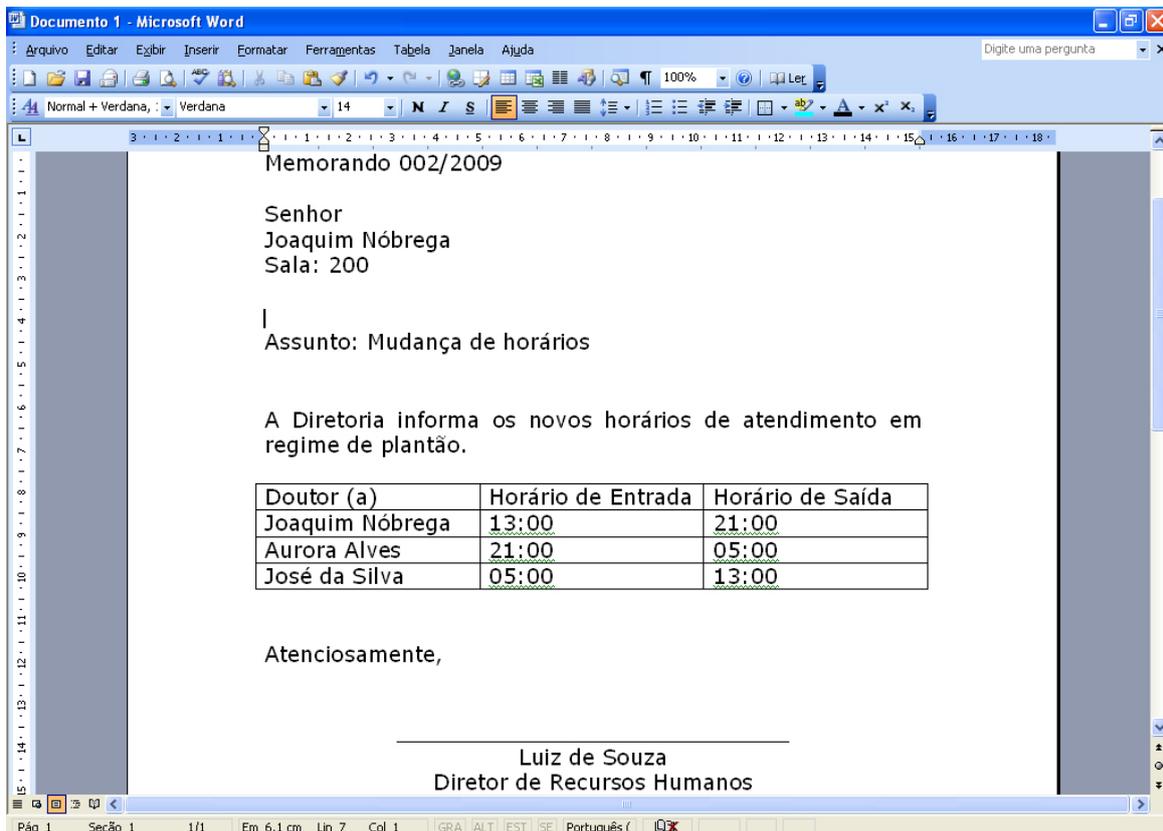
- (A) Para enviar a planilha via Internet para um colega, basta clicar no botão , digitar o endereço de correio eletrônico e pressionar Enter.
- (B) Para calcular a média de seringas utilizadas entre os meses de Janeiro até Abril, basta clicar na célula A6 e digitar =média(A2:A5) e pressionar Enter.
- (C) Ao clicar na célula E6, digitar =mínimo(D2:E5) e, em seguida, pressionar Enter, o resultado será 9.000.
- (D) Para calcular a variação mensal, entre Fevereiro e Março, de Luvas, basta selecionar as células B3 e B4 e depois clicar no botão .

QUESTÃO 20

O recurso de mala direta do Microsoft Word 2003 é muito útil para enviar uma carta ou documento para diferentes pessoas, sem precisar criá-los individualmente. Sabendo disso, um auxiliar administrativo deverá enviar um memorando a todos os médicos de um hospital, informando a respeito do novo horário de plantão, utilizando uma fonte de dados que já existe, com os dados pessoais dos médicos, conforme apresentado, em sua totalidade, na figura abaixo.



O resultado do trabalho desse auxiliar administrativo será apresentado em um documento do Microsoft Word, ilustrado a seguir.



Com base nas características da função de mala direta e nas informações fornecidas, julgue os itens abaixo e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – Todos os campos da fonte de dados foram utilizados no documento.
- II – **Luiz de Souza** não faz parte da fonte de dados.
- III – Ao final da mesclagem, será gerado um documento com 3 memorandos individuais.

Estão certos os itens

- (A) I, II e III.
- (B) I e II, apenas.
- (C) I e III, apenas.
- (D) II e III, apenas.

QUESTÃO 21

As pessoas são o objeto de trabalho e estudo da gestão de pessoas, área que assume cada vez mais papel de destaque nas empresas que sofrem mais fortemente a influência da concorrência global acirrada. Mesmo nas empresas que não possuem um departamento específico, a função de gerir pessoas não deixa de ser executada e ganha importância para se atingir os objetivos da organização.

Oliveira e Limongi-França. **Avaliação da gestão de programas de qualidade de vida no trabalho.** In: **RAE**, 2005 (com adaptações).

Com base no texto acima, assinale a opção correta.

- (A) A gestão de pessoas não está associada a programas de qualidade de vida nas instituições hospitalares, pois suas competências não estabelecem essa atribuição.
- (B) A preocupação com a saúde e o estresse deve ser voltada apenas para os usuários dos serviços de saúde e não para os profissionais do quadro de pessoal, pois estes possuem planos de saúde.
- (C) A área de recursos humanos não deve fazer parte do planejamento, acompanhamento ou avaliação do programa de qualidade de vida do hospital, porque este é privativo da área de qualidade hospitalar.
- (D) Um hospital deve observar e executar programas de sensibilização, profilaxia, prevenção e combate ao estresse no trabalho, garantindo a saúde dos recursos humanos que trabalham na instituição.

QUESTÃO 22

No poema de Millôr Fernandes transcrito a seguir, é possível estabelecer uma definição para trabalho.

Poeminha sobre o Trabalho

Chego sempre à hora certa,
contam comigo, não falho,
pois adoro o meu emprego:
o que detesto é o trabalho.

Millôr Fernandes. **Poeminha sobre o Trabalho.** In: Pif-Paf (com adaptações).

Assinale a opção que apresenta uma concepção INCORRETA de trabalho.

- (A) O trabalho é um fator econômico, cujas medidas podem ser realizadas em termos de horas dedicadas (tempo), salário ou eficiência.
- (B) O trabalho consiste na transferência de energia por meio de movimento, independente e fora do alcance humano.
- (C) O trabalho pode ser concebido como atividade física ou intelectual, profissão, ofício, ou local em que se trabalha.
- (D) O trabalho é concebido como o conjunto de esforços relativos ao alcance de objetivos definidos de realização, de produção ou de serviços.

QUESTÃO 23

O movimento sindical, as políticas do estado de bem-estar, o avanço da legislação trabalhista e a crescente dificuldade em administrar as organizações complexas trouxeram a gradativa evolução do departamento de pessoal nas organizações (empresas).

Considerando a afirmativa, é correto afirmar que esses processos foram os responsáveis pelo aparecimento da área de

- (A) Recursos Humanos.
- (B) *Marketing* e Publicidade.
- (C) Logística e Distribuição de Materiais.
- (D) Ouvidoria.

QUESTÃO 24

A sindicalização, saída da liberdade como o monopólio espontâneo, é igualmente inimiga dela e, sobretudo, das vantagens dela. Um sindicato ou associação de classe — comercial, industrial, ou de outra qualquer espécie — nasce aparentemente de uma congregação livre dos indivíduos que compõem essa classe; como, porém, quem não entrar para esse sindicato fica sujeito a desvantagens de diversa ordem, a sindicalização é realmente obrigatória.

Fernando Pessoa. In: **Idéias Filosóficas** (com adaptações).

Tomando o texto acima como referência e acerca da sindicalização, julgue os itens abaixo como Verdadeiros (V) ou Falsos (F) e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – O trabalhador que não é sindicalizado fica sem cobertura ou amparo do sindicato de classe.
- II – Estabelece uma relação de facilitação para a solução de entraves trabalhistas de uma categoria.
- III – Provoca a desaprovação do trabalhador no mercado de trabalho, impedindo a sua contratação.
- IV – Impede que o trabalhador seja protegido pela legislação de trabalho vigente.

A seqüência correta é:

- (A) F, F, F, V.
- (B) F, V, V, F.
- (C) V, V, F, F.
- (D) V, F, V, F.

QUESTÃO 25

Segundo o famoso arquiteto Le Corbusier, "uma casa é uma máquina dentro da qual se vive", pelo que todo o mobiliário e os apetrechos devem também ser concebidos a partir do homem e para o homem. O que não significa que sejam ou devam ser inimigos da estética. Aliás, ainda segundo Le Corbusier, "o que é funcional é, quase de certeza, estético".

Internet: www.univ_ab.pt. Acesso em 23/5/2009 (com adaptações).

Estabelecendo uma analogia entre casa e conhecimento/informação, observa-se que as organizações têm investido no treinamento e no desenvolvimento de pessoal como uma forma de produzir impactos positivos na postura e no desempenho de seus profissionais. Considerando essa afirmação, é correto afirmar que essas ações em uma instituição hospitalar devem ser

- (A) descontinuadas, pois, apesar de suas vantagens, atrapalham o serviço diário e reduzem o tempo para produzir resultados de trabalho, o que resultará em pontuação negativa na avaliação de desempenho individual.
- (B) continuadas, podendo ser desenvolvidas por meio do treinamento em serviço, presencial e/ou com os recursos do ensino a distância, desde que promovam mudanças de comportamentos, habilidades e atitudes, passíveis de serem submetidas à avaliação de desempenho.
- (C) desenvolvidas apenas na modalidade presencial, visto que as facilidades da tecnologia da informação não apresentam impacto no desempenho e, portanto, não interferem na avaliação de desempenho.
- (D) buscadas exclusivamente pelos profissionais, afinal percebem salários para realizarem suas atribuições, sendo sua responsabilidade se desenvolverem e se preocuparem com a avaliação de desempenho anual.

QUESTÃO 26

O recrutamento e a seleção de pessoal em uma organização têm como base para a sua realização a divulgação das vagas oferecidas. Essa prática tem respaldo legal e faz parte da área de recrutamento e seleção.

Com base nessa afirmação, é correto afirmar que as vagas que são apresentadas nas diversas fontes de divulgação são resultado

- (A) do planejamento aleatório das áreas de gestão da empresa sem a participação da área de recursos humanos.
- (B) da necessidade de empregar os profissionais disponíveis no mercado de trabalho regional.
- (C) da oferta do mercado de trabalho que pressiona a organização.
- (D) da verificação das necessidades de pessoal, considerando suas carências de recursos humanos em curto, médio e longo prazos.

QUESTÃO 27

A Classificação Brasileira de Ocupações (CBO), instituída pela Portaria Ministerial n.º 397, de 9 de outubro de 2002, tem por finalidade a identificação das ocupações no mercado de trabalho brasileiro, para fins classificatórios junto aos registros administrativos e domiciliares. Os efeitos da uniformização pretendida pela CBO são de ordem administrativa e não se estendem às relações de trabalho. Já a regulamentação da profissão, diferentemente da CBO, é realizada por meio de lei, cuja apreciação é feita pelo Congresso Nacional, por meio de seus deputados e senadores, e levada à sanção do presidente da República.

Considerando essas informações, julgue os itens abaixo com relação à CBO e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – Auxilia na descrição das atividades de um cargo da organização, com maior embasamento legal.
- II – Facilita o trabalho dos gerentes das organizações, no momento de se estabelecer o perfil do futuro profissional, para a vaga em aberto.
- III – Dá respaldo à gerência de recursos humanos para desenvolver as descrições dos diversos cargos da organização, durante o desenho do plano de carreira e salários.
- IV – Impede o estabelecimento do Plano de Cargos e Carreiras, pois não regulamenta as ocupações de trabalho necessárias na organização.

Estão certos apenas os itens

- (A) I, II, III.
- (B) I, II, IV.
- (C) I, III, IV.
- (D) II, III, IV.

QUESTÃO 28

Acerca do Programa de Qualidade de Vida (PQV) no contexto hospitalar, julgue os itens abaixo e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – É importante tanto para o público interno quanto para os internados em um hospital.
- II – Não altera a relação de felicidade do funcionário acometido por estresse agudo.
- III – Interfere, negativamente, no resultado do trabalho do funcionário.
- IV – É prejudicial para o indivíduo que dele participa e para seu resultado no trabalho na organização.

A quantidade de itens certos é igual a

- (A) 1.
- (B) 2.
- (C) 3.
- (D) 4.

QUESTÃO 29

O salário do funcionário é composto por uma base fixa que geralmente representa a média de salário praticada pelo mercado de trabalho para cada ocupação que, aliada aos benefícios, passa a compor o vencimento mensal de cada funcionário. O auxílio-alimentação foi instituído pela Lei n.º 9.527, de 10 de dezembro de 1997. Considerando o auxílio-alimentação, julgue os itens abaixo e, em seguida, assinale a opção correta.

- I – É incorporado ao vencimento, remuneração, provento ou pensão, ou configurado como rendimento tributável, sofrendo qualquer desconto e/ou incidindo sobre a contribuição para o plano de seguridade social do servidor público.
- II – É parte do montante variável (móvel), do salário de cada ocupação de trabalho do funcionário efetivo.
- III – É caracterizado como salário-utilidade ou prestação salarial *in natura*.
- IV – É acumulável com outros de espécie semelhante, tais como auxílio para a cesta básica ou vantagem pessoal originária de qualquer forma de auxílio ou benefício-alimentação.

Estão certos apenas os itens

- (A) I e III.
- (B) I e IV.
- (C) II e III.
- (D) III e IV.

QUESTÃO 30

Assinale a opção que apresenta a importância do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA) para a prevenção de problemas de saúde para o trabalhador, como, também, para a não-polução do meio ambiente.

- (A) O PPRA abrange todas as exigências legais e garante a segurança e a saúde dos trabalhadores, em todas as modalidades de riscos e situações.
- (B) São inexistentes os instrumentos legais que permitem a fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego; portanto, o PPRA não tem sua competência estabelecida para atuar junto ao trabalhador e ao meio ambiente.
- (C) O PPRA é parte integrante do conjunto mais amplo das iniciativas da empresa no campo da preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, como também do meio ambiente. No entanto, deve estar articulado como disposto nas demais normas regulamentadoras, em especial com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional/PCMSO, previsto na NR-7.
- (D) O PPRA é responsável pela manutenção de um médico coordenador, para informar, no relatório anual, das condições da saúde e integridade dos trabalhadores da organização.