

VERDE E MEIO AMBIENTE

DEPTO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS

DEPTO DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS (DAF-2)

PRORROGAÇÃO DA LICENÇA GESTANTE DEFERIDA – RGPS

RF Nº 796.729.72/2 **Grasilei de Andrade Rodrigues** **25/07/2017**
RA CONCEDE O prazo de prorrogação da licença gestante, nos termos do art.148 da Lei 8989/79 e de conformidade com o estabelecido no § 1º do artigo 3º da Portaria 62/SGM.G/2009.

AUTORIDADE MUNICIPAL DE LIMPEZA URBANA

GABINETE DO PRESIDENTE

PUBLICAÇÃO POR OMISSÃO - LICENÇA MÉDICA - SERVIDOR FILIADO AO RGPS

Concedida, nos termos do § 3º, artigo 60 da Lei Federal nº 8.213 de 24/07/91 com redação dada pela Lei Federal nº 9.876 de 26/11/99 e da Portaria 507/SGP-G/2004.
RF CLAUDIO ALEXANDRE LOMBARDI **15** **04/07/2017**

CONCURSOS

GESTÃO

COORDENADORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

COORDENAÇÃO DE GESTÃO DE SAÚDE DO SERVIDOR - COGESS

CONCURSO PÚBLICO DE INGRESSO PARA PROVIMENTO DE CARGO PROFESSOR ENSINO FUNDAMENTAL II E MÉDIO

RESULTADO DO EXAME MÉDICO ESPECÍFICO PARA CANDIDATOS INSCRITOS E APROVADOS NA FORMA DA LEI Nº 13.398/02 DE 31 DE JULHO DE 2002.

O Diretor do Divisão de Perícias Médicas de Saúde do Servidor – DESS da Secretaria Municipal de Gestão - SMG, Torna Público o resultado do exame específico da candidata inscrita e aprovada de acordo com o disposto na Lei 13.398/02 de 31 de julho de 2002.

Para a candidata abaixo relacionada foi caracterizado Deficiência física

Nome ERICA MONTEIRO SACCO DE ALMEIDA **11.724.423-5**

OBSERVAÇÕES:
 *No exame médico específico, não sendo configurada a deficiência declarada, o título de nomeação pela lista específica será tornado insubsistente, voltando o candidato a comparecer apenas pela lista geral de candidatos aprovados, observando-se a ordem de classificação desta."

- "Será tornado sem efeito o título de nomeação do candidato cuja deficiência for considerada incompatível com as atribuições do cargo.

CONCURSO PÚBLICO DE INGRESSO PARA PROVIMENTO DE CARGO PROFESSOR ENSINO FUNDAMENTAL II E MÉDIO

RESULTADO DO EXAME MÉDICO ESPECÍFICO PARA CANDIDATOS INSCRITOS E APROVADOS NA FORMA DA LEI Nº 13.398/02 DE 31 DE JULHO DE 2002.

O Diretor do Divisão de Perícias Médicas de Saúde do Servidor – DESS da Secretaria Municipal de Gestão - SMG, Torna Público o resultado do exame específico da candidata inscrita e aprovada de acordo com o disposto na Lei 13.398/02 de 31 de julho de 2002.

Para a candidata abaixo relacionada foi caracterizado Deficiência física

Nome ERICA MONTEIRO SACCO DE ALMEIDA **11.724.423-5**

OBSERVAÇÕES:
 *No exame médico específico, não sendo configurada a deficiência declarada, o título de nomeação pela lista específica será tornado insubsistente, voltando o candidato a comparecer apenas pela lista geral de candidatos aprovados, observando-se a ordem de classificação desta."

- "Será tornado sem efeito o título de nomeação do candidato cuja deficiência for considerada incompatível com as atribuições do cargo.

EDUCAÇÃO

DIRETORIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO DE CAMPO LIMPO

DIRETORIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO – PIRATUBA / JARAQUÁ

PRORROGAÇÃO DE PRAZO PARA POSSE

DEFIRO o pedido de prorrogação de prazo para posse, formulado pelo requerente nos termos do parágrafo 1º, do artigo 125 da Lei 14.660/07

Nome ALEXSANDRO BELAMINIO JAGALLO **RG** 30.159.002-3 **Cargo** Prof. Ens. Fund. II e Médio

DIRETORIA REGIONAL DE EDUCAÇÃO DE SANTO AMARO

Prorrogação de prazo para posse – Ana Carolina Pinheiro Machado Mazzolini

Defiro o pedido de prorrogação de prazo para posse no cargo de Prof. Ens. Fund. II e Médio, formulado pela requerente nos termos do parágrafo 1º do artigo 125 da Lei 14.660/07.

HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL

GABINETE DO SUPERINTENDENTE

GESTÃO DE TALENTOS

DESPACHO DO SENHOR SUPERINTENDENTE DO HSPM:

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal, HOMOLOGA, o resultado

final do Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (Acupuntura) (J20H).

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal convoca o candidato inscrito e classificado no Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional

de Analista de Saúde - Médico (Acupuntura) (J20h) para comparecer no dia, horário e local abaixo relacionado:
LOCAL: Rua Castro Alves, 151 – fundos, na Seção de Apoio Técnico Ingresso, Cargos, Salários e Acesso.

NOME	DOCUMENTO	CLASS.
FELICIA AIMI MANABE	71861804	1

DOCUMENTOS:
 - Carteira de Identidade e carteira de vacinação
ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO (ACUPUNTURA): Possuir Título de Especialista na Área de Acupuntura, ou Comprovação de efetivo exercício na área de Acupuntura pelo período de 06 (seis) anos em Serviço Público ou Autarquias, ou Residência Médica concluída na especialidade de Acupuntura

O não comparecimento na data e horário estipulado implicará na eliminação dos classificados do Processo Seletivo.

DESPACHO DO SENHOR SUPERINTENDENTE DO HSPM:

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal, HOMOLOGA, o resultado

final do Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (Acupuntura) (J20H).

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal convoca o candidato inscrito e classificado no Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (Acupuntura) (J20h) para comparecer no dia, horário e local abaixo relacionado:

LOCAL: Rua Castro Alves, 151 – fundos, na Seção de Apoio Técnico Ingresso, Cargos, Salários e Acesso.

NOME	DOCUMENTO	CLASS.
ELIANA BERTINI RUAS	44302393	1

DOCUMENTOS:
 - Carteira de Identidade e carteira de vacinação
ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO (ACUPUNTURA): Possuir Título de Especialista na Área de Acupuntura, ou Comprovação de efetivo exercício na área de Acupuntura pelo período de 06 (seis) anos em Serviço Público ou Autarquias, ou Residência Médica concluída na especialidade de Acupuntura

O não comparecimento na data e horário estipulado implicará na eliminação dos classificados do Processo Seletivo.

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal convoca o candidato inscrito e classificado no Processo Seletivo para preenchimento de vagas na categoria profissional de Analista de Saúde - Médico (Otorrinolaringologia) (J20h) para comparecer no dia, horário e local abaixo relacionado:

LOCAL: Rua Castro Alves, 151 – fundos no Departamento Técnico de Gestão de Talentos

01/08/2017 às 9h30min
ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO (Otorrinolaringologia)

NOME	DOCUMENTO	CLASS.
CAMILA MUTAL VARGAS	437765507	3

DOCUMENTOS:
 - Carteira de Identidade e carteira de vacinação
ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO (Otorrinolaringologia): Comprovar de conclusão de Residência Médica completa em Otorrinolaringologia e Título de Especialista em Otorrinolaringologia

O não comparecimento na data e horário estipulado implicará na eliminação dos classificados do Processo Seletivo.

HOSPITAL DO SERVIDOR PÚBLICO MUNICIPAL PROCESSO SELETIVO PARA PREENCHIMENTO DE VAGAS NA CATEGORIA PROFISSIONAL DE ANALISTA DE SAÚDE - MÉDICO para especialidade de Neonatologia

O Superintendente do Hospital do Servidor Público Municipal (HSPM), no uso das atribuições que lhe conferem os incisos I e V, do artigo 4º, da Lei nº 13.766, de 2004, regulamentada pelo Decreto nº 45.216, de 2004; e

CONSIDERANDO:
 - As disposições contidas no artigo 1º, inciso VI combinados com o artigo 14 da Lei nº 10.793, de 1989, e alterações subsequentes, regulamentada pelo Decreto nº 32.908, de 1992, Emenda à Lei Orgânica do Município de São Paulo;

- A necessidade de prover em caráter emergencial e temporário o quadro de profissionais para a Categoria Profissional de Analista de Saúde – Médico, na especialidade de Neonatologia;

- A urgência e inadiabilidade de atendimento da prestação de serviços de saúde aos usuários;

- O esgotamento das convocações dos candidatos habilitados no concurso público para provimento das vagas na categoria profissional de Analista de Saúde – Médico na especialidade de Neonatologia, realizado por esta Autarquia.

COMUNICA:
 1 - Estão abertas as inscrições para candidatos a contratação emergencial, por um período de 12 (doze) meses, para a função de Analista de Saúde - Médico na especialidade de Neonatologia, conforme discriminado a seguir:
 a) Período de Inscrição: 28 e 31 de julho de 01, 02 e 03 de agosto de 2017;
 b) Horário: das 8h30 às 15h30;
 c) Local: Seção de Apoio Técnico (Ingresso, Cargos, Salários e Acesso) do Departamento Técnico de Gestão de Talentos, sito a Rua Castro Alves nº 151, fundos – Aclimação – São Paulo;

2. A inscrição deve ser efetuada pelo(a) interessado(a) ou procurador(a) devidamente habilitado(a), GRATUITAMENTE, mediante o preenchimento de formulário padronizado – Ficha de Inscrição.
 3. Número de vagas: 02 (duas).
 4. 0(s) candidato(s) contratado(s) fica(m) sujeito(s) à remuneração correspondente ao padrão inicial da carreira de Analista de Saúde - Médico e à Jornada de Trabalho de 24 (vinte e quatro) horas semanais (J-24), a critério da Administração;
 4.1. Remuneração: J-24: RS 7.200,00.
1 – SÃO CONDIÇÕES PARA INSCRIÇÃO:
 1. Ser brasileiro nato ou naturalizado;
 1.1. Se estrangeiro(a) deverá comprovar a situação regular e permanente no território nacional, nos termos e atendido às exigências contidas na legislação federal pertinente;
 2. Ter idade mínima de 18 (dezoito) anos completos na data do encerramento das inscrições;
 3. Estar em dia com as obrigações eleitorais;
 4. Quando do sexo masculino, estar quite com o Serviço Militar;

5. Não estar incurso na condição de acumulação ilícita de cargos públicos;
 6. Possuir diploma de curso superior de medicina, outorgado por entidade oficial ou oficializada;
 7. Possuir registro definitivo no Conselho Regional de Medicina de São Paulo (Cremesp);
 8. Possuir comprovante de Residência Médica em Pediatria (original e cópia) ou Experiência em Neonatologia ou Curso de reanimação Neonatal Atualizado (últimos 2 anos). (nos moldes do número 2 do item II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA).

9. Não ter sido demitido(a) por justa causa na Administração Indireta, demitido(a) a bem do serviço público na Administração Direta e/ou reprovaado(a) no período de experiência na contratação regida pela Consolidação das Leis Trabalhistas nesta, ou em qualquer outra Autarquia do Município de São Paulo, nos últimos dois anos;

10. Estar ciente que será submetido(a) a exame médico no momento da contratação;

11. A inscrição do(a) candidato(a) implicará na tática e integral aceitação das condições estabelecidas no presente Comunicado.

12. A inexistência de afirmativas e ou irregularidades dos documentos apresentados, mesmo que verificadas a qualquer tempo, em especial na ocasião da assinatura do contrato, implicará na nulidade da inscrição e dos atos dela decorrentes, sem prejuízos da adoção de medidas de ordem administrativa ou judicial.

13. Para inscrever-se o(a) interessado(a) deverá apresentar:
 a) Currículo;
 b) Comprovante de Residência Médica em Pediatria (original e cópia) ou Experiência em Neonatologia ou Curso de reanimação Neonatal Atualizado (últimos 2 anos). (nos moldes do número 2 do item II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA).

14. Por ocasião da assinatura do contrato, o(a) candidato(a) deverá apresentar todos os documentos exigidos pelo HSPM, sob pena de ser eliminado(a) do processo seletivo.

II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA

1. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente, utilizando-se para tal, a somatória do total de pontos obtidos na contagem do tempo da experiência.

2. A avaliação da experiência profissional na especialidade será pontuada na seguinte conformidade: 0,5 (meio) ponto por semestre, que deverá ser comprovada por meio de registro em carteira de Residência Médica em Pediatria ou Neonatologia em papel timbrado com firma reconhecida ou Certidão de Tempo de Serviço, expedida por órgão competente, apresentar original e cópia no momento da inscrição.

3. Não são aceitos protocolos de documentos, assim, devem ser apresentados em cópias reprográficas autenticadas ou acompanhadas dos respectivos originais, para serem autenticadas pelo(a) receptor(a).

4. Na hipótese de ocorrência de empate na classificação, serão utilizados os seguintes critérios, pela ordem, para desempate:
 a) Maior idade;
 b) Maior número de filhos menores de 18 anos.

5. Os candidatos serão convocados de acordo com a classificação final e encaminhados para entrevista com o Diretor Departamento Técnico de Atenção à Saúde (DAS) ou quem ele designar, sob a coordenação da Comissão de Concursos.

6. Para fins de avaliação da Entrevista serão observados os seguintes aspectos:

a) Análise do Currículo Vitae;
 b) Experiência e interesse compatível com o perfil da Unidade de Trabalho do HSPM;

c) Disponibilidade de horário para trabalhar, compatível com as necessidades de serviço do HSPM e a respectiva Unidade de trabalho que será contratado(a).

7. Disposições gerais:

a) O tempo de experiência profissional concomitante, não é considerado;
 b) É de exclusiva responsabilidade do(a) candidato(a) a apresentação e comprovação dos títulos, inclusive na hipótese de se referirem a documentos emitidos, averbados ou arquivados em órgãos Públicos;

c) A avaliação do tempo de serviço na função de médico, na especialidade, terá caráter classificatório;
 d) Todos os documentos não retirados no prazo de 120 (cento e vinte) dias, contados a partir da homologação do Processo Seletivo, serão inutilizados.

III – DA BANCADA EXAMINADORA

1. O Processo Seletivo passará por Banca Examinadora constituída pela Coordenadora da Seção de Apoio Técnico em Ingresso, Cargos, Salários e Acesso, do Departamento Técnico de Gestão de Talentos, e pela Gerência Técnica de Prática Assistencial do Departamento Técnico de Atenção à Saúde.

IV - DA CONTRATAÇÃO

1. A contratação obedecerá rigorosamente à classificação obtida pelo(a) candidato(a) que será integrante da lista final de classificação.

2. A convocação para a formalização da contratação será feita por meio do Diário Oficial da Cidade de São Paulo (DOC).

3. Fica facultado ao HSPM, em caráter supletivo, o envio de telegrama de convocação para formalização da contratação, sendo de inteira responsabilidade do(a) candidato(a) aprovado(a) acompanhar a publicação da convocação no DOC, referente ao Processo Seletivo.

4. Será considerado(a) desistente, o(a) candidato(a) que não comparecer ao HSPM, na data, horário e local determinados, munido de toda documentação.

5. A contratação do(a) candidato(a) decorrerá da assinatura de Contrato Individual de Trabalho por Tempo Determinado 12 (doze) meses, com o HSPM, o qual reger-se-á pelas prerrogativas constantes da Lei nº 10.793, de 1989, e não gera, portanto, estabilidade ou direitos correlatos.

6. A contratação do(a) candidato(a) fica condicionada à classificação final no processo seletivo e à apresentação dos seguintes documentos originais:

- 3.1. 3 (três) fotos 3x4 recentes;
- 3.2. Carteira de Trabalho e Previdência Social;
- 3.3. Cédula de Identidade;
- 3.4. Registro no Conselho de Classe de SP;
- 3.5. Número do PIS/PASEP e Consulta de Cadastro do PIS/PASEP;
- 3.6. Cadastro de Pessoas Físicas - CPF e Comprovante de Inscrição e de Situação Cadastral no Cadastro de Pessoas Físicas (CPF);
- 3.7. Título de Eleitor e comprovante de votação da última eleição ou Certidão de Quitação Eleitoral;
- 3.8. Certificado de Reservista (se do sexo masculino);
- 3.9. Comprovante de Endereço (conta de água, luz, gás ou telefone).

3.10. Diploma;

3.11. Possuir comprovante de Residência Médica em Pediatria (original e cópia) ou Experiência em Neonatologia ou Curso de reanimação Neonatal Atualizado (últimos 2 anos). (nos moldes do número 2 do item II DA CLASSIFICAÇÃO E DA ENTREVISTA).

3.12. Certidão de Nascimento ou Certidão de Casamento ou Averbação Judicial;

3.13. Documento que comprove o motivo de demissão, dispensa ou exoneração (somente para Ex-servidor da esfera Federal, Estadual ou Municipal (São Paulo ou outro município)

3.14. Atestado de horário em papel timbrado com os seguintes dados: local, nome completo (sem abreviaturas), endereço e telefone da unidade de trabalho; função exercida pelo servidor e categoria profissional; data de início de exercício do cargo; carga horária semanal; bem como a distribuição da jornada de trabalho; data, carimbo legível e assinatura da chefia com a respectiva identificação; nome e cargo que ocupa; provimento do cargo – deverá constar o provimento solicitado para o exercício do cargo. (Somente se possuir outro vínculo público ativo)

3.15. No caso de candidato(a) estrangeiro(a) ou cidadão(a) português(a), deve ser comprovada a residência permanente no território brasileiro, cabendo ainda, ao(a) estrangeiro(a) apresentar:
 a) Carteira de Identidade de estrangeiro ou visto permanente;

b) Documentos de escolaridade convalidados pela autoridade educacional brasileira competente, devidamente traduzido por tradutor juramentado, conforme estabelecido no Decreto nº 42.803, de 2003.

3.16. Não será fornecido ao(a) candidato(a) qualquer documento comprobatório de classificação no processo seletivo, valendo para tal, a publicação da homologação.

4. O(a) candidato(a) obriga-se a manter atualizado seu endereço junto ao HSPM.

5. O(a) candidato(a) que atender à convocação para a contratação e que se recusar ao preenchimento de vaga, será excluído(a) do cadastro, e fica o fato formalizado em Termo de Desistência.

6. Por ocasião da contratação, o(a) candidato(a) será submetido a exame médico e, quando houver necessidade, a exames laboratoriais, para avaliação de sua saúde.

7. Será eliminado do processo seletivo o(a) candidato(a) que não gozar de boa saúde física e mental.

7. Será eliminado do processo seletivo o(a) candidato(a) que não gozar de saúde física e mental compatível com o exercício da função.

8. É vedada a contratação da mesma pessoa, ainda que para serviços diferentes pelo prazo de 2 (dois) anos, a contar do término do contrato, nos termos do § 2º do artigo 3º, da Lei 10.793/89 e alterações subsequentes.

V - DO(A) CANDIDATO(A) PORTADOR(A) DE DEFICIÊNCIA

1. O(a) candidato(a) portador(a) de deficiência deve declarar, quando da inscrição, ser portador(a) de deficiência, bem como especificar na própria ficha, e submeter-se, quando convocado(a), à perícia médica a ser realizada por profissional de saúde do HSPM, cujo laudo avaliará a qualificação do(a) candidato(a) como deficiente ou não, se o grau de deficiência o(a) capacita ou não, para o exercício do emprego.

1.1 Nas contratações temporárias, deverá ser reservado o percentual mínimo de 5% (cinco por cento) e máximo de 10% (dez por cento) das vagas para a contratação dentro pessoas com deficiência.

1.2 Consideram-se deficiências aquelas que se enquadram nas categorias no artigo 1º, do Decreto Federal nº 6.949/09 como norteadoras das hipóteses de deficiência de que trata o artigo 2º da Lei Municipal nº 13.398/02.

2. A Perícia Médica será realizada por junta médica, coordenada pela Gerência Técnica de Atendimento à Saúde e Segurança do Trabalhador (Gest/Segst) do HSPM.

VII - DOS RECURSOS

1. Dos atos da Administração relativos ao processo seletivo, cabe recurso, o qual deve ser dirigido ao(a) Superintendente do HSPM, e protocolado na Seção de Apoio Técnico (Ingresso, Cargos, Salários e Acesso) do Departamento Técnico de Gestão de Talentos, sito à Rua Castro Alves, nº 151, Liberdade – São Paulo, aos cuidados do(a) Presidente da Comissão de Concursos, no horário das 8h às 16h.

2. Fica assegurado ao candidato, o direito de interpor recurso, no prazo de 1 (um) dia útil.

3. Decorrido o prazo recursal ou após o despacho relativo ao(s) recurso(s) eventualmente interposto(s), será homologado o Processo Seletivo.

EDITAIS

GABINETE DO PREFEITO

COMUNICADO

EDITAL DE CHAMAMENTO PÚBLICO Nº 01/SEIS/2017

A Comissão de Processamento de Doações do Secretário Especial de Investimento Social, constituída pela Portaria nº 01/SEIS/2017 publicada no Diário Oficial da Cidade de São Paulo em 21/06/2017, na forma do previsto no seu artigo 2º, alínea "c", informa, a quem possa interessar, que recebeu, em decorrência do Edital de Chamamento Público Nº 01/SEIS/2017 publicado em 22/06/2017 no Diário Oficial da Cidade de São Paulo, as seguintes propostas de doação cujo recebimento mostrou-se de interesse para o Município de São Paulo:

SEI 6011.2017/0000535-5 – PROPONENTE: FIBRA-TEX INDUAMQA FIBRAS TEXTÉIS E MÃQUINAS LTDA. CNPJ nº 06.872.330/0001-09; OBJETO: Doação de 1000 cobertores sendo 300 modelo Florelo casual, 300 modelo Florelo solteiro, 200 modelo Firenze casual e 200 modelo Firenze solteiro, todos da marca Fibratex.

SEI 6011.2017/0000547-9 – PROPONENTE: APEOP - ASSOCIAÇÃO PAULISTA DE EMPREGADORES DE OBRAS PÚBLICAS, CNPJ nº 62.422.894/0001-65; OBJETO: Doação de obra de reforma, envolvendo todo o funcionamento dos materiais e mão de obra necessários para tanto, no CTA localizado na Avenida José Maria Whitaker nº 2000 - Saúde.

Fica concedido o prazo de 3 (três) dias úteis para eventuais manifestações de outras interessadas em prestar serviços similares ou eventual objeção às propostas acima mencionadas, que poderão ser apresentadas, por escrito, no Gabinete do Secretário Especial de Investimento Social, situado no Edifício Matarazzo, Viaduto do Chá, nº15, 10º andar, Centro, São Paulo - SP. No prazo acima assinalado, no mesmo endereço, poderá ser solicitada vista do processo em epígrafe.

NANCI APARECIDA NUNES, Coordenadora da Comissão de Processamento das Doações do SEIS – Portaria 01/SEIS/2017

TRABALHO E EMPREENDEDORISMO

GABINETE DA SECRETÁRIA

COORDENADORIA DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL

CHAMAMENTO FINAL

Nos termos do disposto no artigo 24, inciso V do Decreto 48.172/2007, convocamos os feirantes a seguir relacionados no prazo de 10 (dez) dias, comparecerem na Supervisão de Feiras Livres, sito à Rua da Cantareira, 216 – Centro, de 2ª a 6ª, das 8h00 às 15h00, para regularizarem sua situação junto à municipalidade, tendo em vista a falta de revalidação das matrículas e demais encargos devidos em razão do exercício da atividade.

O não atendimento dessa convocação implicará na revogação da permissão de uso e no consequente cancelamento da matrícula do feirante.

- 023.428-01-5/ELIANE MARIA DOS SANTOS DE LIMA
- 023.528-01-0/OJO BUENO DA SILVA
- 023.608-01-3/EDNALVA DOS SANTOS LUCIO
- 023.818-01-8/FRANCISCA LUIZ DA ROCHA SANTANA
- 023.828-01-3/NATANIEL RUBIM JUNIOR
- 023.978-01-5/COMERCIO HORTIFRUTTI M A M LTDA
- 024.468-01-0/EMANUEL TAKASHI MATUYAMA - ME
- 024.808-01-6/LEONICE JOSEFA SEBASTIAO
- 206.768-01-0/OJEFA ALEXANDRE DA SILVA
- 023.139-01-3/MARISETE SOARES GUIMARAES
- 023.829-01-0/IVARA PONTES FERREIRA
- 023.879-01-7/MARIA DAS DORES CARDOSO SILVA
- 024.219-01-0/LOURIVAL LUIZ BEZERRA
- 024.289-01-9/MARCELO MATOS DA SILVA
- 024.349-01-1/EDUARDO DA SILVA ROXO
- 024.679-01-1/WILLIAM DE SOUZA ALMEIDA
- 011.539-01-1/DILMA